

VERBALE DI ACCORDO

Addì, 31/07/2020

Tra

THYSSENKRUPP ELEVATOR ITALIA S.p.A., in persona dell'Amministratore Delegato e legale rappresentante *pro tempore* Ing. Luis Vos e dell'Head of HR, dott.ssa Ilaria Tanzarella

e

le **RSA/RSU** come di seguito specificate:

RSA Alessandria – Amelotti Marco

RSA Mestre – Ottoli Federica

RSA Mestre – Zemolin Andrea

e

le **OO.SS. nazionali e territoriali** come di seguito specificate:

FISASCAT-CISL Nazionale, rappresentata da Dario Campeotto

FILCAMS-CGIL Nazionale, rappresentata da Federico Antonelli con delega a FILCAMS-CGIL Territoriale Milano, rappresentata da Francesco Signore

FISASCAT-CISL Alessandria, rappresentata da Antonio Ianniello

UILTuCS Nazionale, Stefano Franzoni

premesso che

con lettera datata 27 luglio 2020 thyssenkrupp Elevator Italia S.p.A. ha comunicato di voler ricorrere alla Cassa Integrazione Guadagni ai sensi degli artt. 11 e ss. D.Lg.s n. 148/2015 e del D.L. 17.03.2020 n. 18 per n. 13 settimane per un numero massimo di n. 5 lavoratori presso la sede di Alessandria (di cui n. 4 impiegati e n. 1 quadro), n. 1 lavoratore (impiegato) presso la sede di Modena, n. 1 lavoratore (quadro) presso la sede di Venezia e n. 5 lavoratori (impiegati) presso la sede di Verona;

in data 29 luglio 2020 si è tenuto il primo incontro di esame congiunto nel corso del quale l'azienda ha spiegato che le ragioni dell'intervento di Cassa Integrazione Guadagni sono da imputare ad un calo di ordini dovuto all'emergenza epidemiologica da COVID-19.

Nel corso dell'esame la Società ha anche comunicato che vuole avviare un più ampio processo di riorganizzazione delle strutture di Field il quale prevede, in particolare, l'eliminazione delle aree funzionali Piemonte, Liguria e Toscana, e Triveneto ed Emilia Romagna, con conseguente riduzione da n. 4 a n. 2 delle aree funzionali in cui è segmentata la struttura di Field del Nord Italia, la chiusura del nodo organizzativo costituito dalla Filiale di Modena, la soppressione delle posizioni professionali manageriali di coordinamento delle aree e filiali soppresse, e lo spostamento degli uffici in cui si trovano le sedi di Alessandria e Verona in unità immobiliari coerenti con il loro volume di attività e con la struttura semplificata di cui la Società si vuole dotare, quindi più piccole e di costo più contenuto rispetto a quelle in cui attualmente si trovano;

giusta lettera del 31 luglio 2020 la Società ha chiesto di anticipare al 3 agosto 2020 la decorrenza della Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria.

Tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue:

Il ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni è da imputarsi ad un calo degli ordini connesso all'emergenza epidemiologica dovuta al virus COVID-19.

E' necessario contenere quanto più possibile il numero di lavoratori interessati all'intervento di Cassa Integrazione adottando, almeno per il personale fungibile, strumenti e misure organizzative che permettano all'Azienda di far fronte al calo di ordinativi e di ridurre l'impatto del processo di riorganizzazione delle strutture di Field.

A tale scopo le parti concordano di proseguire l'esame congiunto all'incontro del 31 agosto 2020 per condividere e definire gli strumenti e le misure organizzative alternative all'intervento di cassa integrazione.

Allo stato l'intervento di Cassa Integrazione interesserà un numero massimo di n. 3 lavoratori, di cui n. 2 quadri, aventi le posizioni professionali sopresse di Area Manager delle sedi di Alessandria e Venezia, e n. 1 impiegato, avente la posizione professionale di Branch Manager della filiale di Modena, i quali potranno essere sospesi dal lavoro fino ad un massimo di zero ore settimanali per un periodo di 13 settimane a decorrere dal 3 agosto 2020.

Considerando le esigenze tecnico-organizzative e produttive e le caratteristiche delle posizioni professionali, l'azienda non effettuerà la rotazione tra il personale interessato.

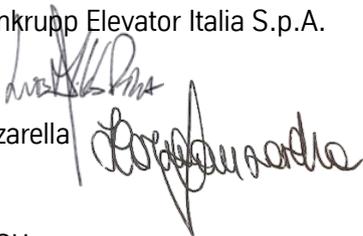
L'Azienda anticiperà, per conto dell'INPS, ai lavoratori interessati dalla sospensione dell'attività lavorativa, il trattamento economico di Cassa Integrazione Guadagni alle normali scadenze retributive. Durante il periodo di sospensione i lavoratori matureranno i ratei degli elementi retributivi indiretti e differiti (13ma mensilità, p.a.r., etc.).

Letto, confermato e sottoscritto

p. thyssenkrupp Elevator Italia S.p.A.

Luis Vos

Ilaria Tanzarella



p. RSA/RSU

RSA Alessandria, Marco Amelotti

RSA Mestre, Federica Ottoli

RSA Mestre, Andrea Zemolin

p. OO.SS.

FISASCAT-CISL Nazionale, Dario Campeotto

FILCAMS-CGIL Nazionale - FILCAMS-CGIL Territoriale Milano, Francesco Signore *Signore Francesco*

FISASCAT-CISL Alessandria, Antonio Ianniello

UILTuCS Nazionale, Stefano Franzoni

