

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 3 del mese di agosto 2020, si sono incontrati in via telematica:

- La Società **The Disney Store (Italia) S.r.l.** (in seguito datore di lavoro o Società)

Codice Fiscale: 11667650151

Sede legale: in Milano 20125 – Via Ferrante Aporti 6/8

CCNL del commercio per i dipendenti da aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi sottoscritto da Confcommercio, FILCAMS, FISASCAT e UILTUCS.

nella persona di Gian Paolo Scrivano (Country Director), Mariangela Mendola (Risorse Umane) assistiti dall'Avv. Luca de Vecchi.

- Le OO. SS nazionali:
  - FILCAMS-CIGL nazionale nella persona di Federico Antonelli/Joice Moscatello
  - FISASCAT-CISL nazionale nella persona di Dario Campeotto;
  - UILTUCS nazionale nella persona di Gennaro Strazzullo.

Anche in rappresentanza delle OO.SS. territoriali non presenti.

- Le RSA:

- Sig.ra Vanessa Gatti;
- Sig.ra Emanuela Perelli;
- Sig. Federico Oliva;

nell'ambito della procedura di informazione e consultazione sindacale avviata dalla società con PEC del 27 luglio 2020 ai sensi e per gli effetti dell'art. 22 del D.L. n. 18/2020 come modificato dal D.L. n. 34/2020.

### Premesso che:

A) Il datore di lavoro alla data di sottoscrizione del presente accordo dichiara di:

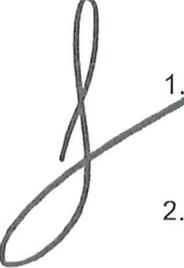
- applicare integralmente il **Contratto collettivo nazionale** di lavoro (**CCNL**) del commercio per i dipendenti da aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi sottoscritto da Confcommercio, FILCAMS, FISASCAT e UILTUCS;
- non poter accedere a CIGO, FIS e Fondi di solidarietà con causale "COVID 19 – Nazionale" ma aver diritto alla sola CIGS per la quale tuttavia non è possibile accedere nell'ambito dell'emergenza in questione;
- di rientrare nella casistica aziende "cd Plurilocalizzate" in quanto datore di lavoro con più unità produttive, site in cinque più Regioni o Province autonome.

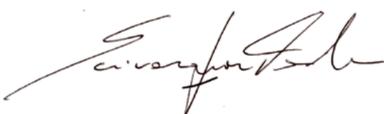
FO

B) la Società ha già richiesto, a far data dal 19 aprile 2020, il ricorso alla Cassa integrazione in deroga per 9+5 settimane per tutti i negozi e per ulteriori 4 settimane ai sensi dell'art. 17 del D.L. n. 9/2020.

C) le Parti hanno ritenuto opportuno addivenire ad un Accordo che possa riguardare l'ulteriore estensione dell'intervento della Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD) per i lavoratori dipendenti impiegati presso la Società ancora impattati dall'emergenza e che abbia valenza sull'intero territorio nazionale e quale Accordo sindacale a livello regionale per ogni regione in cui sono presenti unità produttive del datore di lavoro.

**Le parti concordano quanto segue:**

- 
1. le Parti danno atto che i lavoratori collocati in CIG in deroga non beneficiano, per il periodo di sospensione, di altre prestazioni previdenziali e assistenziali connesse alla sospensione dell'attività lavorativa.
  2. Il datore di lavoro provvederà a estendere la sospensione, con ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD), di un numero di lavoratori fino ad un massimo di 96 unità del personale dipendente in forza alla data del 17 marzo 2020, impiegato in 5 negozi, collocati in 4 differenti regioni, in quanto addetti alle attività che, in misura variabile e non ancora del tutto prevedibile, stanno ancora subendo una contrazione lavorativa.
  3. Pur richiedendo una sospensione fino a zero ore dell'attività dei suddetti negozi, ci si riserva la facoltà di riprendere parzialmente l'attività qualora si presenti la necessità e pertanto la forza aziendale interessata alla sospensione e/o riduzione, sarà da individuarsi a consuntivo.
  4. Le unità aziendali coinvolte nel ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni In Deroga (CIGD) sono specificate nell'allegato 1 e saranno tutte interessate da sospensione fino "a zero ore". Si tratta in particolare dei negozi di Roma Flagship e Grugliasco (TO), a decorrere dal 26 luglio 2020, e quelli di Milano Flagship, Orio al Serio (BG) e Verona a decorrere dal 23 agosto 2020. Il numero massimo di ore richieste è anch'esso specificato nell'allegato 1.
  5. La riduzione/sospensione dal lavoro verrà effettuata a rotazione all'interno dei singoli negozi, in base alle esigenze tecniche, organizzative e produttive nonché tenuto conto della fungibilità delle mansioni, secondo una equilibrata ripartizione tra lavoratori e nel rispetto delle disposizioni in materia di salute e sicurezza.
  6. La comunicazione dei giorni di sospensione avverrà attraverso un calendario condiviso con i dipendenti;
  7. La Società si riserva di richiamare i dipendenti interessati dalla Cig in deroga con un preavviso di norma pari a 48 ore.
  8. La Società anticiperà ai dipendenti l'assegno di cassa integrazione.

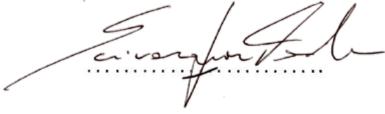


FO



Letto, confermato e sottoscritto.

Per il Datore di Lavoro:



.....

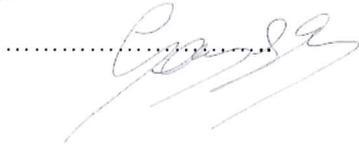
Per le Organizzazioni Sindacali dei Lavoratori



.....



.....



.....

Vincenzo Patti

Federico Oliva

