

## VERBALE D'ACCORDO

Addi, Roma 21 Giugno 2016

In data odierna si sono incontrati per la Starwood Italia srl, la Ciga Gestioni srl, la Danieli Management srl, la PEH Rome Propco srl, la PEH Milan Holdco srl, la Grtti Capital srl, la Costellation Hotels Management Italy srl, la Q Excelsior srl, la Florence Management srl (di seguito collettivamente "Ciga Starwood") rappresentate dai Sigg. Massimo Milazzo, Antonello De Medici, Francesco Brunetti, Barbara Papi, Concetta Perciavalle, Nicoletta Buseti, Salvatore Santagati, Federico Ribaudò.

-la FILCAMS CGIL, rappresentata da Cristian Sesena

-la FISASCAT CISL, rappresentata da Elena M. Vanelli

-la UILTUCS UIL, rappresentata da Emilio Fagnoli

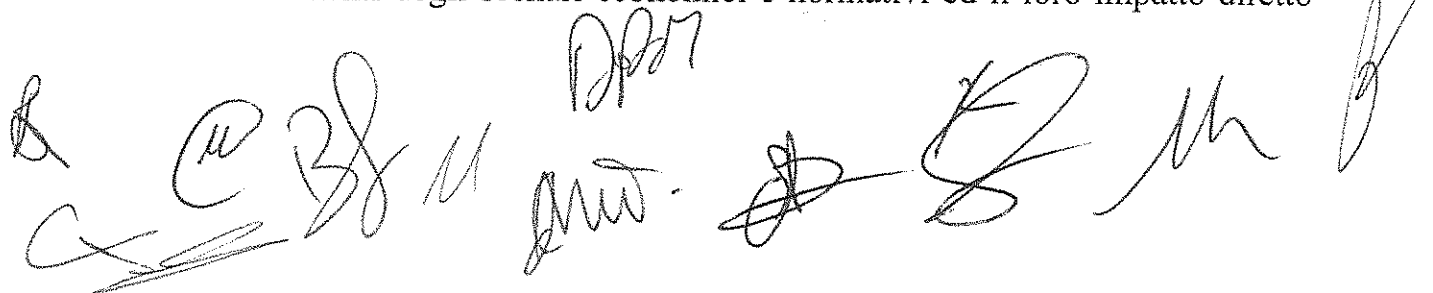
e con la partecipazione delle rispettive segreterie territoriali e delle rappresentanze sindacali

Nel corso del corrente incontro Ciga-Starwood ha ampiamente illustrato l'andamento dell'Azienda con riguardo anche alle stime di performance 2016 che ad oggi registrano una generale flessione su tutte le aree rispetto al 2015 (anno caratterizzato da eventi straordinari quali Expo e Biennale Arte).

Inoltre è stato approfondito lo stato delle preannunciate variazioni della mappa delle proprietà e delle tipologie contrattuali, delle imminenti e previste ristrutturazioni e condiviso le notizie ad oggi disponibili relative alla finalizzazione dell'annunciata acquisizione della Starwood da parte di Marriott prevista a partire dal mese di Luglio 2016.

Dopo ampia ed approfondita discussione e confronto teso a comprendere meglio l'andamento economico e societario alla luce anche delle suddette mutazioni organizzative e di governance, sottolineano il livello elevato del confronto e degli impianti normativi di II livello congiuntamente sottoscritti sia per far fronte ai momenti di crisi che per cogliere le opportunità di sviluppo.

Quanto ciò premesso, tuttavia le Parti evidenziano non solo preoccupazione per i continui mutamenti degli scenari economici e normativi ed il loro impatto diretto



sul settore turismo, culminanti con il mancato rinnovo ad oggi del CCNL, ma ancor più, da parte Sindacale, viene espressa sentita preoccupazione per l'ormai totale trasformazione della Ciga Starwood da società immobiliare a società interamente dedicata alla gestione per conto di proprietari diversi.

Infatti con l'uscita dalla Ciga Gestioni degli ultimi alberghi di proprietà in Italia a Firenze, conclusasi nel corrente mese, si è di fatto completata la programmata dismissione di tutti gli immobili facenti parte del perimetro CIA: sebbene la Ciga Starwood abbia mantenuto la gestione di dette attività attraverso contratti di management, ne deriva inevitabilmente un aumento degli interlocutori da coinvolgere sulle negoziazioni di gruppo e la complessità a mantenere un perimetro unitario.

Quanto sopra, in aggiunta all'ormai imminente processo di acquisizione della Società da parte di Marriott, genera inevitabilmente nei lavoratori e nelle OOSS legittima preoccupazione circa i futuri indirizzi manageriali, i modelli organizzativi, e la tenuta dei collaudati impianti di relazioni industriali e di contrattazione di secondo livello oggi in essere, che costituiscono un patrimonio condiviso da tutelare e trasmettere alla nuova Compagnia subentrante che in Italia utilizza modelli gestionali e contrattuali diversi.

Le Parti confermando quindi la volontà reciproca di proseguire in un sistema avanzato di relazioni sindacali di primo e di secondo livello, alla luce delle suddette imminenti mutazioni, convengono anche a salvaguardia dello stesso impianto, sulla attivazione della clausola di ultra vigenza dell'impianto normativo del vigente CIA.

Tuttavia le OOSS richiedono formalmente alla stessa CIGA Starwood, di assumere un ruolo maggiormente proattivo nel processo di rinnovo del CCNL, a tutela del potere di acquisto dei salari, riservandosi nei confronti delle Aziende associate Federturismo-AICA ogni azione necessaria a tutela dei lavoratori ivi incluse eventuali forme di recupero economico diretto in assenza del rinnovo entro il 2016.

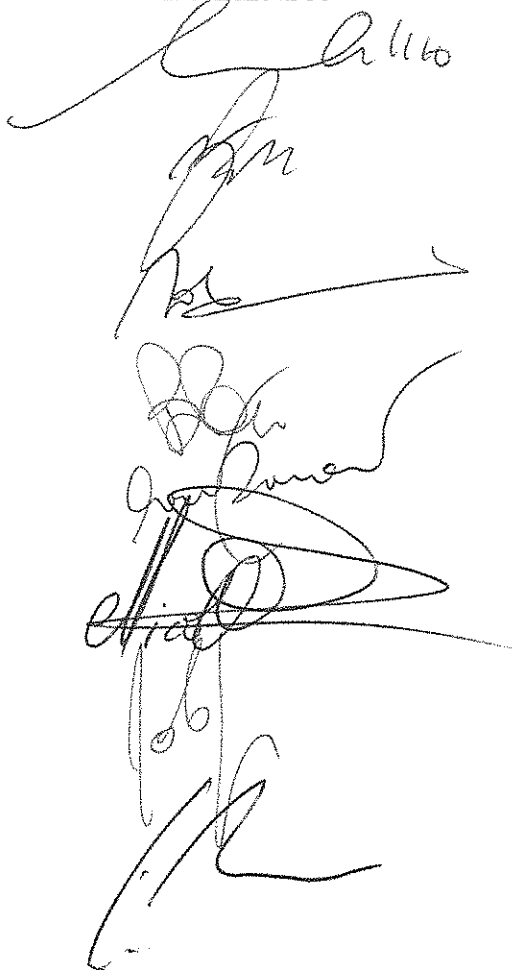
Inoltre le OOSS richiedono che siano consolidate e rafforzate le Procedure di Informazione previste dagli Accordi Integrativi, con particolare riferimento alla acquisizione da parte di Marriott, onde avere al più presto chiarezza circa i futuri assetti organizzativi, la continuità di interlocuzione, i modelli attesi di gestione del personale e delle Relazioni Industriali.

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, including names like 'DP07', 'M', and 'A', along with various scribbles and marks.

L'Azienda nel prendere atto delle richieste delle OOSS di cui sopra, e auspicando anch'essa una positiva chiusura della vertenza sul CCNL, chiede parimenti un impegno in tale direzione da parte della delegazione delle OOSS.

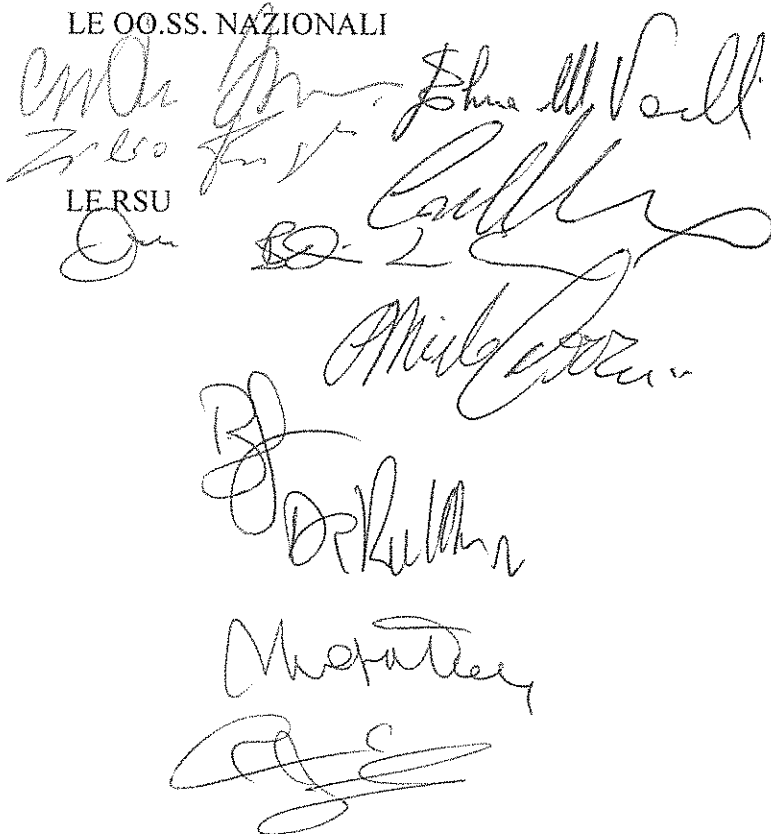
L'Azienda infine, sottolineando la necessità di una positiva collaborazione nel processo di formazione e di integrazione culturale all'interno del nuovo Gruppo Marriott, conferma la disponibilità a incontrarsi in sede di Coordinamento Ciga Starwood, non appena in possesso di ulteriori significative informazioni.

L'AZIENDA



A vertical column of seven handwritten signatures in black ink, representing the company's representatives.

LE OO.SS. NAZIONALI



A vertical column of handwritten signatures in black ink, representing the national unions and the RSU. The text 'LE OO.SS. NAZIONALI' is written above the first two lines, and 'LE RSU' is written above the third line.