



FEDERAZIONI NAZIONALI LAVORATORI COMMERCIO TURISMO E SERVIZI

Segreterie Nazionale

09 marzo 2012

Documento Rinnovo CIA Starwood

PREMESSA

Il Turismo rappresenta una parte non trascurabile per l'economia Nazionale, e che se fosse supportato da un adeguato piano di sviluppo e di investimenti mirati, diventerebbe senza dubbio un importante volano per aiutare il Paese ad uscire dall'attuale stato di crisi.

Il settore però presenta un quadro ricco di criticità: una forte stagionalità, una inadeguata formazione professionale, mancanza di una regia istituzionale e scarsi investimenti nel settore. Sono questi i principali elementi che vedono uno sviluppo del turismo inferiore alle sue forti potenzialità.

Riteniamo che il rilancio del Turismo, potrà avvenire solo attraverso una seria Programmazione ai vari livelli istituzionali e sociali, ed in particolare agli operatori del settore sono chiamati a fare la propria parte.

È proprio con questa visione ed in rapporto a ciò che Starwood rappresenta nel Settore turistico e ricettivo, sia a livello Nazionale che Internazionale che vogliamo avviare la discussione per rinnovare questo Contratto Integrativo.

Nel riconoscere che Starwood è un'Azienda multinazionale che investe il suo capitale in innovazione delle sue strutture, per dare sempre più un servizio eccellente ai propri clienti, riteniamo che tutto ciò lo si possa garantire soprattutto attraverso un forte investimento nelle risorse umane.

Così come riteniamo che l'aumento della produttività si realizza attraverso una maggiore valorizzazione della professionalità ed una efficace organizzazione del lavoro.

Pertanto sulla base di quanto previsto dal CCNL in materia di Contrattazione di Secondo Livello e fermo restando quanto previsto dal CIA in vigore, riteniamo necessario sviluppare una Contrattazione Integrativa Aziendale che ci consenta di gestire al meglio i processi produttivi e organizzativi che valorizzino il lavoro in tutte le sue forme.

Alla luce di quanto sopra riteniamo importante individuare le tematiche rivendicative sulle quali intendiamo procedere attraverso il confronto negoziale al rinnovo del CIA

Relazioni Sindacali

Nel riconfermare l'attuale CIA Starwood/Ciga quale strumento utile per applicare corrette relazioni sindacali ai vari livelli: Nazionale, di Area e di Hotel, si richiede un rafforzamento dell'attuale sistema d'informazione, ed una maggiore estensione dell'esercizio di contrattazione ai livelli di Area e di Hotel, per gestire al meglio le trasformazioni in atto e che si vogliono introdurre, che modificano significativamente il modo di lavorare e di produrre.

In tale ambito di confronto utile a garantire la tenuta e l'efficienza del piano organizzativo, lo OO.SS. riconfermano la validità dell'esclusione del ricorso alle terziazioni.

Organizzazione del lavoro

Con la sottoscrizione dell'accordo del 2009, si è dato avvio a un processo di ristrutturazione e riorganizzazione con l'utilizzo sperimentale di forme di flessibilità concordate nel rispetto delle normative contrattuali vigenti.

Nel ribadire che tale impianto per le flessibilità in esso contenuto è sufficiente per gestire al meglio i processi in atto, ritenendo che tutto ciò, debba diventare parte integrante del CIA, in quanto strumento concreto ed utile per gestire al meglio i processi di riorganizzazione, nel rispetto di quanto previsto e condiviso tra le parti, confermando il ruolo delle RSU/RSA, quale soggetto attivo nell'applicazione e gestione delle intese.

Formazione professionale

Nel considerare che lo sviluppo delle risorse umane passa attraverso la formazione professionale, si richiede di definire percorsi formativi che guardino alla qualificazione del personale a tutti i livelli.

Pari opportunità

Tenuto conto di ciò che rappresenta il mondo femminile nel settore e in azienda, si richiede di costituire la Commissione Pari Opportunità, con il compito di valutare e monitorare l'evoluzione dell'occupazione femminile in modo particolare nella quantità e qualità dei livelli professionali anche attraverso progetti di formazione.

Per il suo corretto funzionamento si chiede un monte ore di permessi retribuiti

Sicurezza sul Lavoro

Nel ritenere la salute e sicurezza dei lavoratori un valore fondamentale, oltre a quanto previsto dal nuovo Testo Unico 81/2001, si richiede che l'azienda presenti un Piano di Formazione in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro.

A tale proposito si richiede di costituire una Commissione Paritetica al fine di monitorare e pianificare la realizzazione della attività formativa in materia di salute e sicurezza.

Per il pieno e corretto funzionamento della Commissione si richiede un monte ore di permessi retribuiti.

Mercato del Lavoro

Oltre a quanto previsto in materia a livello Nazionale e di Area si richiede di attivare il confronto e contrattazione con le RSA/RSU sui seguenti punti:

- Tempi determinati e loro causali, stagionalità. Tali confronti dovranno essere finalizzati al raggiungimento di intese sulle stabilizzazioni e trasformazioni.
- Consolidamento lavoro supplementare;
- Introduzione di forme di part time alternative al lavoro stagionale e/o a tempo determinato.
- Si richiede di definire in quali casi vi è la possibilità di passaggio da full time a part time e viceversa.
- Si richiede che sia elevata al 10% la soglia di accesso rispetto all'intero organico, al part time post partum.

Permessi Straordinari

Si richiede che, in occasione della nascita di un figlio, vengano concessi al padre 3 giorni di permesso retribuito.

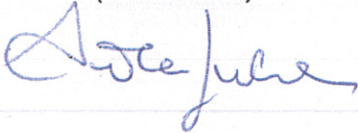
Previdenza Complementare

Si richiede che la quota a carico all'azienda sia elevata al 2%.

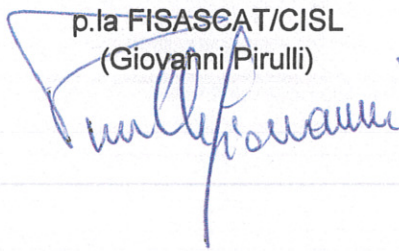
Premio Produttività

Fermo restando quanto previsto dal CIA Starwood/Ciga, si richiede un incremento del premio di produttività legato ai processi di sviluppo e ai risultati Aziendale.

p.la FILCAMS/CGIL
(Lucia Anile)



p.la FISASCAT/CISL
(Giovanni Pirulli)



p.la UILTuCS/UIL
(Emilio Fagnoli)

