

## VERBALE

per la richiesta di concessione della cassa integrazione guadagni in deroga

(Ai sensi dell'art. 1 del D.L. 52 del 16 giugno 2020)

Il giorno 30/06/20 si sono incontrati in videoconferenza.

- il legale rappresentante Dr Marcello Piccioli per THE BRIDGE SPA P.I. 04253320487, avente sede legale a Scandicci (Firenze), via Ernesto Codignola 14/16, innanzi denominata "l'Azienda",

- i sigg. per OO.SS:

Premesso che

1. L'Azienda con sede legale in Scandicci (Firenze) è plurilocalizzata nel territorio italiano attraverso le proprie unità locali
  - BARI Via Argiro, 16 70122, Bari
  - CASTEL ROMANO (RM) C/O Castel Romano Designer Outlet Via Del Ponte Di Piscina Cupa, 64 00128
  - Agira (EN) C/O Sicilia Outlet Village Autostrada A19 Palermo uscita Dittaino 94011
  - Fidenza (PR) C/O Fidenza Outlet Village Via Federico Fellini 43036
  - Marcianise C/O La Reggia Designer Outlet Strada Provinciale 386 Sannitica, 3, 81025
  - Milano STORE TB MILANO, Via Landolfo, 1, 20121
  - Noventa Di Piave C/O Noventa di Piave (VE) Designed Outlet, Via Marco Polo, 1, 30026
  - Serravalle Scrivia (AL) C/O Serravalle Designed Outlet, Via Della Moda, 1 15069
  - Torino STORE TB TORINO, Via Luigi Giuseppe Lagrange, 19, 10123, 37
2. L'azienda opera, tra l'altro, nel settore commercio e applica il CCNL per gli addetti alle aziende Teziario Distribuzione Servizi e ha comunicato alle OO.SS. l'esigenza di avviare le procedure per l'accesso alla Cassa Integrazione Guadagni in Deroga, ai sensi dell'art. 1 del DL 52 del 16 giugno 2020 per 34 lavoratori dipendenti occupati;
3. la richiesta di attivare la cassa integrazione guadagni in deroga (cigd) è determinata dall'Emergenza COVID 19 Nazionale e dalle disposizioni governative che hanno determinato un immediato e repentino rallentamento, e sospensione, dell'attività aziendale.
4. L'Azienda ha l'esigenza di ricorrere al trattamento di integrazione salariale in deroga in quanto, avendo accesso alla sola CIG5, è impossibilitata ad usufruire degli ammortizzatori ordinari di cui al Dlgs n. 148/15 (Cigo Fis e Fondi di Solidarietà bilaterale)
5. i lavoratori coinvolti sono dislocati in diverse unità locali del territorio Italiano e in forza dal 23.02.20.

tutto ciò premesso

- a) le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;

AM



- b) le OO.SS., anche con le modalità telematiche richiamate dalla normativa vigente in materia di CIGD, danno atto e condividono espressamente le motivazioni che hanno determinato la decisione di procedere con il trattamento di integrazione salariale in deroga;
- c) le Parti, a fronte della sospensione/riduzione temporanea dell'attività lavorativa, come meglio indicata in premessa, ritengono necessario ricorrere alla CIGD come disposto dall'art. 1 D.L. n.52 del 16 giugno 2020 per Emergenza COVID 19;
- d) La richiesta interesserà un numero massimo di addetti pari a 34 su totale complessivo di 124 dipendenti, suddivisi nelle sedi riportate al punto 1 in premessa del presente accordo, e determinerà la riduzione e/o sospensione delle attività lavorativa nel periodo di 4 settimane, anche non consecutive, da fruire da 6 luglio 2020 fino al 31 agosto 2020; avendo già utilizzato 14 settimane di sospensione previste dai decreti precedenti in materia di emergenza nazionale covid 19.
- e) L'azienda per il periodo interessato dalla sospensione riduzione riconosce l'intera maturazione dei ratei di retribuzione differita
- f) Come espressamente disciplinato dal richiamato art. 1 del D.L. 52 del 16 giugno 2020, sarà anticipato dall'azienda con successivo conguaglio da parte dell'INPS.
- g) Le Parti firmatarie concordano altresì che, ai fini di quanto disciplinato dal presente verbale di consultazione/intesa, si fanno salve le disposizioni eventualmente introdotte da norme di livello superiore e/o provvedimenti che dovessero essere emanati con riferimento alle sospensioni dal lavoro qui disposte e riconducibili all'emergenza COVID-19";

visto quanto sopra le parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo la prevista procedura di consultazione sindacale, esprimono parere favorevole alla richiesta di intervento di cassa integrazione guadagni in deroga e sottoscrivono il presente documento dando conferma via mail della sua lettura e conferma di contenuto.

Azienda (Dr Marcello Piccioli)

FILCAMS CGIL

FISASCAT CISL

UILTUCS UIL

The image shows three handwritten signatures in black ink. The top signature is the largest and most prominent, likely belonging to the company representative. Below it are two smaller signatures, one in blue ink and one in black ink, representing the union representatives.