



- all'acquisizione del Ramo di Azienda (come individuato nella Comunicazione) della Cedente;
- II in particolare, il predetto Ramo di Azienda è costituito dall'insieme dei contratti, attività, passività e rapporti di lavoro strettamente funzionali allo svolgimento delle attività di vendita e commercializzazione attualmente svolte presso i punti vendita a marchio E' Oro di Baggiovara, Beinasco, Bellinzago Lombardo, Bergamo, Cagliari, Camposampiero, Cesano Boscone, Cuneo, Curtatone, Gavardo, Gemona del Friuli, Giussano, Mazzano, Mestre, Molfetta, Nizza Monferrato, Olbia, Orzinuovi, Reggio nell'Emilia, Rovereto, Sesto San Giovanni, Somma Lombardo, Teramo, Vertemate, Vigevano, Villasanta, Villesse, San Rocco al Porto, San Giuliano Milanese, (il "Ramo d'Azienda");
- III al Ramo di Azienda sono attualmente addetti nel complesso 110 dipendenti, suddivisi per qualifica e unità produttiva, come da Allegato 1 (i "Dipendenti"), il cui rapporto di lavoro è regolato – oltre che dai contratti individuali – altresì dal contratto collettivo nazionale di lavoro dei dipendenti del settore terziario, distribuzione e servizi – Confcommercio (il "CCNL"), mentre non sono in vigore presso la Cedente contratti collettivi territoriali né aziendali;
- IV con successiva comunicazione del 7 aprile 2017, le OO.SS. hanno richiesto alla Cedente e alla Cessionaria l'avvio dell'esame congiunto nell'ambito della procedura;
- V la riunione è stata riconvocata in data odierna;
- VI nel corso dell'incontro sindacale odierno le Parti tutte hanno proceduto ad analizzare compiutamente le motivazioni per il trasferimento di Ramo d'Azienda, già indicate nella Comunicazione, e le conseguenze dello stesso nei confronti dei Dipendenti trasferiti;
- VII in particolare, la Cedente e la Cessionaria hanno confermato alle OO.SS. che il trasferimento dei Dipendenti afferenti il Ramo d'Azienda alla Cessionaria avverrà indicativamente il 2 maggio 2017, senza soluzione di continuità e con mantenimento dell'anzianità acquisita alle dipendenze della Cedente, con il mantenimento del medesimo CCNL, del livello di inquadramento e del relativo trattamento retributivo e con applicazione del contratto collettivo aziendale in vigore presso la Cessionaria, come già precisato nella Comunicazione (il "Trasferimento");
- VIII la Cessionaria ha, altresì, esposto alle OO.SS. le ragioni che rendono necessaria un'armonizzazione di alcune condizioni e termini del rapporto di lavoro dei Dipendenti con quelli attualmente applicati ai propri dipendenti, ciò anche al fine di rafforzare e consolidare lo spirito di appartenenza e di identità di tutti i suoi



dipendenti ed evitare immotivate diversificazioni di trattamento per gli stessi istituti contrattuali;

IX le OO.SS., inoltre, hanno convenuto sulle ragioni evidenziate dalla Cessionaria di cui al punto VIII che precede, esprimendo, dopo un approfondito esame delle condizioni contrattuali applicate dalla stessa ai propri dipendenti, la volontà di sottoscrivere il presente accordo (l'“Accordo”) specifico in merito.

**TUTTO CIÒ PREMESSO, le Parti convengono e sottoscrivono quanto segue:**

## **1. PREMESSE**

1.1. Le Premesse formano parte integrante ed essenziale del presente Accordo.

## **2. DESTINATARI**

2.1. Destinatari del presente Accordo sono tutti i Dipendenti di cui all'Allegato 1, che saranno in forza presso il Ramo d'Azienda alla data di Trasferimento.

## **3. CONSEGUENZE GIURIDICHE**

3.1. I rapporti di lavoro con tutti i Dipendenti che saranno alle dipendenze della Cedente alla data di Trasferimento saranno trasferiti senza soluzione di continuità alla Cessionaria ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 C.C. con decorrenza dalla data di Trasferimento – indicativamente il 2 maggio 2017 – con mantenimento della attuale sede lavorativa nonché di tutti i diritti e trattamenti economici e normativi acquisiti, salvo quanto espressamente previsto nel presente Accordo.

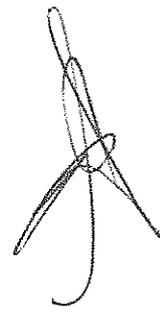
3.2. L'anzianità di servizio, il livello d'inquadramento e gli scatti di anzianità acquisiti da ciascun Dipendente presso la Cedente saranno mantenuti presso la Cessionaria.

## **4. CREDITI MATURATI**

4.1. Tutti i crediti dei Dipendenti maturati nei confronti della Cedente alla data del Trasferimento, quali mensilità aggiuntive, ferie, permessi ed altri istituti indiretti, ivi compreso il T.F.R., saranno trasferiti presso la Cessionaria.

## **5. FONTI DI DISCIPLINA DEL RAPPORTO**

5.1. A decorrere dalla data di efficacia del Trasferimento, i Dipendenti trasferiti manterranno l'applicazione del CCNL e dei rispettivi contratti individuali, integrati con il contratto collettivo aziendale del 23 luglio 2012 in essere presso la Cessionaria e allegato alla Comunicazione.



5.2. Resta inteso che, a decorrere dalla data di Trasferimento, il rapporto di lavoro dei Dipendenti sarà regolato unicamente dalle fonti di cui al precedente punto 5.1..

## 6. ARMONIZZAZIONE DELLE CONDIZIONI CONTRATTUALI

6.1. Allo scopo di uniformare l'organizzazione del lavoro, il trattamento normativo e gestionale con quanto già applicato dalla Cessionaria, in sostituzione dell'orario di lavoro applicato dalla Cedente pari a n. 38 ore settimanali ai sensi della lettera c) dell'articolo 121 del CCNL, a decorrere dalla data di Trasferimento ai Dipendenti con contratto di lavoro a tempo pieno si applicherà quanto segue:

- (i) sarà in vigore l'orario di lavoro previsto dall'art. 121, lettera a.1) del CCNL, pari a n. 40 ore settimanali;
- (ii) i Dipendenti avranno pertanto diritto a fruire di n. 72 ore annue di permessi retribuiti (ROL), come previsto dal CCNL;
- (iii) i Dipendenti avranno altresì diritto a fruire di n. 32 ore annue di permessi in sostituzione delle 4 festività abolite, come previsto dal CCNL.

6.2. Resta inteso che in base a quanto previsto dal CCNL applicato, per i Dipendenti con orario di lavoro a tempo parziale, le ore di permesso verranno rapportate in base alla percentuale oraria.

6.3. Si ritiene, altresì, di intervenire sulla gestione delle ferie annuali dei Dipendenti, attualmente distribuite da parte della Cedente su base oraria in n. 164,76 ore annue. In considerazione della gestione a giorni delle ferie annuali applicata in conformità con quanto previsto dagli artt. 147 e ss. del CCNL dalla Cessionaria, a decorrere dalla data di Trasferimento i Dipendenti avranno diritto ad un periodo di ferie annuali pari a n. 26 giorni lavorativi, con cessazione della precedente disciplina/prassi di gestione ed utilizzazione delle ferie.

6.4. Resta inteso che dalla data di Trasferimento le previsioni di cui ai punti 6.1, 6.2 e 6.3 saranno parte integrante dei relativi contratti di lavoro dei Dipendenti, con estinzione delle eventuali diverse e precedenti pattuizioni.

## 7. DECORRENZA E APPLICABILITÀ

7.1. Tutto quanto disposto nel presente Accordo troverà definitivo effetto ed applicazione a decorrere dalla data del Trasferimento.



7.2. La Cessionaria si impegna a rendere noti ai Dipendenti, con comunicazioni individuali, i diversi termini e condizioni regolanti il relativo rapporto di lavoro, come indicati nel presente Accordo.

7.3. Le OO.SS. presenti, con la sottoscrizione del presente Accordo, dichiarano che tutti i chiarimenti ricevuti nel corso della presente procedura da parte della Cedente e della Cessionaria sono tali da ritenere l'informazione corretta e completa ai sensi dell'art. 47 della Legge n. 428/90 e successive modificazioni.

7.4. Nel richiamare tutto quanto contenuto nella Comunicazione, le Parti, con la sottoscrizione del presente verbale si danno atto di aver compiutamente esperito e concluso, a tutti gli effetti, la procedura di cui all'articolo 47, L. 428/90, come successivamente modificato ed integrato.

Letto, confermato e sottoscritto

Bologna, 21 aprile 2017

La Cedente

Stefano De Marco  
Mauro De Luca

gam

La Cessionaria

[Signature]

Le OO.SS.

Per la Filcams CGIL Nazionale (Andrea Montagni)

[Signature]

Per la Fisascat CISL Nazionale (Dario Campeotto)

[Signature]

Per la UILTuCS Nazionale (Ivana Veronese)

[Signature]

[Signature]

ALLEGATI:

Allegato 1 - Elenco dei Dipendenti del Ramo d'Azienda e relative posizioni e unità produttive

gam

[Signature]