

## VERBALE

### per la richiesta di concessione della cassa integrazione guadagni in deroga

(Ai sensi dell'art. 22 del D.L. 18 del 17 marzo 2020)

Il giorno 10 aprile 2020 si sono incontrati in modalità telematica

- il legale rappresentante Dr Marcello Piccioli per THE BRIDGE SPA avente sede legale a Scandicci (Firenze), via Ernesto Codignola 14/16, innanzi denominata "l'Azienda",

- il signor Andrea Montagni per la FILCAMS-CGIL nazionale

#### Premesso che

1. L'Azienda con sede legale in Scandicci (Firenze) è plurilocalizzata nel territorio italiano attraverso le proprie unità locali
  - BARI Via Argiro, 16 70122 Bari
  - CASTEL ROMANO (RM) C/O Castel Romano Designer Outlet Via Del Ponte Di Piscina Cupa, 64 00128
  - Agira (EN) C/O Sicilia Outlet Village Autostrada A19 Palermo uscita Dittaino 94011
  - Fidenza (PR) C/O Fidenza Outlet Village Via Federico Fellini 43036
  - Marcianise C/O La Reggia Designer Outlet Strada Provinciale 336 Sannitica, 3 81025
  - Milano STORE TB MILANO Via Landolfo, 1 20121
  - Noventa Di Piave C/O Noventa di Piave (VE) Designed Outlet Via Marco Polo, 1 30026
  - Serravalle Scrivia (AL) C/O Serravalle Designed Outlet Via Della Moda, 1 15069
  - Torino STORE TB TORINO Via Luigi Giuseppe Lagrange, 19 10123 37
2. L'azienda opera, tra l'altro, nel settore commercio e applica per il personale impattato dalla presente procedura, il CCNL per gli addetti alle aziende Terziario Distribuzione Servizi Confcommercio e ha comunicato alle OO.SS. l'esigenza di avviare le procedure per l'accesso alla Cassa Integrazione Guadagni in Deroga, ai sensi dell'art. 22 del DL 18 del 17 marzo 2020 DL 23 del 9 aprile 2020 per 37 lavoratori dipendenti occupati;
3. la richiesta di attivare la cassa integrazione guadagni in deroga (cigd) è determinata dall'Emergenza COVID 19 Nazionale e dalle disposizioni governative che hanno determinato un immediato e repentino rallentamento, e sospensione, dell'attività aziendale.
4. L'Azienda ha l'esigenza di ricorrere al trattamento di integrazione salariale in deroga in quanto, avendo accesso alla sola CIGS, è impossibilitata ad usufruire degli ammortizzatori ordinari di cui al Dlgs n. 148/15 (Cigo Fis e Fondi di Solidarietà bilaterale)
5. i lavoratori coinvolti sono dislocati in diverse unità locali del territorio della territorio italiano e in forza dal 23.02.20.

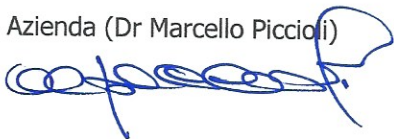
#### tutto ciò premesso

- a) le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;

- b) La Filcams-Cgil anche con le modalità telematiche richiamate dalla normativa vigente in materia di CIGOD, da e condivide espressamente le motivazioni che hanno determinato la decisione di procedere con il trattamento di integrazione salariale in deroga;
- c) le Parti, a fronte della sospensione/riduzione temporanea dell'attività lavorativa, come meglio indicata in premessa, ritengono necessario ricorrere alla CIGD come disposto dall'art. 22 del D.L. 18/2020 e dalla circolare INPS n. 47 del 28 marzo 2020 per Emergenza COVID 19;
- d) La richiesta interesserà un numero massimo di addetti pari a 37 dipendenti, suddivisi nelle sedi riportate al punto 1 in premessa del presente accordo, e determinerà la riduzione e/o sospensione delle attività lavorativa nel periodo di 9 settimane, anche non consecutive, dal 11 marzo 2020 al 31 luglio 2020;
- e) L'azienda per il periodo interessato dalla sospensione riduzione riconosce l'intera maturazione dei ratei di retribuzione differita, ferie e permessi retribuiti
- f) Come espressamente disciplinato dal richiamato art. 22 del D.L. 18 del 17 marzo 2020 e dalla circ. INPS n. 47 del 28 marzo 2020, l'erogazione dell'indennità di CIG IN DEROGA ai lavoratori sarà effettuata attraverso il sistema del pagamento diretto da parte dell'INPS
- g) Le Parti firmatarie concordano altresì che, ai fini di quanto disciplinato dal presente verbale di consultazione/intesa, si fanno salve le disposizioni eventualmente introdotte da norme di livello superiore e/o provvedimenti che dovessero essere emanati con riferimento alle sospensioni dal lavoro qui disposte e riconducibili all'emergenza COVID-19";
- h) L'Azienda si farà parte diligente nel favorire il ricorso, su base volontaria, dei dipendenti al credito agevolato previsto dal protocollo d'intesa siglato tra ABI e parti sociali.

visto quanto sopra le parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo la prevista procedura di consultazione sindacale, esprimono parere favorevole alla richiesta di intervento di cassa integrazione guadagni in deroga e sottoscrivono il presente documento in modalità telematica

Azienda (Dr Marcello Piccioni)



FILCAMS CGIL (Andrea Montagni)

