

# VERBALE DI ACCORDO

per la richiesta di proroga dell'assegno ordinario del FIS per emergenza COVID-19

(Ai sensi dell'art 19 del D.L del 17 marzo 2020 n.18, convertito con modificazioni della legge 24 aprile 2020 n. 27 così come modificato dal D.L. del 19 maggio n.34)

Il giorno 08 del mese di giugno dell'anno 2020 tra le parti:

- La Società STORE S.R.L. rappresentata da PASCUCCI MARIO legale rappresentante, con Sede a MONTECERIGNONE (PU) VIA CIRCONVALLAZIONE 16/A C.F. .P.I. 02371960416
- le OO.SS. di categoria: FILCAMS CGIL rappresentata da Aliprandi Sergio
- le OO.SS. di categoria: FISASCAT CISL rappresentata da Chicca Stefania
- le OO.SS. di categoria: UILTUCS UIL rappresentata da Vargiu Antonio

Premesso

- a) che la Società STORE S.R.L. con sede legale in MONTECERIGNONE (PU) VIA CIRCONVALLAZIONE 16/A C.F. .P.I. 02371960416 TURISMO PUBBLICI ESERCIZI CONFESERCENTI con un **organico complessivo di n. 63** unità lavorative alla data del 09/06/2020 alle quali applica il CCNL TURISMO PUBBLICI ESERCIZI CONFESERCENTI e la contrattazione collettiva di settore, ha usufruito dell'accesso all'assegno ordinario del Fondo integrazione salariale, ai sensi dell'art.19 del D.L. 18/2020, in favore di n. 64 lavoratori dipendenti per il periodo dal 09/03/2020 al 10/05/2020;
- b) che il datore di lavoro, con un organico complessivo attualmente di n. 63 unità lavorative, ha comunicato in data 11/05/2020 l'esigenza di prorogare le procedure finalizzate ad ottenere l'accesso all'assegno ordinario del Fondo integrazione salariale, ai sensi dell'art.19 del D.L. 18/2020 e s.m.i., in favore di n. 63 lavoratori dipendenti;
- c) che il datore di lavoro ha dichiarato che la richiesta di attivare l'accesso all'assegno ordinario del Fondo integrazione salariale si rende necessaria a causa dell'esistenza di un pregiudizio per la propria attività e per i lavoratori coinvolti a seguito delle misure di contenimento del virus Covid 19 e degli effetti prodotti su ordinativi, commesse, produzione e fermo attività.
- d) che i lavoratori, di cui all'elenco allegato, per i quali è chiesta la suddetta proroga erano in forza alla data del 25 marzo 2020 ;

tutto ciò premesso



- 1) le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
- 2) le OO.SS. danno atto che le informazioni ricevute dal datore di lavoro nel corso della presente procedura sono stati tali da fornire un'informazione necessaria a procedere con l'assegno ordinario del Fondo integrazione salariale;
- 3) le Parti, a fronte della sospensione e riduzione transitoria dell'attività lavorativa, come meglio indicata in premessa, ritengono necessario ricorrere all'assegno ordinario del FIS ai sensi dell'art 19 del D.L n 18/2020 e s.m.i.;
- 4) ai lavoratori comandati in riduzione e sospensione dell'orario sarà garantito il principio dell'equa rotazione nel rispetto delle esigenze organizzative aziendali e potranno essere richiamati in servizio con un preavviso di almeno 48 ore;
- 5) Il periodo di intervento decorrerà dal 11/05/2020 al 14/06/2020 per 5 settimane. Le parti, inoltre, convengono che il predetto periodo possa essere ulteriormente prorogato in base a specifici provvedimenti pubblici che verranno emanati; tale proroga verrà necessariamente comunicata dall'azienda in via preventiva alle OOSS che sottoscrivono il presente verbale, le



quali potranno richiedere tempestivamente un apposito incontro per verificare la sussistenza dei requisiti necessari alla proroga ovvero esprimere il proprio parere con le stesse modalità on-line utilizzate per la sottoscrizione.

- 6) La richiesta interesserà un numero massimo di 63 addetti su un totale complessivo di 63 come individuati nell'elenco allegato.
- 7) Il datore di lavoro si impegna a garantire comunque una continuità di reddito alle lavoratrici e ai lavoratori, in coerenza con le seguenti modalità alternative fra loro:
- Anticipazione e conguaglio:** secondo le modalità individuate nella Circolare 170 del 15/11/2017 ed ai sensi dell'art. 7, commi 2 e 3 del D.Lgs. 148/2015
  - Pagamento diretto INPS:** art. 7, comma 4, del D.Lgs. 148/2015. Il datore di lavoro si impegna a formalizzare tutte le dichiarazioni a suo carico previste dal Protocollo Quadro per Sostegno al reddito dei lavoratori di aziende in difficoltà della Regione Emilia-Romagna - Istituzioni Locali - Parti Sociali Regionali - Istituti bancari
- 8) Le organizzazioni sindacali hanno richiesto forme di sostegno al reddito in attesa dei trattamenti INPS, l'azienda metterà a disposizione anticipatamente nel mese di giugno su richiesta dei dipendenti, il 50% della quattordicesima mensilità che verrà corrisposta alla normale scadenza retributiva.
- 9) Durante il periodo di sospensione/ riduzione i ratei di retribuzione indiretta (ferie, permessi e mensilità aggiuntive) matureranno in proporzione all'orario svolto.
- In ogni caso il TFR maturerà per intero durante tutto il periodo di riduzione o sospensione dell'attività
- 10) La fruizione delle ferie / Permessi relativi all'anno precedente, anche tenuto conto delle indicazioni dell'INPS, le parti concordano il seguente utilizzo, Immediato utilizzo del FIS e gestione successiva delle ore residue
- 11) Le Parti firmatarie concordano altresì che, ai fini di quanto disciplinato dal presente verbale di consultazione/intesa, si fanno salve le disposizioni eventualmente introdotte da norme di livello superiore e/o provvedimenti che dovessero essere emanati con riferimento alle sospensioni dal lavoro qui disposte e riconducibili all'emergenza COVID-19;
- 12) I contenuti del presente accordo saranno esposti al personale dalle OO.SS attraverso gli strumenti individuati congiuntamente dalle parti nel rispetto delle disposizioni relative alla situazione emergenziale; le parti potranno incontrarsi a richiesta di una di esse prima dell'esaurimento del periodo di assegno ordinario, per confrontarsi sulla gestione operativa della stessa.
- 13) Le Parti si danno atto che al momento non è possibile effettuare la consultazione dei lavoratori ma s'impegnano a consentire, anche successivamente, che le OOSS abbiano la facoltà di recuperare tale consultazione con i lavoratori.

Visto quanto sopra le parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo la prevista procedura di consultazione sindacale ed esprimono parere favorevole alla richiesta di intervento all'assegno ordinario del Fondo integrazione Salariale

Letto, confermato e sottoscritto in data \_\_\_\_\_

Datore di Lavoro STORE SRL  
UNIPERSONALE  
Via Circonvallazione, 16/A  
61010 MONTECERIGNONE (PU)  
Cod. Fisc. e P. IVA 02371960416

FILCAMS/CGIL Alifredis

UILTUCS/UIL Antonio Vargiu

FISASCAT/CISL Stefano Licio

RSA/RSU \_\_\_\_\_