

## VERBALE DI ACCORDO

**per la richiesta di concessione della Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD) ai sensi dell'art. 22 del D.L. n. 18 del 17 marzo 2020 e successive modifiche, conseguenti all'emergenza epidemiologica da COVID-19 e nel rispetto degli accordi quadro stipulati fra regioni e OO.SS..**

Il giorno 4 giugno 2020, in modalità telematica si sono incontrate le Parti sotto indicate per sottoscrivere il seguente verbale d'accordo:

- la Società TOD'S s.p.a – sede legale via Filippo della Valle 1, 63811 SANT'ELPIDIO A MARE (FM) - C.F./P. IVA 01113570442, CCNL Commercio, Matricola I.N.P.S. 0606018487, CSC INPS 70207, Operante nel settore commercio al dettaglio di calzature, accessori, pellami e abbigliamento, nelle persone di Mariella Peroni, Elisa Ottavio e Francesco Mari, in qualità di HRBP muniti dei necessari poteri

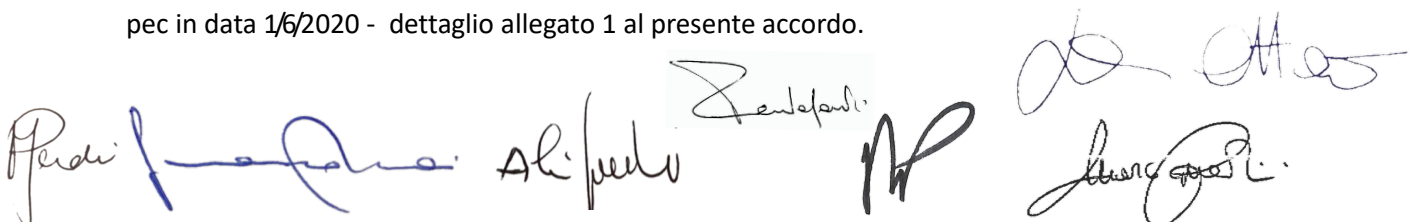
- Paolo Centofanti di Confindustria Ancona

- la seguente OO.SS anche in nome e per conto dell'organizzazione nazionale destinataria della comunicazione di apertura della procedura di consultazione del 1/6/2020

- FISASCAT CISL MARCHE in persona di Segretario Regionale - Marco Squartini
- FILCAMS CGIL – Sergio Aliprandi
- UILTUCS – Paolo Proietti

### Premesso che

1. La Società opera nel settore commercio, occupa più di 50 dipendenti ed è società "multi-localizzata" ai sensi dell'art. 2 del Decreto Interministeriale n. 40 del 24 marzo 2020 e della Circolare del Ministero del Lavoro dell'8 aprile 2020 avendo unità produttive/unità operative/sedi/punti vendita ubicati nel territorio nazionale come da allegato 1 al presente accordo;
2. La Società ha confermato la necessità, a seguito della negativa situazione venutasi a determinare per effetto della pandemia Covid-19 e delle misure adottate dalle Autorità, inclusa la chiusura di tutti i punti vendita ubicati nel territorio nazionale, con conseguente drastica contrazione delle attività e accertato pregiudizio per la Società e i lavoratori, di ricorrere all'utilizzo della Cassa integrazione in deroga, per emergenza "COVID 19" per un numero massimo di dipendenti delle unità operative/sedi e punti vendita della Società, come riportato nella comunicazione effettuata via pec in data 1/6/2020 - dettaglio allegato 1 al presente accordo.



The image shows several handwritten signatures in blue ink. From left to right, they appear to be: a signature starting with 'Peroni', a signature starting with 'Aliprandi', a signature starting with 'Centofanti', a signature starting with 'Squartini', and a signature starting with 'Proietti'. There are also some other illegible signatures and initials scattered around.

3. La Società applica nelle unità operative/sedi interessate e punti vendita il CCNL del Commercio, inclusi eventuali contratti territoriali e dichiara di non poter fruire degli ammortizzatori sociali ordinari, previsti in costanza di rapporto di lavoro, dal TITOLO I e dal TITOLO II del D.lgs. n.148/2015, in coerenza con le specifiche disposizioni ministeriali e con quanto previsto dalla Circolare INPS n.47, del 28.3.2020, lettera F.
- Ciò premesso, le Parti hanno esaminato la situazione aziendale che si è venuta a creare in seguito a tale evento che ha determinato la totale sospensione e, poi, la riduzione dell'attività lavorativa del personale addetto dovuta al rispetto dei protocolli sanitari anticontagio previsti dalle Autorità e alla forte contrazione dell'attività dei punti vendita stessi con conseguente accertato pregiudizio in capo alla Società ed i lavoratori.

A seguito di tale esame, le Parti hanno convenuto quanto segue:

la Società, per le ragioni sopra esposte, ricorre alla cassa in deroga (CIGD) ai sensi degli artt. 22 e ss. del D.L. n. 18 del 17 marzo 2020 e successive modifiche, con causale emergenza Covid-19, con sospensione a zero ore (o riduzione), a decorrere dal 11/5/2020 per:

5 settimane per i punti vendita ubicati nelle altre regioni italiane;

(ai sensi dell'art. 22 co. 8-*quater* del D.L. n. 18 del 17 marzo 2020 e successive modifiche) corrispondenti a un massimo di 105.880 ore, anche non consecutive ed entro il mese di agosto 2020, per tutti i lavoratori di cui all'allegato 1 al presente accordo, per un totale massimo di n. 411 (quadri, impiegati).

I lavoratori coinvolti usufruiscono, in via obbligatoriamente prioritaria rispetto all'utilizzo della cassa integrazione in deroga, dei residui di ferie e permessi maturati e non fruiti alla data del 31 dicembre 2019.

Compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative e valutate le caratteristiche professionali dei lavoratori interessati, nell'ambito della fungibilità delle mansioni svolte e tenuto conto delle previsioni dei Protocolli anti-contagio applicati dalla Società, la Società si dichiara disponibile ad effettuare rotazioni del personale sospeso.

L'Azienda anticiperà il trattamento di CIGD individualmente spettante alle normali scadenze del periodo di paga.



The image shows several handwritten signatures in blue ink. From left to right, there are two signatures in the top row and two in the bottom row. The signatures are stylized and difficult to read, but they appear to be the names of the representatives of the parties involved in the agreement.

L'Azienda garantirà ai lavoratori sospesi per CIGD, come trattamento di miglior favore, la maturazione per intero dei ratei di 13.ma e di 14.ma mensilità per il mese di maggio.

Le Parti si impegnano, eventualmente, sin d'ora a ratificare il presente accordo nelle forme previste dalle normative locali.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver esperito, a tutti gli effetti, quanto previsto dall'art. 22 D.L. n. 18 del 17 marzo 2020 e successive modifiche e ribadito dalla Circolare INPS n.47, del 28.3.2020, lettera F.

Letto, confermato e sottoscritto li 10/06/2020

Per l'Azienda

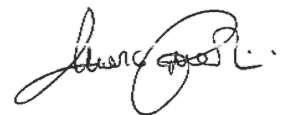
Mariella Peroni      Francesco Mari      Elisa Ottavio  
            

Per le OO.SS. ed in nome per conto dei nazionali

FILCAMS CGIL – Sergio Aliprandi



FISASCAT CISL MARCHE      in persona di Segretario Regionale - Marco Squartini



UILTUCS – Paolo Proietti



Per l'Associazione Datoriale

Paolo Centofanti di Confindustria Ancona

