

VERBALE DI ACCORDO DI PROROGA DELLA CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI IN DEROGA

(EX ART. 22 D.L. 17 MARZO 2020, N. 18 CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA L. 24 APRILE 2020, N. 27 E ULTERIORMENTE MODIFICATO DALL'ART. 70 E SS. DEL D.L. 19 MAGGIO 2020, N. 34)

Oggi 19 giugno 2020, con modalità telematiche, si sono riuniti:

Tessival S.r.L., con sede legale in Azzano San Paolo (BG), (di seguito, "**Tessival**" o la "**Società**"), rappresentata dall'Amministratore Unico, Andrea Ferri, e da Bruno Ottolini, assistiti dall'Avv. Daniele Fumagalli

FILCAMS-CGIL, nella persona di Vanessa Caccерini

FISASCAT-CISL, nella persona di Stefania Chicca

UILTUCS, nella persona di Paolo Proietti (di seguito, congiuntamente le "**OO.SS.**")

(di seguito la Società e le OO.SS., le "**Parti**")

Premesso che:

- (i) Tessival è società esercente attività di commercio di articoli di abbigliamento per bambini a marchio *Cycleband* ed applica ai propri dipendenti presso la rete vendita il CCNL Commercio (Confcommercio);
- (ii) in relazione all'emergenza epidemiologica da COVID-19, in data 14 aprile 2020 le Parti, a seguito dell'esame congiunto, addivenivano alla sottoscrizione di un accordo (di seguito "**Accordo**") per il ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni in Deroga ("**CIGD**") di n. 57 lavoratori - come meglio dettagliato nell'Allegato A all'Accordo ("**Lavoratori**") - che venivano sospesi in CIGD sino a zero ore e/o con riduzione oraria per un massimo di 9 settimane, anche non consecutive, con decorrenza dal 15 marzo ("**Periodo di CIGD**");
- (iii) il Periodo di CIGD è spirato in data 16 maggio 2020 in tutte le Regioni;
- (iv) in data 23/04/2020 la Società ha presentato l'istanza di accesso alla CIGD al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in quanto impresa plurilocalizzata ed è stata autorizzata in data 05/06/2020 con decreto autorizzativo n. 105752;
- (v) la Società ha parzialmente riaperto i negozi in data 18 maggio 2020; tuttavia, la Società lamenta una situazione aziendale si presenta molto critica in termini occupazionali, finanziari ed economici, considerato il crollo delle vendite registrato a causa dell'imposto e protratto periodo di sospensione delle attività commerciali e le attuali condizioni di ripresa, ancora soggette a significative restrizioni correlate all'attuazione delle misure di sicurezza indicate nel Protocollo di sicurezza anti-contagio condiviso tra Governo e le parti sociali allegato al DPCM 26 aprile 2020 e nella ordinanze regionali, che determinano tensioni finanziarie e consentono un impiego solo parziale dell'organico;
- (vi) in data 19 maggio 2020 è stato ed entrato in vigore il D.L. n. 34 recante "*Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19*" il quale ha previsto la facoltà dei datori di lavoro che hanno già integralmente fruito il periodo di 9 settimane, di ricorrere alla CIGD con causale COVID-19 per un periodo ulteriore di 5 settimane da fruire sino al 31 agosto 2020 e per un ulteriore periodo di durata massima di 4 settimane per i periodi decorrenti dal 1° settembre 2020 al 31 ottobre 2020;
- (vii) in considerazione del predetto calo di attività e del fatturato è intenzione di Tessival fare ricorso alla CIGD per il periodo massimo consentito dalla legge, ovvero, allo stato, ulteriori 9 settimane da fruire sino al 31 ottobre 2020 per i lavoratori addetti alle unità indicate nell'Allegato A al presente verbale;
- (viii) in data odierna, le Parti si sono incontrate al fine di esperire l'esame congiunto, addivenendo al seguente accordo.

Tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue:

1. Al fine di fronteggiare l'eccezionale ed imprevedibile situazione sopra descritta e causata dall'emergenza sanitaria da COVID-19, la Società richiederà l'ulteriore accesso alla cassa integrazione guadagni in deroga di cui all'art. 22, D.L. 17 marzo 2020 n. 18 convertito con modificazioni dalla L. 24 aprile 2020, n. 27 e ulteriormente modificato dall'art. 70 e ss. del D.L. 19 maggio 2020, n. 34 ("**Proroga**"), con le seguenti modalità:

Schiavo

✱

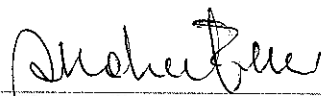
1



- (a) la Proroga riguarderà n. 49 lavoratori già in forza alla data del 25 marzo 2020, come meglio dettagliato nell'Allegato A al presente Accordo ("**Lavoratori**"), che verranno sospesi in CIGD sino a zero ore e/o con riduzione oraria;
- (b) il ricorso alla CIGD è previsto per un massimo di 9 settimane, anche non consecutive, con decorrenza dal 18 maggio 2020 ed entro il 31 ottobre 2020, ai sensi e per gli effetti di cui al D.L. 16 giugno 2020, n. 52. La Società presenterà le relative domande nel rispetto delle istruzioni operative dell'ente previdenziale, in conformità alle previsioni di cui al DL n. 52/2020;
- (c) le ore di fabbisogno di CIGD sono puntualmente indicate nell'ambito dell'Allegato A al presente Accordo.
2. In conformità a quanto previsto dall'art. 70 comma 1, lett. g) del D.L. n. 19 maggio 2020, n. 34 e in accoglimento della richiesta avanzata dalle OO.SS., la Società si rende disponibile ad anticipare il pagamento della prestazione alla fine di ogni periodo di paga richiedendo all'INPS il relativo rimborso e/o conguaglio.
3. Durante il periodo di Proroga, la Società gestirà l'alternanza tra lavoro e sospensione dal servizio mediante un'organizzazione del lavoro e pianificazione delle attività che prevedrà, per quanto possibile, il principio della rotazione nel contesto dei singoli *store*, tenuto conto in ogni caso del Protocollo di sicurezza anti-contagio condiviso tra Governo e le parti sociali allegato al DPCM 26 aprile 2020 e le ordinanze regionali in materia, del perseguimento di idonei livelli di efficienza e delle connesse esigenze organizzative, nonché della effettiva possibilità di impiego del personale e fungibilità delle professionalità dei Lavoratori interessati in ragione dei rispettivi livelli di inquadramento e mansioni.
4. Sarà cura della Società comunicare a tutti i Lavoratori le informazioni relative alla fruizione della CIGD e alla relativa sospensione del servizio. A richiesta di ciascuna delle Parti, saranno attivati confronti a livello territoriale sulle modalità di attuazione della CIGD, anche con riferimento all'attuazione del meccanismo della rotazione.
5. Da ultimo, tenuto conto che Tessival ha rappresentato alle OO.SS. forti preoccupazioni per la gestione dei livelli occupazionali alla scadenza del periodo di Proroga, ritenuta ad oggi insufficiente per supportare il momento di forte crisi e le difficoltà correlate al riavvio delle attività aziendali e al mantenimento dei livelli occupazionali, le Parti concordano sulla necessità aprire un separato tavolo di confronto per valutare ulteriori misure da attuare alla scadenza della Proroga al fine di supportare la continuità aziendale e favorire la gestione della situazione di eccedenza di personale, considerata l'attuale impossibilità ad impiegare tutta la forza lavoro nelle unità interessate dalla CIGD.
6. Con la firma del presente Accordo, le Parti si danno atto di aver positivamente concluso la procedura di informazione e consultazione di cui all'art. 22 D.L. del 17 marzo 2020 n. 18.

Letto, confermato e sottoscritto

per Tessival S.r.l.



per la Filcams-Cgil



per la Fisascat-Cisl



per la Uiltucs

