

VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE

Oggi, 15/04/2020 presso la sede amministrativa dell'Azienda Take Off S.P.A. di seguito detta "Azienda", con sede legale in Roma alla Via di Novella 22 e sede Amministrativa in Monopoli (Ba) Via Baione n.272, si sono incontrati (tramite supporto telematico):

L'amministratore delegato dell'Azienda Signora Giorgia Lamberti Zanardi ;
le OO.SS. FILCAMS CGIL NAZIONALE rappresentata dal Signor Jeff Nonato
FISASCAT CISL NAZIONALE rappresentata dal Signor Dario Campeotto
UILTuCS UIL NAZIONALE rappresentato dal Signor Paolo Proietti

Visti:

- Il D.Lgs. 148/2015 e le Circolari INPS applicative in materia di Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria ;
- Il D.P.C.M. del 25 febbraio 2020 con disposizioni attuative del D.L. 23 febbraio 2020 n. 6;
- Il D.P.C.M. del 1° marzo 2020 in tema di "misure urgenti per il contenimento del contagio";
- Il D.L. 2 marzo 2020 n. 9;
- Il D.L. 8 marzo 2020/ GU n. 59;
- Il D.P.C.M. del 11/03/2020 in tema di misure urgenti per il contenimento del contagio
- Il D.L. 17/03/2020 n. 18 art.19 ;
- La circolare Inps .47 del 28/03/2020
- La circolare n.9 /2020 Ministero del Lavoro

➤ Premesse

1. In data 02/04/2020 è stata inviata comunicazione preventiva per la consultazione sindacale a tutte le OO.SS.di categoria richiedendo l'intervento della cassa integrazione guadagni in deroga causale Covid 19 ;
2. L'Azienda applica il CCNL del Settore Commercio e Terziario, occupa un numero di dipendenti superiore ai 50 addetti , esclusa pertanto dall'intervento del Fondo di Solidarietà Inps , ha punti vendita collocati in otto differenti Regioni come da dettaglio successivo ed e' iscritta presso l'Inps sede Territoriale di Bari con matricola N.0917126482 , CSC 70702 , codice autorizzazione OJ:
3. Il Ministero della Salute, al fine di contenere la diffusione del virus "Covid-19", ha emesso misure restrittive per il contraste e il contenimento sull'intero territorio nazionale del diffondersi del virus Covid - 19, imponendo la chiusura di tutte le attività economiche non essenziali ;



4. L'Azienda, al fine di tutelare l'occupazione, ha formalmente convocato le Organizzazioni Sindacali comparativamente più rappresentative per l'attivazione degli ammortizzatori sociali previsti in materia cassa integrazione in deroga causale "Covid-19"
5. Che le segreterie delle OO.SS. hanno formulato richiesta di incontro ;

Tutto ciò premesso, le Parti rilevano che nell'Azienda si sono verificate una o più delle sopradette condizioni, richiamate in Premessa;

Pertanto, a fronte dell'impossibilità dei lavoratori a prestare pienamente la propria attività a causa di "evento improvviso, involontario e imprevedibile", al fine di evitare licenziamenti "per giustificato motivo oggettivo" e la perdita delle relative professionalità, le Parti ritengono necessario ricorrere alla sospensione del lavoro con l'intervento della Cassa Integrazione in deroga speciale **detta Covid 19** , di cui all'art. 19 del D. L. n.18 del 17/03/2020 nei seguenti termini:

- A) L'Azienda presenterà, nei termini di legge, domanda di accesso alla Cassa Integrazione guadagni in deroga Covid 19;
- B) Detta istanza sarà presentata per il periodo dal 10/03/2020 al 09/05/2020 pari alle 9 settimane previste dalla legge ;
- C) La richiesta interesserà un numero previsto di 177 lavoratori a zero ore , su un totale complessivo di 186 addetti così suddivisi per ambito regionale e fabbisogno orario stimato:
 - D) Regione Puglia n.125 addetti sospesi e n.34.400 ore da integrare;
 - E) Regione Campania n.13 addetti sospesi n.3.500 ore da integrare;
 - F) Regione Abruzzo n.11 addetti sospesi n.3.000 ore da integrare;
 - G) Regione Lazio n.9 addetti sospesi n.2.600 ore da integrare ;
 - H) Regione Lombardia n.5 addetti sospesi n.1.500 ore da integrare;
 - I) Regione Toscana n.3 addetti sospesi n.1.200 ore da integrare;
 - J) Regione Basilicata n.5 addetti sospesi n.1.500 ore da integrare;
 - K) Regione Marche n.5 addetti sospesi n.1.500 ore da integrare;
- L) In caso di ripresa delle attività durante il periodo di intervento della Cassa integrazione in deroga , anche parziale , si procederà ove possibile alla rotazione dei lavoratori da porre in C.I.G.D compatibilmente con le professionalità e le esigenze di servizio ;
- M) Nell'eventualità fosse necessario soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, durante i periodi di sospensione, i lavoratori sospesi potranno essere richiamati in servizio nel numero e per il tempo necessari, nei limiti del normale orario di lavoro, con corrispondente riduzione dell'Integrazione Salariale.
- N) Il Trattamento di Cassa Integrazione in deroga verrà corrisposto direttamente dall'I.N.P.S. ;

TAKEOFF S.p.A.
Amministratore Delegato

Le Parti, con la sottoscrizione del presente Verbale, confermano l'obbligo di fornire in tutto l'iter di sospensione dichiarazioni veritiere e affermano l'intenzione di riconfermare, ove necessario, quanto ivi contenuto anche presso le istituzioni territoriali competenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

Luogo e data Monopoli 15/04/2020

L'Azienda


TAKEOFF S.p.A.
L'Amministratore Delegato

Per le OO.SS


FILCAMS CGIL NAZIONALE


FISASCAT CISL NAZIONALE


UILTuCS UIL NAZIONALE

