

VERBALE DI RIUNIONE 28 maggio 2020

PARTECIPANTI PER L'AZIENDA:

Luis Vos – Amministratore Delegato
Ilaria Tanzarella – Head of HR
Paolo Landone – Legal Counsel
Veronica Bonan – HR Advisor tke

RAPPRESENTANTI SINDACALI:

Federico Antonelli FILCAMS CGIL Nazionale
Dario Campeotto FISASCAT CISL Nazionale
Francesco Signore FILCAMS CGIL Territoriale
Antonio Ianniello FILCAMS CGIL Territoriale
Lapo Orlandi UILM-UIL Territoriale

RSA/RSU: Birra Gaetano, Centurioni Cesare, Cibelli Alberto, D'Agostino Francesco, Gobbetti Emiliano, Ottoli Federica, Paredi Francesca, Zemolin Andrea, Vincenzo Fumagalli

Scopo della riunione:

Aggiornamento relativo all'utilizzo della CIGO Covid-19.

- L'Azienda conferma che la CIGO non verrà prorogata ed è stata inviata comunicazione a tutti i dipendenti confermando la ripresa della piena attività dal 8 giugno 2020.
Il programma di manutenzione ordinaria del mese di giugno non è intenso e questo permette di recuperare il ritardo accumulato soprattutto nei mesi di marzo e aprile relativamente alle visite semestrali senza dover fare ricorso allo straordinario.
Il lavoro straordinario, infatti, dovrà essere ridotto al minimo, verrà effettuato un controllo serrato sulle ore straordinarie. Eventuali eccezioni verranno valutate e dovranno essere approvate dal Comitato Direttivo.
- In media le giornate mensili di CIGO sono state 4,2 giorni ad aprile e 5,1 giorni a maggio divisi in maniera equa tra impiegati, operai e quadri. Solo una persona ha fatto esplicita richiesta di un utilizzo CIGO superiore ai 15 giorni.
- Protocollo di sicurezza per il rientro è stato predisposto e comunicato alle RSA/RSU, le sedi sono state igienizzate, è stato distribuito gel disinfettante e DPI, ma la presenza in azienda è comunque ridotta quanto più possibile, infatti, il personale d'ufficio lavorerà ancora in Smart Working per i prossimi mesi.
Sono state condivise con i lavoratori le informazioni necessarie su come gestire eventuali contatti a rischio Covid-19 ed è stata inviata comunicazione ai lavoratori fragili che potranno contattare direttamente il medico competente.
- Il progetto pilota Smart Working verrà valutato anche nei prossimi mesi per avere maggiore chiarezza e capire come affrontare il prossimo anno fiscale tenendo in considerazione che le dotazioni IT non sono ancora disponibili per tutti. I feedback ricevuti sono diversi, la maggior parte sono positivi. L'emergenza sanitaria ha sfalsato il progetto inizialmente previsto di 1 giorno di SW alla settimana, dunque, i mesi estivi serviranno per fare ulteriori valutazioni in merito alla possibile estensione del progetto.
- Il piano ferie inizialmente previsto resta valido per tutti e deve essere rispettato: viene richiesto di smaltire il maturato dell'anno.
- È stata ricevuta dalle Rappresentanze Sindacali richiesta di nomina del rappresentante aziendale che andrà a comporre l'organismo del così detto Special Negotiation Body (SNB), organo di passaggio per la l'istituzione del nuovo Comitato Aziendale Europeo (CAE). Le Rappresentanze Sindacali confermano che domani, 29 maggio 2020, verrà inviata nomina unitaria di Federica Ottoli attuale membro del CAE. Verrà organizzato un incontro a giugno/luglio per valutare aggiornamenti e novità.
- Le parti si aggiorneranno per fissare un incontro nel mese di luglio.