

## Verbale a latere

Addì, 16 aprile 2020

tra

- il Datore di lavoro Teddy SPA ivi rappresentata dalla Sig.ra Claudia Zurlo munita di giusta procura notarile Repertorio n. 48.561 del 22 Marzo 2013, assistito dal Consulente del Lavoro Romina Macrelli;

e

- per le OO.SS.
  - o Filcams Cgil Nazionale rappresentata dal Dott. Jacopo Dionisio;
  - o Fisascat Cisl Nazionale rappresentata dalla Dott.ssa Elena Vanelli;
  - o Uiltucs Nazionale rappresentata dal Dott. Paolo Andreani;

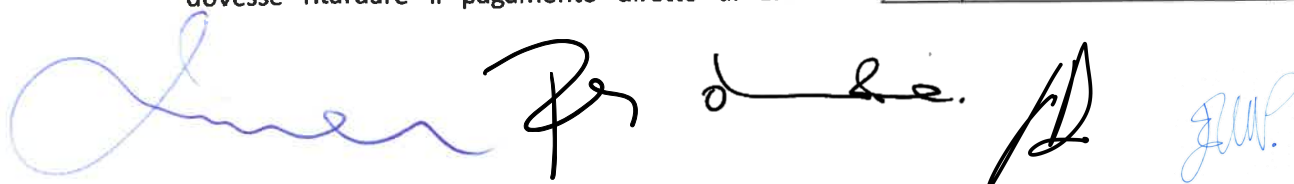
(Congiuntamente le **OO.SS.**),

### Premesso che

- In data 16 aprile '20 si è svolta la procedura di informazione e consultazione sindacale ai sensi del D.Lgs. n. 148/2015 e degli artt. 15 e 17 del D.L n 9/2020 e dell'art. 22 del D.L. 18/2020. La procedura si è svolta in modalità telematica così come previsto dal DPCM del 23 febbraio 2020 e s.m.i.;
- l'esame congiunto si è concluso con esito positivo, come da verbale di esame congiunto e accordo sindacale del ....aprile 2020, relativo alla richiesta di CIG in Deroga ai sensi degli artt. 15 e 17 del D.L n 9/2020 e dell'art. 22 del D.L. 18/2020 per un numero di 1.985 (millenovecentottantacinque) lavoratori interessati;
- ai sensi dell'art. 22, comma 6 del D.L. 18/2020, l'erogazione della cassa integrazione in deroga avverrà tramite pagamento diretto da parte dell'INPS;

### Tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue:

1. Al fine di evitare l'impatto sociale che la fruizione della cassa integrazione guadagni in deroga determinerà in termini di decurtazione della retribuzione dovuta anche all'applicazione del massimale, oltre alle difficoltà che il trattamento diretto da parte Inps determinerà sui tempi di pagamento, per favorire la continuità di reddito, a tutti i lavoratori coinvolti nella sospensione o riduzione dell'orario causa "Emergenza Covid-19" che ne faranno richiesta, l'azienda:
  - erogherà unitamente alla retribuzione di competenza del mese di marzo 2020, le ore di R.O.L. ed ex festività maturate e non godute alla data del 31 dicembre 2019 per un importo non eccedente le complessive 60 (sessanta)ore;
  - erogherà unitamente alla retribuzione di competenza del mese di aprile 2020, i ratei di 14° mensilità maturati a tale data;
  - erogherà l'anticipo del trattamento di fine rapporto (se libero da vincoli) di importo pari ad una mensilità della retribuzione netta normalmente percepita dal Lavoratore, ove maturato, unitamente alla retribuzione di competenza del mese di maggio 2020.
2. Nel caso in cui "l'Emergenza Covid-19" si dovesse protrarre oltre il mese di giugno 2020 e l'Inps dovesse ritardare il pagamento diretto ai Lavoratori, compatibilmente con la disponibilità



finanziaria aziendale, a tutti i lavoratori coinvolti nella sospensione o riduzione dell'orario causa "Emergenza Covid-19" che ne faranno richiesta, l'azienda, alternativamente:

- erogherà i ratei di 13° mensilità maturati alla data della richiesta da parte del Lavoratore;
- erogherà un ulteriore anticipo del trattamento di fine rapporto (se libero da vincoli) di importo pari ad una mensilità della retribuzione netta normalmente percepita dal Lavoratore, ove maturato.

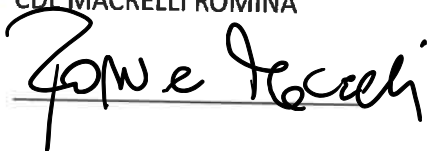
Letto, confermato e sottoscritto il 16 aprile 2020

Per il Datore di Lavoro

ZURLO CLAUDIA



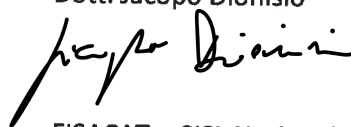
CDI MACRELLI ROMINA



OO.SS.

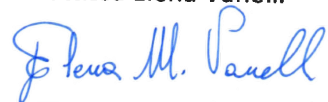
FILCAMS-CGIL Nazionale

Dott. Jacopo Dionisio



FISACAT – CISL Nazionale

Dott.ssa Elena Vanelli



UIL – UILTUCS Nazionale

Dott. Paolo Andreani

