

VERBALE DI ACCORDO

per la richiesta di concessione dell'assegno ordinario del FIS per emergenza COVID-19
(Ai sensi dell'art. 19 del D.L del 17 marzo 2020 n.18 – art. 41 del D.L. del 8 aprile 2020 n.23)

Il giorno 30 del mese di aprile dell'anno 2020 tra le parti:

- il Datore di lavoro **SUNPOWER ITALIA SRL** nella persona del legale rappresentante **Crescitelli Roberto**
- assistito dal Consulente del Lavoro De Giovanni Maria Francesca
- le OO.SS. di categoria
- FILCAMS Cgil Vincenzo Rubino (Filcams CGIL Milano con delega Nazionale)
- FISASCAT Cisl Dario Campeotto
- UILTuCS Marco Marroni

Premesso

- a) che il datore di lavoro con sede legale in MILANO – VIA VINCENZO MONTI 15 codice fiscale/partita IVA 05957070963 matricola INPS n. 4982131549 operante nel settore del COMMERCIO DI MATERIALE ELETTRICO PER IMPIANTI DI USO INDUSTRIALE – PANNELLI FOTOVOLTOICI AD ALTA EFFICIENZA DOMESTICI O AZIENDALI, inquadrata nel settore terziario e con applicazione del CCNL COMMERCIO - TERZIARIO con un organico complessivo di 19 dipendenti di cui
- n. 10 unità lavorative presso la sede di Milano,
 - n. 7 unità lavorative presso la sede di Montalto di Castro
 - n. 1 unità lavorativa presso la sede di Tolentino
 - n. 1 unità presso la sede di Caltanissetta
- ha comunicato in data 30 APRILE 2020, tramite PEC, l'esigenza di avviare le procedure finalizzate ad ottenere l'accesso all'assegno ordinario del Fondo integrazione salariale, ai sensi dell'art.19 del D.L. 18/2020, in favore di n. 5 lavoratori dipendenti esclusivamente della sede di Milano;
- b) che il datore di lavoro ha dichiarato che la richiesta di attivare l'accesso all'assegno ordinario del Fondo integrazione salariale si rende necessaria a causa dell'esistenza di un pregiudizio per la propria attività e per i lavoratori coinvolti a seguito delle misure di contenimento del virus Covid 19 e degli effetti prodotti su ordinativi, commesse, produzione e fermo attività.
- c) che i lavoratori coinvolti erano in forza alla data del 17 marzo 2020.
- tutto ciò premesso
- 1) le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
 - 2) le OO.SS. danno atto che le informazioni ricevute dal datore di lavoro nel corso della presente procedura sono stati tali da fornire un'informazione necessaria a procedere con l'assegno ordinario del Fondo integrazione salariale;
 - 3) le Parti, a fronte della riduzione transitoria dell'attività lavorativa, come meglio indicata in premessa, ritengono necessario ricorrere all'assegno ordinario del FIS ai sensi dell'art 19 del D.L n. 18/2020;
 - 4) ai lavoratori comandati in riduzione dell'orario sarà garantito il principio dell'equa rotazione nel rispetto delle norme in vigore e delle esigenze organizzative aziendali e potranno essere richiamati in servizio, con un preavviso di almeno 48 ore;
 - 5) Il periodo di intervento decorrerà dal 06/04/2020 al 31/08/2020 per un periodo massimo di 9 settimane. Le parti, inoltre, convengono che il predetto periodo possa essere ulteriormente prorogato in base a specifici provvedimenti pubblici che verranno emanati; tale proroga verrà necessariamente comunicata dall'azienda in via preventiva alle OOSS che sottoscrivono il presente verbale, le quali potranno richiedere tempestivamente un apposito incontro per verificare la sussistenza dei requisiti necessari alla proroga ovvero esprimere il proprio parere con le stesse modalità on-line utilizzate per la sottoscrizione.
 - 6) La richiesta interesserà un numero massimo di 5 addetti di cui 4 impiegati e 1 quadro, tutti impiegati full time, su un totale complessivo presso la sede di Milano di 10 così suddivisi nei reparti aziendali, (VEDI ALLEGATO 1) e determinerà una riduzione dell'attività lavorativa nell'arco del periodo di cui al punto precedente per una percentuale massima del 50%.

- 7) Il datore di lavoro si impegna a preservare pienamente i livelli occupazionali durante questo periodo;
- 8) Il datore di lavoro si impegna a garantire comunque una continuità di reddito alle lavoratrici e ai lavoratori, in coerenza con le seguenti modalità:
Anticipazione e conguaglio: secondo le modalità individuate nella Circolare 170 del 15/11/2017 ed ai sensi dell'art. 7, commi 2 e 3 del D.Lgs. 148/2015
- 9) Durante il periodo di riduzione i ratei di retribuzione indiretta (ferie, permessi e mensilità aggiuntive) matureranno con le seguenti modalità:
X Maturazione contrattuale e normativa
- Maturazione in proporzione all'orario effettivamente svolto
- Maturazione piena indipendentemente dall'orario effettivamente svolto
In ogni caso il TFR maturerà per intero durante tutto il periodo di riduzione o sospensione dell'attività
- 10) La fruizione delle ferie / Permessi relativi all'anno precedente, anche tenuto conto delle indicazioni dell'INPS, le parti concordano i seguenti utilizzi:
- Pieno utilizzo di ferie e permessi prima dell'intervento del FIS
- Utilizzo delle ore già pianificate prima dell'intervento del FIS
- Immediato utilizzo del FIS e gestione successiva delle ore residue
- 11) Le Parti firmatarie concordano altresì che, ai fini di quanto disciplinato dal presente verbale di consultazione/intesa, si fanno salve le disposizioni eventualmente introdotte da norme di livello superiore e/o provvedimenti che dovessero essere emanati con riferimento alle sospensioni dal lavoro qui disposte e riconducibili all'emergenza COVID-19;
- 12) I contenuti del presente accordo saranno esposti al personale attraverso gli strumenti individuati congiuntamente dalle parti nel rispetto delle disposizioni relative alla situazione emergenziale; le parti potranno incontrarsi a richiesta di una di esse prima dell'esaurimento del periodo di assegno ordinario, per confrontarsi sulla gestione operativa della stessa.
- 13) Le Parti si danno atto che al momento non è possibile effettuare la consultazione dei lavoratori ma s'impegnano a consentire, anche successivamente, che le OOSS abbiano la facoltà di recuperare tale consultazione con i lavoratori.

Visto quanto sopra le parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo la prevista procedura di consultazione sindacale telematica ed esprimono parere favorevole alla richiesta di intervento all'assegno ordinario del Fondo integrazione Salariale.

Letto, confermato e sottoscritto telematicamente.

SUNPOWER ITALIA SRL

Legale rappresentante

Roberto Crescitelli

Firmato digitalmente da: CRESCITELLI ROBERTO

Data: 30/04/2020 10:49:56

FILCAMS /CGIL

FISASCAT /CISL

UILTUCS /UIL