

## VERBALE DI ACCORDO

Addi 23/03/2020 in Roma

Tra

La Società ST SPA, con sede legale in Varese (VA), Via Pirandello 31, presente nella persona del Dott. Fabio Bianchi,

e

la FILCAMS CGIL presente nella persona del Sig. Luca De Zolt  
la FISASCAT CISL presente nella persona del Dott. Mirco Ceotto  
la UILTUCS presente nella persona del Dott. Paolo Proietti

Premesso che

- a) La Società opera nel settore del commercio al dettaglio di prodotti di marchio Lindt e occupa n. 505 Lavoratori (teste), di cui n. 2 dirigenti.
- b) ST SPA è Società presente in Italia, oltre che con la sede amministrativa di Cassano Magnago (VA), con i punti vendita situati nelle località sotto elencate:

Unità locale	indirizzo	Comune	provincia
c/o Castel Romano Designer Outlet	Via Ponte di Piscina Cupa , 64	00128 CastelRomano (RM)	Roma
c/o Franciacorta Outlet	Piazza Cascina Mole, 26/A	25050 Rodengo Saiano (BS)	Brescia
c/o Vicolungo Outlet	Via Zusiagna snc	28060 Vicolungo (NO)	Novara
c/o Vicolungo Outlet	P.zza S. Caterina 2	28060 Vicolungo (NO)	Novara
c/o Valdichiana Outlet	Piazza Maggiore, 12 - Loc. FARNIOLE	52045 Foiano della Chiana (AR)	Arezzo
c/o Fidenza Village	Via Federico Fellini nr 1	43036 Fidenza (PR)	Parma
c/o Castelguelfo Outlet	Via del Commercio, 8	40023 Castelguelfo di Bologna (BO)	Bologna
c/o Fashion District Valmontone	Via Alveo della Pace snc	00038 Valmontone (RM)	Roma
c/o Barberino Designer Factory Outlet	Via Meucci snc	50031 Barberino di Mugello (FI)	Firenze
c/o Serravalle Designer Factory Outlet	Via Della Moda, 1	15069 Serravalle Scrivia (AL)	Alessandria
c/o Fashion District Mantova	Via M. Biagi, 10	46031 Bagnolo San Vito (MN)	Mantova
c/o Retail "Market Central Da Vinci"	Piazza Antonio Meucci 13 - Via Natta nr 25	00054 Fiumicino (RM)	Roma
c/o DOB Retail Service SRL	St. Valentinstrasse 9/A	39040 Brennero (BZ)	Bolzano
c/o Mondovicino Outlet	P.zza Mondovicino 106	12084 Mondovi (CN)	Cuneo
c/o Consorzio "I Gigli"	Via S. Quirico nr. 165	50013 Loc. Capalle - CAMPI BISENZIO (FI)	Firenze
c/o Palmanova Outlet	S.da Prov.le 126 Loc. Joannis	33041 Aiello del Friuli (UD)	Udine
c/o Centro Commerciale "Gli Orsi"	Via D.Modugno, 3/a	13900 Biella (BI)	Biella
Negozio Lindt	Via Tintoretto nr. 15	21012 Cassano Magnago (VA)	Varese
c/o Città S. Angelo Outlet Village	Via Moscarola 16	65013 Citta Sant'Angelo (PE)	Pescara
c/o Fashion District Molfetta outlet	Via del Portuall snc	70056 Molfetta (BA)	Bari
c/o La Reggia Designer Outlet	S.P. 336 Ex Sannitica	81025 Marcanise (CE)	Caserta
c/o Parco Comm.le "Molo 8.44"	Via Montegrappa, 1	17047 Vado Ligure (SV)	Savona
Negozio Lindt	Piazza Duomo 15/ r	50122 Firenze (FI)	Firenze
c/o Sicilia Outlet Village	Località Dittalno C.da Mandre Bianche	94011 Agira (EN)	Enna
c/o Veneto Designer Outlet	Via Marco Polo 1	30020 Noventa di Piave (VE)	Venezia


c/o Centro comm.le "Centro Sicilia"	SP 54 snc, C.da Cubba - Loc. Tenutella	95045 Misterbianco (CT)	Catania
c/o Galleria Borromeo	via Liberazione SS415 Paullese 8	20068 Peschiera Borromeo (MI)	Milano
Negozio Lindt	Località Grand Chemin nr 71	11020 Salnt Christophe (AO)	Aosta
c/o Centro Comm.le "Le Gru"	via Crea 10	10095 Grugliasco (TO)	Torino
c/o Corridonia Retail Park	via E. Mattel, 177/b	62014 Corridonia (MC)	Macerata
c/o Cilento Outlet	ss18 Tirrenia Inferiore km 79,250	84025 Eboli (SA)	Salerno
Roma	via della Maddalena, 12	00186 Roma	Roma
c/o Settimo Cielo Retail Park	Via N. Paganini, 42	10036 Settimo Torinese (TO)	Torino
c/o Tiare Shopping	Località Maranzuz, 2	34070 Villesse (GO)	Gorizia
c/o ShopInn 5 Terre	Nuova Antica Romana	19020 Brugnato (SP)	Spezia
Torino	Via Lagrange nr. 16/a	10123 Torino (To)	Torino
c/o Romagna Shopping Valley	P.zza Metropolis nr. 6	47039 Savignano sul Rubicone (FC)	Forlì - Cesena
c/o Arese Shopping Center	Via Luraghi snc	20020 Arese (MI)	Milano
Monza	Via Italla nr. 46	20900 Monza	Monza
c/o Scalo Milano City Life	Via Milano nr. 5	20085 Locate Triulzi (MI)	Milano
Bologna	Via Clavature nr 7/E	40124 Bologna (Bo)	Bologna
Milano	Corso Buenos Aires nr. 60	20124 Milano	Milano
c/o Torino Outlet Village	Via Torino nr. 160	10036 Settimo Torinese (TO)	Torino
Venezia	Rio Terà della Maddalena, 2350	30121 Venezia	Venezia
Siena	Via Di Città nr 99	53100 Siena	Siena
Bolzano	P.zza Walther 7/b	39100 Bolzano (BZ)	Bolzano
Milano	Foro Buonaparte, 76	20121 Milano	Milano
c/o C.C. Auchan Porte dell'Adige	SS 11 - Loc. Ferlina	37012 Bussolengo (VR)	Verona
c/o Centro comm.le Valecenter	Via E. Mattei, 1/C	30020 Marcon (Ve)	Venezia
c/o Einos Shopping	Via Luigi Einaudi snc	25030 Roncadelle (Bs)	Brescia
Treviso	P.zza dei Signori nr 7	31100 Treviso (Tv)	Treviso
Camerano	Via Delle Terme Snc	60021 Camerano (An)	Camerano
c/o Centro Comm.le "Beipò"	Strada Statale Emilia 100 SNC	26865 San Rocco Al Porto (Lo)	Lodi
Vicenza	Contrà Muscheria nr 13	36100 Vicenza	Vicenza
Roma	Piazza Calroli, 9	00186 Roma	Roma
Verona	Via Cappello 12/b	37121 Verona	Verona
c/o Auchan Mestre	Via Don Tosatto n. 22	30174 Mestre (VE)	Venezia
c/o Centro Comm.le "Roma Est"	Lunghezza via Collatina Km. 12.800	00155 Roma	Roma
c/o Centro Comm.le Fiumara	Via Fiumara 15/16	16149 Genova	Genova
Cassano Magnago	Via Tintoretto nr. 15	21013 Cassano Magnago (VA)	Varese

- c) In conseguenza dei provvedimenti governativi adottati al fine di contenere e contrastare il diffondersi del virus COVID-19 la Società ha visto dapprima ridursi sensibilmente il numero dei clienti e dal 12/3/2020 ha subito una forte riduzione delle vendite in conseguenza dell'emanazione del DPCM 11/03/2020.
- d) A causa degli eventi sopra descritti, la Società attualmente si trova a registrare un esubero di organico pari a n. 240 lavoratori a tempo pieno, corrispondenti a n. 9.600 ore settimanali di lavoro in relazione ad un'articolazione di orario normale di 40 ore, che renderebbe necessaria l'attivazione di una procedura di licenziamento collettivo ex lege 223/91, al fine di evitare irreparabili squilibri nel rapporto consistenza organico/necessità di personale.
- e) Nonostante il periodo di crisi e l'incertezza della situazione, la Società continua a manifestare la volontà di valutare la fattibilità di nuovi investimenti, al fine di mantenere la massa critica necessaria per conservare una posizione concorrenziale dell'azienda sul mercato.

- f) Dopo ampia e approfondita disamina della situazione, considerata anche l'impossibilità di prefigurare con ragionevole certezza quale sarà l'esatta evoluzione futura del mercato di riferimento, l'azienda e le OO.SS. hanno individuato nel Contratto di solidarietà difensivo lo strumento più idoneo per far fronte alla predetta situazione, al fine di mantenere i livelli occupazionali e di evitare il licenziamento collettivo per riduzione di personale dei n. 240 Lavoratori *Full Time Equivalent* (FTE) ritenuti eccedenti.

**Tutto ciò premesso  
si conviene e si stipula quanto segue**

1. Al fine di evitare il licenziamento collettivo di n. 240 unità FTE in forza, nell'ottica di salvaguardare il posto di lavoro dei dipendenti e le professionalità presenti in azienda, le parti hanno convenuto di ricorrere al Contratto di Solidarietà difensivo per n. 503 dipendenti (teste);
2. Le parti concordano di utilizzare lo strumento del Contratto di Solidarietà per il periodo dal 23/03/2020 al 31/07/2020 secondo quanto previsto dagli artt. 21 e ss. del D.Lgs. 14 Settembre 2015 n. 148. Il ricorso al Contratto di Solidarietà difensivo è dunque concordato quale misura alternativa al licenziamento di n. 240 Lavoratori FTE;
3. In particolare, il Contratto di solidarietà interesserà n. 503 Lavoratori (teste) occupati presso i punti vendita sopra elencati. Non saranno interessati al CDS n. 2 Lavoratori in quanto dirigenti;
4. L'orario di lavoro delle persone interessate dal contratto di solidarietà di cui al presente verbale di accordo viene ridotto per il periodo dal 23/03/2020 al 31/07/2020 sotto forma di riduzione dell'orario settimanale di lavoro, su base media pluriperiodale, nella percentuale massima aziendale del 60% (si veda allegato);
5. La riduzione media dell'orario lavorativo nell'ambito di ciascun mese potrà avvenire con le seguenti modalità:
  - a) La riduzione potrà avere andamento verticale all'interno della settimana o del mese;
  - b) Potrà essere valutata anche una distribuzione orizzontale, ove compatibile con le esigenze organizzative aziendali;
6. Ferma restando la riduzione media dell'orario di lavoro pari al 60% calcolata sull'intero organico, il singolo lavoratore non potrà comunque subire una riduzione dell'orario superiore al 70%;
7. Alla riduzione dell'orario sopra indicato conseguirà il riproporzionamento di tutti gli istituti retributivi diretti, indiretti e differiti a carico dell'Azienda;
8. L'azienda anticiperà ai lavoratori interessati, alle singole scadenze, il trattamento di integrazione salariale previsto dalla vigente normativa;
9. Nel caso di diminuzione dell'entità della riduzione di orario attraverso un incremento

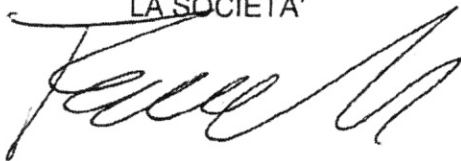


delle ore lavorabili la Società è legittimata sin da ora ad avvalersi della facoltà di "minore riduzione di orario" per fronteggiare temporanee esigenze di maggior lavoro. Verificandosi tale necessità, l'Azienda procederà a preventive comunicazioni alle OO.SS., comunicando altresì le variazioni di orario al competente ufficio del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e all'Inps;

10. Le parti concordano che l'eventuale protrazione delle cause che hanno determinato la riduzione di orario e la conseguente presentazione dell'istanza di concessione del trattamento di solidarietà comporterà la presentazione di una specifica domanda di proroga/nuova concessione, sino a concorrenza del limite temporale massimo applicato previsto dalla legislazione/prassi amministrativa vigente, fatta salva la valutazione congiunta di sopravvenute ragioni tecniche, organizzative e produttive che giustificano differenti modalità di gestione delle eccedenze del personale;
11. Tra Azienda e OO.SS. avverranno incontri per verificare l'andamento del mercato nonché le modalità applicative del presente Contratto di solidarietà;
12. Qualora durante la vigenza del Contratto di Solidarietà uno o più lavoratori dichiarino la volontà di non opporsi al licenziamento, le parti valutano sin d'ora tale evenienza come strumento utile alla gestione degli esuberanti;
13. Al presente contratto è allegato l'elenco nominativo dei lavoratori interessati al contratto di solidarietà con la specificazione della qualifica, della sede e della data di assunzione e con l'indicazione della riduzione di orario media. Tale allegato è parte integrante del presente accordo;
14. Con la sottoscrizione del presente verbale si riconosce adempiuto, a tutti gli effetti legali e contrattuali, ogni obbligo di informazione e consultazione sindacale comunque desumibile dalla vigente normativa sui contratti di solidarietà difensivi.

Letto, confermato e sottoscritto.

LA SOCIETA'



OO.SS.



Paol Proietti

All: elenco nominativo dei lavoratori interessati al contratto di solidarietà sottoscritto dalle parti e che costituisce parte integrante del presente accordo.