

VERBALE DI ACCORDO

Oggi 15 marzo 2021, alle ore 15.00, con incontro in via telematica tra:

STROILI ORO S.p.A., C.F. e P.IVA 01942870302 con sede legale in Amaro (UD), Viale Valli di Carnia, n. 5, oggi in persona del procuratore speciale, dott. ssa Elisa Burini, nata a Palmanova (UD) il 11/06/1976 e domiciliata presso la sede della società

e

le **Organizzazioni Sindacali Nazionali** e specificamente la:

FILCAMS-CGIL, nella persona del sig. Jacopo Dionisio;

FISASCAT-CISL nella persona del sig. Marco Demurtas;

UILTUCS nella persona del sig. Emilio Fagnoli

Premesso che

- a) Nel marzo 2020, Stroili Oro S.p.a. e Histoire d'Or s.r.l. (quest'ultima incorporata per fusione nella prima in data 1.6.2020) hanno sottoscritto con le OO.SS un verbale di accordo finalizzato alla richiesta di CIGD con causale Covid-19, prevista dal c.d. decreto Cura Italia;
- b) Visto il perdurare dell'emergenza pandemica, della contrazione dell'attività commerciale e dalle chiusure o cessazioni dei punti vendita - anche diversificate tra regioni e disposte dalle normative susseguitesesi -, la Società ha richiesto le proroghe alla Cassa Integrazione in deroga previste dall'ordinamento con i cc.dd. Decreto Rilancio, Decreto Agosto e Decreto Ristori;
- c) Ad oggi, l'emergenza non è rientrata e le misure di contenimento adottate dalle autorità governative impongono alla Società di continuare a subire una contrazione della propria attività nei punti vendita, negli uffici presso la sede legale di Amaro e nel centro direzionale di Assago, nonché presso il reparto della logistica, le cui attività sono strettamente legate a quelle di vendita svolta presso i negozi;
- d) La Società conta n. 2.033 dipendenti, di cui n. 105 presso le sedi di Amaro e Assago, n. 89 addetti alla logistica e n. 1.817 addetti alle vendite, oltre a n. 22 Area manager, presso 425 punti vendita ubicati su tutto il territorio nazionale e siti, prevalentemente, all'interno di centri commerciali;
- e) In considerazione di ciò, le OO.SS. hanno richiesto un incontro per un esame congiunto della situazione e la possibile definizione di un verbale d'accordo in merito alla fruizione e alla gestione degli ammortizzatori sociali previsti dalla L. 30 dicembre 2020, n. 178;

1

Tanto premesso, le parti – riunite telematicamente – si sono confrontate sui temi di interesse ed hanno raggiunto il seguente

accordo

1. Le premesse formano parte integrante per presente accordo;
2. In ragione del perdurare della contrazione dell'attività, nonché della diversificazione di disciplina tra regioni sulla chiusura dei punti vendita, e dei ben noti vincoli legislativi, la società ricorrerà al trattamento di Cassa integrazione in deroga per la durata di n.12 settimane, anche non consecutive, fruibili dal 1 gennaio 2021 al 30 giugno 2021 come previsto dalla L 178/2020 e procederà come segue:
 - In caso di chiusura totale dei punti vendita, tutto il personale ivi addetto alle vendite e le funzioni dedicate anche di sede potranno essere sospesi a zero ore, senza rotazione;
 - In caso di chiusura parziale dei punti vendita e in caso di punti vendita non soggetti a provvedimenti autoritativi, tutto il personale ivi addetto alle vendite e gli Area Manager potranno subire una riduzione oraria nella misura massima dell'50%, con rotazione all'interno dei punti vendita a parità di mansioni fungibili;
 - In caso di cessazione di punti vendita, tutto il personale ivi addetto alle vendite, previo tentativo di ricollocazione in altri punti vendita, potrà essere sospeso a zero ore, senza rotazione.
 - Tutto il personale addetto alla logistica potrà subire una riduzione oraria nella misura massima del 50%, con rotazione a parità di mansioni fungibili;
 - Nel caso del prolungarsi della chiusura totale dei punti vendita a seguito di provvedimenti autoritativi ed una correlata totale cessazione delle attività correlate, il personale addetto alla logistica potrà essere sospeso a zero ore, senza rotazione;
 - Per tutto il personale delle sedi di Amaro (Amministrazione, controllo di gestione, HR, IT, Servizi Generali) e Assago (HR, Direzione Commerciale, Whole Sale, Marketing, Pianificazione prodotto, Real Estate, Direzione generale), potrà essere prevista una sospensione fino a zero ore con rotazione, salvo che le mansioni non siano fungibili.
3. Durante i periodi di sospensione, i dipendenti continueranno a maturare pienamente i ratei di retribuzione differita;
4. Al fine di assicurare continuità di reddito ai dipendenti, la Società, compatibilmente con la situazione aziendale complessiva potrà decidere di anticipare l'erogazione dei ratei maturati di retribuzione differita, in tutto o in parte, a tutti i dipendenti in forza ed in ogni



