

VERBALE DI ACCORDO

per la richiesta di concessione della Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD) ai sensi degli Artt. da 22 a 22-quinquies del decreto-legge 17 marzo 2020, n.18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27 e successive modificazioni - Art. 1 D.L. n. 104/2020 - Art. 12 del decreto-legge 28 ottobre 2020, n.137 - Art. 12 del decreto-legge 9 novembre 2020, n.149 conseguenti all'emergenza epidemiologica da COVID-19 e nel rispetto degli accordi quadro stipulati fra regioni e OO.SS..

Il giorno 13/11/2020, in modalità telematica si sono incontrate le Parti sotto indicate per sottoscrivere il seguente verbale d'accordo:

- la Società TOD'S s.p.a – sede legale via Filippo della Valle 1, 63811 SANT'ELPIDIO A MARE (FM) - C.F./P. IVA 01113570442, CCNL Commercio, Matricola I.N.P.S. 0606018487, CSC INPS 70207, Operante nel settore commercio al dettaglio di calzature, accessori, pellami e abbigliamento, nelle persone di Mariella Peroni, Elisa Ottavio e Francesco Mari, in qualità di HRBP muniti dei necessari poteri

- Paolo Centofanti di Confindustria Ancona

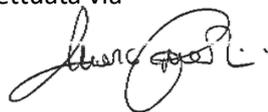
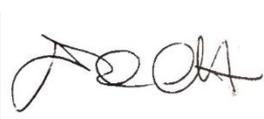
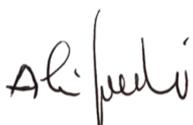
- la seguente OO.SS anche in nome e per conto dell'organizzazione nazionale destinataria della comunicazione di apertura della procedura di consultazione del 10/09/2020.

- FISASCAT CISL MARCHE in persona di Segretario Regionale - Marco Squartini
- FILCAMS CGIL – Sergio Aliprandi
- UILTUCS – Paolo Proietti



Premesso che

1. La Società opera nel settore commercio, occupa più di 50 dipendenti ed è società "multi-localizzata" ai sensi dell'art. 2 del Decreto Interministeriale n. 40 del 24 marzo 2020 e della Circolare del Ministero del Lavoro dell'8 aprile 2020 avendo unità produttive/unità operative/sedi/punti vendita ubicati nel territorio nazionale come da allegato 1 al presente accordo;
2. La Società ha confermato la necessità, a seguito della negativa situazione venutasi a determinare per effetto della pandemia Covid-19 e delle misure adottate dalle Autorità, inclusa la chiusura di tutti i punti vendita ubicati nel territorio nazionale, con conseguente drastica contrazione delle attività e accertato pregiudizio per la Società e i lavoratori, di ricorrere all'utilizzo della Cassa integrazione in deroga, per emergenza "COVID 19" per un numero massimo di dipendenti delle unità operative/sedi e punti vendita della Società, come riportato nella comunicazione effettuata via pec in data 11/11/2020 - dettaglio allegato 1 al presente accordo.



3. La Società applica nelle unità operative/sedi interessate e punti vendita il CCNL del Commercio, inclusi eventuali contratti territoriali e dichiara di non poter fruire degli ammortizzatori sociali ordinari, previsti in costanza di rapporto di lavoro, dal TITOLO I e dal TITOLO II del D.lgs. n.148/2015, in coerenza con le specifiche disposizioni ministeriali e con quanto previsto dalla Circolare INPS n.47, del 28.3.2020, lettera F ed al messaggio 3131 del 21/08/2020.
- Ciò premesso, le Parti hanno esaminato la situazione aziendale che si è venuta a creare in seguito a tale evento che ha determinato la totale sospensione e, poi, la riduzione dell'attività lavorativa del personale addetto dovuta al rispetto dei protocolli sanitari anticontagio previsti dalle Autorità e alla forte contrazione dell'attività dei punti vendita stessi, nonché alla loro chiusura ai sensi del DPCM del 3 novembre 2020 con conseguente accertato pregiudizio in capo alla Società ed i lavoratori.

A seguito di tale esame, le Parti hanno convenuto quanto segue:

la Società, per le ragioni sopra esposte, ricorre alla cassa in deroga (CIGD) ai sensi degli artt. 22 e ss. del D.L. n. 18 del 17 marzo 2020 e successive modifiche, Art. 1 D.L. n. 104/2020, Art. 12 del decreto-legge 28 ottobre 2020, n.137, Art. 12 del decreto-legge 9 novembre 2020, n.149 e successive eventuali modifiche normative, con causale emergenza Covid-19, con sospensione a zero ore (o riduzione), a decorrere dal 16/11/2020 per:

6 settimane per i punti vendita ubicati in tutte le regioni italiane entro il mese di gennaio 2021, per tutti i lavoratori di cui all'allegato 1 al presente accordo, per un totale massimo di n. 395 (quadri, impiegati).

I lavoratori coinvolti usufruiscono, in via obbligatoriamente prioritaria rispetto all'utilizzo della cassa integrazione in deroga, dei residui di ferie e permessi maturati e non fruiti alla data del 31 dicembre 2019.

Compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative e valutate le caratteristiche professionali dei lavoratori interessati, nell'ambito della fungibilità delle mansioni svolte e tenuto conto delle previsioni dei Protocolli anti-contagio applicati dalla Società, la Società si dichiara disponibile ad effettuare rotazioni del personale sospeso.

L'Azienda anticiperà il trattamento di CIGD individualmente spettante alle normali scadenze del periodo di paga per i mesi di novembre, dicembre 2020 e gennaio 2021.

L'Azienda garantirà ai lavoratori sospesi per CIGD, come trattamento di miglior favore, la maturazione per intero dei ratei di 13.ma e di 14.ma mensilità per i mesi di novembre, dicembre 2020 e gennaio 2021.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver esperito, a tutti gli effetti, quanto previsto dall'art. 22 D.L. n. 18 del 17 marzo 2020 e successive modifiche e ribadito dalla Circolare INPS n.47, del 28.3.2020, lettera F ed al messaggio 3131 del 21/08/2020.

Letto, confermato e sottoscritto il 13/11/2020

Per l'Azienda

Mariella Peroni  Francesco Mari  Elisa Ottavio 
Per le OO.SS. ed in nome per conto dei nazionali

➤ FILCAMS CGIL – Sergio Aliprandi 

FISASCAT CISL MARCHE in persona di Segretario Regionale - Marco Squartini 

UILTUCS – Paolo Proietti 

Per l'Associazione Datoriale

Paolo Centofanti di Confindustria Ancona 