



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*
**Direzione Generale delle relazioni industriali
e dei Rapporti di lavoro tutela delle - div. VII**
già Direzione Generale della
Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Fornovo, 8 - 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 07 Luglio 2014, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dott.ssa Virginia Sarni, si sono incontrate, formalmente convocate, le Parti Sociali interessate alla situazione occupazionale di SUPERMATIC SPA, per l'esperimento dell'esame congiunto previsto dal DPR 218/2000, nell'ambito della fase amministrativa della procedura di licenziamenti collettivi ex art. 4 e 24 della legge 223/1991.

Sono presenti:

- per la SUPERMATIC SPA Mirko Berti, giusta procura agli atti del Ministero, Giovanni Nebiolo;
- per CONFINDUSTRIA (FI) Enrica Masi;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le, Alessio Di Labio;
- per FISASCAT CISL Naz.le, Daniela Rondinelli;
- per UILTuCS Naz.le, Alessio Di Labio giusta delega agli atti del Ministero;
- Sono altresì presenti per le strutture sindacali territoriali i sig.ri Luca Ghezzi, Matteo Taccola, Leonardo Gneri.

PREMESSO CHE

- la SUPERMATIC SPA (d'ora in poi Società) con sede legale in Firenze (FI), come sopra rappresentata, dichiara di essere inquadrata ai fini Inps nel settore Terziario, di operare nel campo del "Commercio all'ingrosso non specializzato di prodotti alimentari, bevande etc.", occupando a tal uopo un organico complessivo di n. 279 dipendenti ai quali applica il CCNL del Commercio Terziario/distribuzione e servizi, personale distribuito fra la sede legale e le varie filiali dislocate sul territorio nazionale;
- con lettera del 23.04.2014 (Prot. n.32/0009934/MA003.A001 del 14.05.2014) la Società ha avviato una procedura di licenziamento collettivo ai sensi degli art. 4 e 24 della legge 223/1991, dichiarando un esubero di personale pari a n. 30 dipendenti, di cui n. 3 individuati presso la filiale di Sesto Fiorentino (FI), n. 9 individuati presso la filiale di Firenze, n. 6 individuati presso la filiale di Arezzo, n. 6 individuati presso la filiale di Cascina (PI), n. 2 individuati presso la filiale di Grosseto e n. 4 individuati presso la filiale di Santo Stefano di Magra (SP). Nell'ambito della cd. fase sindacale della procedura di cui sopra, le Parti Sociali coinvolte non hanno raggiunto alcuna intesa formalizzando, nel mancato accordo del 09.06.2014, l'esperimento della relativa fase; ragion per cui la Società, per il tramite di Confindustria Firenze, con nota del 10.06.2014 (Prot. n. 32/0012040/MA003.A001 del 12.06.2014) ha richiesto all'intestata amministrazione un incontro utile all'esame congiunto di cui in epigrafe e pertanto questo Ministero, con nota del 19.06.2014 (Prot. n. 32/0012601/MA003.A001) ha convocato le Parti Sociali interessate alla seduta del 25 giugno u.s., poi rinviata a mezzo di apposito verbale, all'odierna

riunione;

- nel corso del presente incontro, la Società ha riassunto le motivazioni poste alla base della pendente procedura di licenziamento collettivo, ricordando come anche l'attività principale, ovvero la gestione e rivendita di distributori automatici, abbia subito gli effetti della generale crisi dei consumi che continua a caratterizzare l'attuale contingenza economica. Tali effetti tradotti in indicatori economico/finanziari denunciano per il 2013, una riduzione del volume dei consumi pari al 7,93% rispetto all'annualità precedente; dato quest'ultimo presente con intensità quasi equivalente sia nel canale relativo ai cd. clienti diretti che nel canale relativo all'approvvigionamento merci da parte delle altre aziende dello stesso settore, ovvero clienti cd. indiretti. In un simile contesto non risulta incoraggiante l'aumento disposto, a partire dal 01.01.2014, dell'IVA sui prodotti distribuiti tanto che il calo dei volumi in termini di erogazioni si è già aggiunto alle voci di bilancio in perdita. Al fine di arginare il trend negativo appena descritto la Società ha già posto in essere investimenti e misure di contenimento dei costi che dovrebbero auspicabilmente produrre effetti positivi nel breve e medio periodo. A fronte di tale scenario la Società ritiene non altrimenti gestibile l'esubero sopra rappresentato, ma al fine di attenuarne l'impatto sociale dichiara che proporrà ai singoli lavoratori interessati e laddove possibile il trasferimento presso altra sede di lavoro disponibile, la trasformazione del contratto di lavoro da full time a part time, la novazione del Contratto di lavoro con eventuale ricollocazione con mansione diversa.
- in esito al presente incontro pertanto le Organizzazioni Sociali intervenute preso atto delle misure proposte, concordano con la Società sull'esigenza di rintracciare soluzioni per quanto possibile non traumatiche per i lavoratori, convenendo di gestire gli esuberi dichiarati che, a fronte di quanto su narrato si attestano a n. 30 dipendenti attraverso il ricorso alla mobilità con le modalità e i criteri di seguito specificati.

TUTTO CIO' PREMESSO,

le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui le premesse costituiscono parte integrante.

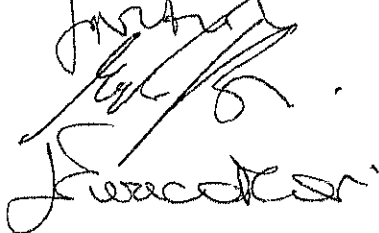
- La Società potrà procedere al licenziamento collettivo, – anche oltre i livelli e i profili professionali dichiarati in esubero nella lettera di apertura citata del 23.04.2014 - di un numero massimo di 30 lavoratori, che saranno individuati in via esclusiva sulla base del criterio della non opposizione alla risoluzione del rapporto di lavoro.
- A tal proposito la Società precisa che ai lavoratori che non si opporranno al licenziamento verrà attribuito un incentivo all'esodo alle condizioni che verranno stabilite in separato accordo tra le Parti.
- Le Parti concordano, altresì, che, ai sensi dell'art. 8, comma 4, legge 236/93, in deroga al termine legale di 120 giorni, la collocazione in mobilità (licenziamento collettivo) dei lavoratori, alle condizioni sopra previste, potrà avvenire entro il 31 Dicembre 2014.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara esperita e conclusa con esito positivo la procedura di licenziamento collettivo di cui alla Legge 223/1991 e ss.mm.ii.

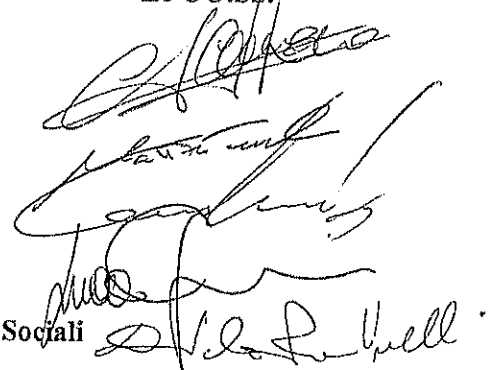
Roma 07.07.2014

Letto Confermato e Sottoscritto

SUPERMATIC SPA



Le OO.SS.



Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

