



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro
Divisione VII**

già Direzione Generale della
Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno **25 Marzo 2014**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del Rag. Giorgio Di Pilato, si sono incontrate, formalmente convocate, le Parti Sociali interessate alla situazione occupazionale della Soc. **SULZER PUMPS WASTEWATER ITALY SRL**, per l'esperimento della procedura di esame congiunto, di cui all'art. 2 del D.P.R. 218/00, propedeutico alla richiesta di **Cigs per crisi aziendale ai sensi dell'art. 1 Legge 223/91 così come modificato dalla Legge 236/93 e ss.mm.ii.**

Sono presenti:

- per la SULZER: Alessandro Comar n.q. di legale rappresentante assistito dall'Avv. Luigi Andrea Cosattini;
- per lo Studio Mazzoni: Roberto Mantovani;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le: Andrea Montagni;
- per la FISASCAT CISL Naz.le: Alfredo Magnifico;
- per la UILTuCS Naz.le: Antonio Vargiu;

PREMESSO CHE

- la **SULZER PUMPS WASTEWATER ITALY SRL** (d'ora in poi Società) con sede legale in Casalecchio di Reno ed una unità a Vimodrone (MI), opera nel settore del trattamento delle acque ed applica il CCNL del settore Commercio, occupando un organico complessivo di **63 lavoratori** dislocati in due diverse unità produttive site nelle Province di Bologna - Casalecchio di Reno e Milano - Vimodrone, rientrando quindi tra le imprese che beneficiano degli ammortizzatori sociali a regime;
- la Società, in data 17 gennaio 2014, in relazione alle due unità produttive di Casalecchio di Reno (BO) e Vimodrone (MI) ha attivato una procedura di licenziamento collettivo, ai sensi degli artt. 4 e 24 della Legge 223/91 per n. 11 dipendenti ritenuti in esubero;
- con lettera pervenuta il 7.3.2014 (Prot.n. 32/0005285/MA003.A001 dell'11.03.2014) la Società ha presentato istanza di CIGS aziendale per 12 mesi per n. 9 dipendenti, ai sensi e per gli effetti dell'art.1 della Legge 223/91 così come modificato dalla Legge 236/93 e ss.mm.ii., in forza presso le due sedi suindicate.
- Pertanto con nota n.5720 del 14.03.2014 questo Ministero ha formalmente convocato le Parti Sociali interessate all'odierna riunione;

- nel corso del presente incontro la Società, come sopra rappresentata, ha chiarito come, nel corso del biennio antecedente, ha subito una forte riduzione degli ordini e delle vendite sul mercato Italia.
- La società asserisce di aver ridotto il perimetro geografico gestito dalla divisione export;
- La stessa Società sottolinea come, a fronte della chiusura dell'attività seguita dalla divisione "Aeration" di progettazione ed assemblaggio di reti di diffusori a bolle fini, si è vista costretta ad attuare una semplificazione delle attività di carattere amministrativo a causa della diversa struttura organizzativa.
- all'esito del confronto, le Parti Sociali interessate, preso atto del percorso compiuto finora, concordano sulla necessità di attivare lo strumento della Cigs per crisi aziendale per n. 15 lavoratori, periodo durante il quale la Società si impegna a verificare la possibilità di riqualificazione ed eventualmente il reimpiego in tutto o in parte dei dipendenti interessati.

TUTTO CIÒ PREMESSO,

Le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

- a) La Società presenterà - al competente Ufficio della D.G. Politiche Attive e Passive del Lavoro - istanza di concessione del trattamento di **CIGS per crisi aziendale ai sensi dell'art. 1 della Legge 223/91 così come integrata dalla Legge 236/93 e ss.mm.ii.** - per la durata di **12 mesi a decorrere dal 1 aprile 2014 e fino al 31 marzo 2015** con riguardo ad un numero di massimo di **9** lavoratori secondo la seguente articolazione:
 - **REGIONE LOMBARDIA - Sede di Vimodrone (MI)**, organico complessivo n. 25 dipendenti: n. 6 unità andranno in C.I.G.S. fino ad un massimo di 0 ore e senza rotazione, data la infungibilità delle mansioni svolte;
 - **REGIONE EMILIA ROMAGNA - Sede di Casalecchio di Reno**, organico complessivo: 38 dipendenti: n. 9 unità andranno in C.I.G.S. con una riduzione media oraria del **35%** del normale orario di lavoro;

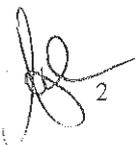
Riguardo alle sedi Milano e Bologna, nel rispetto delle percentuali previste, l'utilizzo della Cassa potrà raggiungere picchi massimi del 100% rispetto alle percentuali indicate dalla Società.

- b) La Società, anticiperà, alle normali scadenze di paga, l'importo della Cassa, ai lavoratori coinvolti.
- c) Le Parti concordano, altresì di gestire e monitorare le specifiche modalità di applicazione della C.I.G.S. anche attraverso incontri territoriali su richiesta di una delle Parti per verificare l'uso effettivo dell'Ammortizzatore Sociale, sulla base del criterio delle esigenze organizzative e produttive aziendali e su quello della equa distribuzione dello stesso tra tutti i lavoratori coinvolti.
- d) Per quanto riguarda la gestione degli esuberanti:

1. - Mobilità interna: Sulzer ha avviato una fase di studio ed approfondimento al fine di verificare le possibilità di riqualificazione ed eventualmente di reimpiego dei dipendenti interessati sia nell'ambito della propria struttura aziendale che, potenzialmente, nell'ambito della più ampia struttura estera del gruppo dal quale essa è controllata
2. - ricollocazione esterna presso altre imprese interessate ad acquisire alcune delle figure professionali sospese in CIGS;
3. - mobilità volontaria con il **criterio esclusivo della non opposizione al licenziamento stesso**, al fine di favorire le ricollocazioni esterne, il raggiungimento dei requisiti pensionistici ed iniziative di imprenditorialità in autonomia, tale facoltà, in deroga ai 120 giorni di cui all'art. 8 co. 4 della Legge 236/93, potrà essere avviata a partire dalla data del presente verbale ed entro il termine massimo di 90 giorni prima della scadenza della C.I.G.S. (31/12/2014);
4. - esodi incentivati;





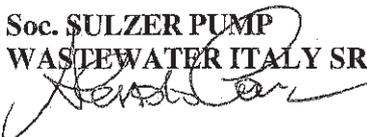
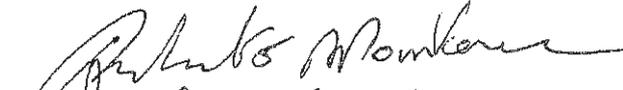



5. - outplacement: percorsi individuali di ricollocazione eterna attraverso utilizzo de servizi resi da società specializzate nel settore.
6. Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c. 40,42,43,44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.

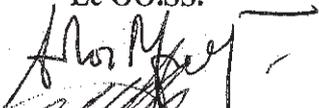
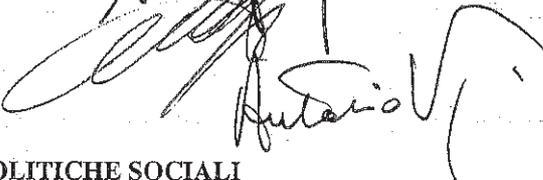
Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara esperita e positivamente conclusa la procedura di licenziamento collettivo di cui agli artt. 4 e 24 della Legge 223/91 e la procedura di esame congiunto di cui all'art. 2 D.P.R. 218/00 propedeutica alla richiesta di C.I.G.S. per Crisi Aziendale.

Letto, confermato e sottoscritto.

Soc. SULZER PUMP
WASTEWATER ITALY SRL


Le OO.SS.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

M. Reb