



VERBALE DI ACCORDO

Addì, 5 dicembre 2013, presso la sede dell' Unione – Confcommercio Imprese per l'Italia Milano Lodi Monza e Brianza, si sono incontrati i seguenti signori:

per T-Systems Spring Italia srl (la "Società")	Giordano Macchi, Monica Betti
per Unione Confcommercio	Manuela Sangiorgio
per Filcams CGIL	Walter Bargigia
per Fisascat CISL	Gualtiero Quetti
RSA	Marco Paoloni, Paolo Riva, Guido Zaccari

(congiuntamente, le "Parti")

Premesso che

- la Società con comunicazione del 10 ottobre 2013, inviata a tutte le parti interessate da Unione – Confcommercio Imprese per l'Italia Milano Lodi Monza e Brianza ai sensi dell' art. 4 e 24 Legge 23 luglio 1991 n. 223, e i cui contenuti devono intendersi qui richiamati, ha dato avvio alla procedura di licenziamento collettivo, prevista dalle norme citate per n. 12 dipendenti in conseguenza della cessazione dell'attività di " Reselling" ;
- la procedura si è resa necessaria per i motivi che sono stati ampiamente illustrati nella comunicazione di avvio della stessa;
- in seguito alle richieste pervenute dalle OO.SS., le Parti si sono incontrate presso l'Unione-Confcommercio di Milano per dar corso alla procedura prevista dagli articoli 4 e 24 della Legge 23 luglio 1991 n. 223 in data 23 ottobre, 5 novembre, 19 novembre, 28 novembre 2013 ed in data odierna, al fine di analizzare nel dettaglio le cause che hanno determinato l'eccedenza di personale dichiarata;
- nelle more della procedura è emersa la possibilità di ricollocare una parte degli esuberi nell'ambito dell'attività amministrativa relativa al settore International Sales & Solutions(ICSS);
- le parti hanno inoltre esaminato e discusso ogni altra utile soluzione finalizzata a ridurre sul piano sociale le conseguenze della suddetta procedura;
- nella fase sindacale della procedura prevista dalla Legge 223/91 le Parti hanno raggiunto la presente intesa e pertanto non è stato necessario provvedere ad inoltrare agli uffici competenti la richiesta di ulteriore approfondimento in fase amministrativa.

Tutto ciò premesso si stipula e conviene quanto segue

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo ("Accordo").
2. Le Parti si danno reciprocamente atto di aver esaminato la cause che hanno contribuito a determinare la procedura di riduzione del personale.
3. La Società, al fine di ridurre l'impatto sociale della procedura, provvederà a ricollocare n. 2 lavoratori in esubero che si occuperanno dell'attività amministrativa relativa al settore International Sales & Solutions(ICSS);

4. Le Parti, dopo un'ulteriore approfondita discussione, si danno reciprocamente atto che non esistono alternative alla collocazione in mobilità dei restanti lavoratori e concordano quindi la messa in mobilità di n. 10 lavoratori in esubero, entro il termine ultimo del 31 dicembre 2013.
5. I lavoratori saranno collocati in mobilità in base al criterio della non opposizione al licenziamento.
6. Ai lavoratori posti in mobilità, che si impegnano a firmare un verbale di conciliazione in sede sindacale (con il quale rinunceranno, oltre all'impugnazione del licenziamento, ad ogni eventuale azione o pretesa riferibile all'intercorso rapporto di lavoro), verrà erogato, in aggiunta al trattamento ed alle ulteriori competenze di fine rapporto comprensive dell'indennità sostitutiva del preavviso, un sostegno economico la cui misura viene concordata tra le Parti con accordo separato.
7. Le parti si danno reciprocamente atto che, con la sottoscrizione del presente Accordo, la procedura di mobilità di cui in premessa, è da intendersi espletata e conclusa in data odierna, a tutti gli effetti degli artt. 4 e 24 della Legge 223/1991.

Letto, confermato e sottoscritto.

T-Systems Spring Italia srl

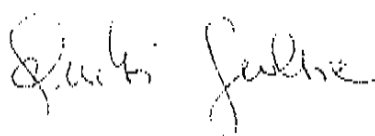


Unione Confcommercio Milano

Filcams CGIL



Fisascat CISL



RSA

