



ASSOLOMBARDA
Confindustria Milano Monza e Brianza

VERBALE DI ACCORDO
EX ART. 47 LEGGE N. 428/1990 E SS.MM.II

In data odierna 14.12.2016 presso la sede di Assolombarda sita in Milano, alla Via Pantano n. 9 è stato espletato tra le seguenti Parti:

- La società **TEAMSYSTEM SPA**, con sede legale in Pesaro (Pu), via Gagarin n. 205, P.I. 01035310414, in qualità di società incorporante, rappresentata, giusta delega, dal Dott. Alessandro Fusco e assistita dall'Avv. Jessica Giorgini;
- La società **TEAMSYSTEM 2 SRL** con sede legale in Sesto San Giovanni (Mi) in Piazza Indro Montanelli n. 20, P.I. 03704870967, in qualità di società incorporanda, rappresentata, giusta delega, dal Dott. Alessandro Fusco e assistita dal Dott. Matteo Carbonera di Assolombarda;
- Le organizzazioni sindacali:
la FILCAMS-CGIL rappresentata dalla Sig.ra Concetta Di Francesco;
la FISASCAT-CISL rappresentata dal Sig. Marco Demurtas;
la UILTuCS-UIL rappresentata dal Sig. Gianni Rodillosso

l'esame congiunto *ex art. 47 L. n. 428/1990 e s.m.i.* avente ad oggetto la procedura di fusione per incorporazione della società Teamsystem 2 Srl in Teamsystem Spa in riferimento alla posizione dei lavoratori impiegati e quadri in forza presso la società incorporanda. All'esito dell'esperimento dell'esame congiunto suddetto le Parti verbalizzano come segue le risultanze del medesimo.

Premesso che:

- a) con comunicazione preventiva *ex art. 47, comma 1, L. n. 428/1990* e s.m.i. datata 24.11.2016 e inviata via fax in pari data alle Organizzazioni Sindacali di categoria competenti che qui si richiama integralmente, le società indicate in epigrafe Teamsystem Spa e Teamsystem 2 Srl hanno attivato la procedura di consultazione sindacale inerente la fusione per incorporazione della società Teamsystem 2 Srl in Teamsystem S.p.a. in riferimento alla generalità dei lavoratori (impiegati e quadri) in forza presso la società incorporanda. Per scrupolo di precisione le società fanno presente che in riferimento alla posizione dei lavoratori Dirigenti è stata attivata la relativa procedura di consultazione sindacale con apposita comunicazione preventiva *ex art. 47, comma 1, L. n. 428/1990*.
- b) che le oo.ss. FILCAMS-CGIL, FISASCAT-CISL, UILTUCS-UIL, con comunicazione pec congiunta del 28.11.2016, nonché la FISASCAT-CISL di Milano con comunicazione via fax del 24.11.2016 e la FIOM-CGIL di Milano con comunicazione inviata via fax il 25.11.2016 hanno riscontrato la comunicazione preventiva e richiesto la consultazione sindacale inerente la fusione per incorporazione sopra evocata che è stata fissata per la data odierna;
- c) che alla data odierna sono comparse unicamente le Oo.Ss. la FILCAMS-CGIL la FISASCAT-CISL e UILTuCS-UIL indicate in epigrafe;
- d) nel corso dell'espletamento dell'esame congiunto odierno, le società indicate in epigrafe hanno di nuovo fatto presente e spiegato quanto già oggetto della comunicazione preventiva effettuata ed in particolare:
 - che scopo della fusione in parola è quello di realizzare una semplificazione della struttura organizzativa e imprenditoriale all'interno del Gruppo facente capo a Teamsystem Spa ed è volta a realizzare una maggiore integrazione dei processi aziendali e, conseguentemente, delle rispettive strutture aziendali e reti commerciali;
 - la data prevista per la stipulazione dell'atto pubblico di fusione è fissata per il giorno 21.12.2016 con termine di efficacia del trasferimento ai sensi dell'art. 2504-bis, comma secondo, c.c., che sarà stabilito nell'Atto di fusione e che allo stato è previsto all'ultimazione del giorno 31.12.2016.
- e) le società hanno evidenziato di applicare due diverse contrattazioni collettive nazionali di lavoro, in particolare Teamsystem Spa ha evidenziato di applicare il Ccnl Metalmeccanica – Aziende Industriali mentre Teamsystem 2 Srl applica il Ccnl Terziario – Confcommercio e che ai lavoratori della società incorporata verrà applicato il Ccnl della società incorporante.



f) è opportuno procedere alle operazioni di armonizzazione delle contrattazioni collettive nazionali di lavoro suddette;

Tutto ciò premesso, le citate Organizzazioni sindacali prendono atto dell'avvenuto regolare esperimento della procedura e le parti tutte convergono quanto segue:

1) Premesse

Le premesse sopra esposte formano parte integrante e sostanziale del presente accordo, sì da formarne unico e inscindibile testo.

2) Data della fusione per incorporazione

La data prevista per la stipulazione dell'atto pubblico di fusione è fissata per il giorno 21.12.2016 con termine di efficacia del trasferimento ai sensi dell'art. 2504-*bis*, comma secondo, c.c., che sarà stabilito nell'Atto di fusione e che allo stato è previsto all'ultimazione del giorno 31.12.2016.

3) Inquadramento e Trattamento economico – Criteri di armonizzazione

Come indicato in premessa, tutti i lavoratori (impiegati e quadri) in forza presso la Teamsystem 2 Srl alla data del trasferimento continueranno il proprio rapporto di lavoro senza soluzione di continuità con la Teamsystem Spa ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 c.c. con applicazione del Ccnl della società incorporante Metalmeccanica – Aziende Industriali.

In ragione di quanto precede l'inquadramento professionale dei lavoratori sarà armonizzato come in piena osservanza delle declaratoria del Ccnl Metalmeccanica Aziende Industriali, a titolo esemplificativo: il 1° livello Ccnl Terziario corrisponde a 7° livello Ccnl Metalmeccanica Aziende Industriali, il 2° livello Ccnl Terziario corrisponde a 6° livello Ccnl Metalmeccanica Aziende Industriali; il 3° livello Ccnl Terziario corrisponde a 5° livello Ccnl Metalmeccanica Aziende Industriali; il 4° livello Ccnl Terziario corrisponde a 4° livello Ccnl Metalmeccanica Aziende Industriali; resta inteso che sono fatte salve, in via di principio, eventuali singole peculiari posizioni.

Ciascun lavoratore manterrà la propria retribuzione annua lorda conseguita alla data di efficacia del trasferimento ovvero alla data attualmente fissata al 31.12.2016 e, pertanto, qualsiasi aumento contrattuale che sarà statuito e la cui erogazione deve avvenire entro tale data sarà regolarmente applicato ai lavoratori in base ai singoli trattamenti individuali; il trattamento economico dei lavoratori sarà armonizzato in osservanza dei seguenti criteri:

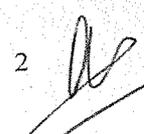
- considerato che la retribuzione conterà di n. 13 mensilità come previsto dal Ccnl Metalmeccanica Aziende Industriali verrà riconosciuto ed inserito nel prospetto di paga di ogni mensilità una somma aggiuntiva pari al rateo mensile corrispondente alla 14° mensilità prevista dalla precedente contrattazione collettiva applicata ai lavoratori. Tale somma non è e non sarà assorbibile in qualsivoglia futuro aumento contrattuale;

- considerato che ciascun lavoratore manterrà la propria anzianità di servizio conseguita alla data di efficacia del trasferimento, si ritiene poter essere una modalità di agire in trasparenza l'indicazione nel prospetto di paga a decorrere dall'anno 2017 degli scatti di anzianità di ciascun lavoratore maturati al 31.12.2016 con la voce "scatti precedenti" sì da mantenere invariata e facilmente verificabile la situazione attuale. Resta inteso che dal gennaio 2017 la decorrenza e l'importo degli scatti sarà quella prevista dal Ccnl Metalmeccanica Aziende Industriali fino alla concorrenza massima prevista per il livello di inquadramento di ciascun lavoratore.

In ogni caso la società si rende disponibile a qualsivoglia chiarimento o richieste di approfondimento in merito.

4) Assistenza sanitaria

Le parti si danno atto che il regime di assistenza sanitaria integrativa dei dipendenti previsto dal Ccnl Terziario Confcommercio è il Fondo Est mentre quello previsto dal Ccnl Metalmeccanica Industria è il Metasalute. I dipendenti con qualifica di impiegati e quadri possono aderire al Fondo di assistenza sanitaria integrativa per i lavoratori dell'Industria Metalmeccanica denominato Metasalute; per scrupolo di precisione si evidenzia altresì che dal 1 ottobre 2017 l'adesione a Metasalute dovrebbe diventare obbligatoria così come previsto dalle parti sociali a livello nazionale.

CD  2   



ASSOLOMBARDA
Confindustria Milano Monza e Brianza

5) Previdenza complementare

Le parti si danno atto che il regime di previdenza complementare previsto per le aziende che applicano il Ccnl Metalmeccanica Aziende Industriali è il Fondo Cometa.

6) Dichiarazioni finali

Le parti si danno reciprocamente atto di aver regolarmente esperito e concluso la procedura di consultazione sindacale ex art. 47, Legge n. 428/1990 e successive integrazioni e modifiche con esito positivo di raggiunto accordo.

Letto, confermato e sottoscritto.
Milano, 14 dicembre 2016

Teamsystem Spa

Teamsystem 2 Srl

P. ASSO LOMBARDA

OO.SS.

FILCAMS-CGIL
Sig.ra Concetta Di Francesco

FISASCAT-CISL
Sig. Marco Demurtas

UILTuCS-UIL

Sig. Gianni Rodilosso