

**VERBALE DI ACCORDO in via telematica
a seguito di informativa ed esame congiunto ai sensi dell'art. 22 del d.l. n. 18/2020**

TRA

La società Supermercati Tosano Cerea Srl rappresentata dal Dott. Andrea Tosano

(in seguito "la Società")

E

FILCAMS CGIL, in persona del sig. Joice Moscatello,

FISASCAT CISL, in persona del sig.ra Salvo Carofratello,

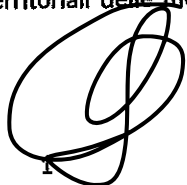
UILTUCS, in persona della sig.ra Emanuela Detti

(in seguito le "OO.SS.")

(in seguito la Società, le OO.SS. e le RSA sono congiuntamente denominate "Le Parti")

PREMESSO che

- 1) La Società è attiva nel settore della Moderna Distribuzione Organizzata per la vendita di prodotti food, con 15 ipermercati distribuiti su 8 province in 3 regioni (Verona, Vicenza, Treviso, Padova, Venezia, Ferrara, Mantova e Brescia), a cui si aggiungono il magazzino/logistica e gli uffici; la sua caratteristica è di servire aree extraurbane di ampie dimensioni geografiche;
- 2) A causa dell'emergenza da COVID-19 e a seguito delle misure adottate dall'Autorità, in particolar modo quelle sulla restrizione della mobilità dei cittadini e delle aziende, la Società ha subito un'importante contrazione di fatturato che ha comportato una significativa riduzione dell'attività lavorativa;
- 3) Il numero dei lavoratori interessati dalla contrazione d'orario è sostanzialmente pari all'intera forza lavoro, costituita da 3201 dipendenti distribuiti su 15 ipermercati, sede e magazzino/logistica, come essa è stata dettagliata in occasione dei dati forniti alle OO.SS. Nazionali a seguito dell'invio della comunicazione preventiva di cui al 2° comma dell'art. 19 del d.l. n. 18 del 17 marzo 2020;
- 4) Il rapporto di lavoro dei suddetti lavoratori è disciplinato dal CCNL Commercio Confcommercio del 30/7/2019;
- 5) All'inizio dell'emergenza sanitaria e, quindi, fin dal 23 febbraio 2020 la Società ha fronteggiato le riduzioni di attività nelle diverse unità produttive, adottando un piano di smaltimento di ferie e permessi maturati e non goduti al 31.12.2019; in ciò, ha dato attuazione alle disposizioni di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e P.S. n. 83473 del 4/8/2014 per quanto stabilito all'art. 2, punto 8;
- 6) Esaurite ferie e permessi, al fine di fronteggiare il mantenimento della situazione di riduzione/ sospensione dell'attività, si è reso necessario attivare la procedura per chiedere gli ammortizzatori sociali al fine di attenuare le conseguenze economiche ricadenti sui lavoratori;
- 7) Con comunicazione del 20.3.2020 la Società ha, quindi, informato le Segreterie Nazionali delle OO.SS. e, loro tramite, le articolazioni territoriali delle medesime e le r.s.a. costituite nell'ambito



delle stesse dell'esigenza di richiedere l'intervento degli ammortizzatori sociali ai sensi dell'art. 19 e segg. del d.l. n. 18/2020 per tutto il personale dipendente della società;

- 8) A seguito della comunicazione di cui al punto precedente le Parti hanno provveduto all'esame congiunto ex art. 19, c. 2, d.l. n. 18/2020 in via telematica: nell'ambito di tale esame le Parti hanno condiviso la necessità, non rinviabile, di avviare una richiesta di cassa integrazione salariale in deroga (CIGD) a tutela delle retribuzioni dei dipendenti con orario ridotto;
- 9) Le Parti si danno atto del fatto che l'esame congiunto è avvenuto con le Segreterie Nazionali delle OO.SS., che vi hanno partecipato in proprio e su delega delle articolazioni territoriali delle medesime OO.SS. e delle RSA costituite nell'ambito delle medesime OO.SS., in un'ottica di semplificazione, ottimizzazione dei tempi e omogeneità del contenuto degli accordi per tutte le unità produttive della Società.

Tanto premesso, le Parti

STIPULANO E CONVENGONO quanto segue

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. Le Parti, all'esito dell'esame congiunto, convengono sulla necessità di richiedere l'intervento del CIGD ex art. 22 d.l. n. 18/2020 per tutti i lavoratori - apprendisti, operai, impiegati e quadri - occupati nelle unità produttive, nei magazzini e presso la sede della società, per un totale di 3201 lavoratori;
3. L'intervento di CIGD verrà richiesto per la durata massima consentita di n. 9 settimane a decorrere dal 16 marzo 2020 e fino al termine dell'emergenza sanitaria, nel limite delle disponibilità consentite dalla legge;
4. I suddetti lavoratori beneficeranno dell'ammortizzatore sociale una volta esaurito lo smaltimento di ferie e permessi maturati e non goduti accantonati al 31 dicembre 2019 e ciò sia in un'ottica solidaristica, condivisa tra le Parti, di salvaguardia, per quanto possibile, delle risorse pubbliche con le quali è finanziato l'ammortizzatore sociale, sia nel rispetto delle disposizioni normative;
5. Il mantenimento dell'attività in misura ridotta comporterà l'applicazione del criterio della rotazione dei dipendenti in mansioni fungibili, al fine di attenuare il disagio economico in conseguenza dell'intervento della CIGD;
6. Ai lavoratori che ne faranno richiesta, la società anticiperà il TFR per una percentuale del 30% dell'importo accantonato alla data del 31 dicembre 2019; l'erogazione, una tantum, nella forma dell'anticipazione durante il periodo dell'emergenza sanitaria, sarà aggiuntiva ad eventuali altre richieste di anticipazione presentate per i motivi di cui all'art. 2120 c.c.
7. La società, per disposizioni di legge, richiederà il trattamento di integrazione salariale mediante la modalità del pagamento diretto della prestazione da parte dell'INPS. I ratei di ferie/permessi 13ma e 14ma mensilità matureranno in proporzione alle ore lavorate; le frazioni di mese saranno computate come mese intero se la prestazione lavorativa sarà superiore o uguale a 15 giorni;

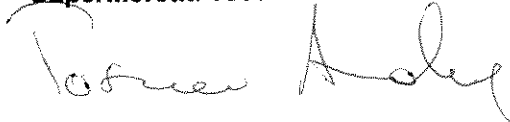
8. Le Parti si incontreranno su richiesta di una delle stesse per una verifica della gestione dell'ammortizzatore sociale in relazione all'evolversi della situazione; l'incontro potrà avvenire ai diversi livelli di articolazioni sindacali. In ogni caso, le Parti, per quanto sopra, si incontreranno per un incontro di verifica nel mese di aprile 2020. Tale incontro potrà svolgersi anche in via telematica.

Con la sottoscrizione del presente accordo le Parti si danno atto di aver esperito, con esito positivo, la procedura di informazione, consultazione ed esame congiunto prevista dall'art. 19 del d.l. n. 18/2020.

Letto, Confermato e Sottoscritto.

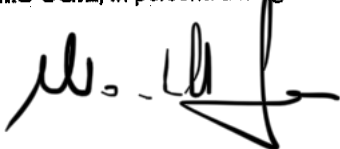
Il, 26 marzo 2020

Supermercati Tosano Cerea Sri

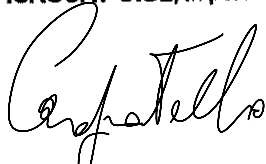


SUPERMERCATI TOSANO - CEREÀ s.r.l.
37053 CEREÀ - Via Palesella, 1
C.F., P. IVA e R.I. di VR 01286680234
Cap. Soc. € 3.600.00,00 i.v.

FILCAMS CGIL, in persona del sig. Joice Moscatello



FISASCAT CISL, in persona del sig. Salvo Carofratello



UILTUCS, in persona della sig.ra Emanuela Detti



U.I.L. Tu.C.S.
REGIONALE VENETO
Via Bembo, 2
30172 MESTRE (VE)