

VERBALE DI ACCORDO

per il ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni in Deroga ai sensi dell'art. 22 D.L. 18/2020

Oggi, 31/07/2020, in Roma

tra

la Società ST SPA, con sede legale in Varese, Via Pirandello n.31, codice fiscale 02032070126, rappresentata dal Dott. Fabio Bianchi, delegato dalla Società (di seguito, anche la "Società")

e

le segreterie nazionali della FILCAMS CGIL, della FISASCAT CISL e della UILTUCS, in persona rispettivamente dei Sig.ri Luca De Zolt, Mirco Ceotto e Paolo Proietti (di seguito, le "OO.SS.")

(di seguito tutti insieme, congiuntamente, le "Parti")

Premesso che:

- A. a causa dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 e delle conseguenti norme di contenimento del contagio emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, la Società progressivamente a partire dal mese di marzo 2020 ha disposto temporaneamente la sospensione di buona parte delle attività aziendali di vendita con chiusura provvisoria di molti esercizi commerciali e, anche successivamente alla revoca di tali provvedimenti restrittivi delle Autorità, ha dovuto riscontrare un ulteriore periodo di temporanea contrazione delle attività in considerazione dell'inevitabile temporaneo protrarsi degli effetti della emergenza epidemiologica;
- B. in data 30 luglio 2020 la Società ha inviato alle OO.SS. comunicazione di richiesta di trattamento di Cassa Integrazione in Deroga ("C.I.G.D.") ex art. 22 del Decreto Legge 17 marzo 2020, n. 18 per n. 387 addetti (su 390 occupati), con decorrenza dal 3 agosto 2020 al 31 agosto 2020, per il personale impiegato in tutte le unità locali dislocate sul territorio nazionale in quanto azienda "plurilocalizzata";
- C. le Parti hanno, dunque, esaminato le cause connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19 che hanno determinano la necessità per la Società di ricorrere alla C.I.G.D. come indicato al punto che precede;
- D. la Società si trova nell'impossibilità di ricorrere agli strumenti di integrazione salariale di cui all'art. 19 del D.L. n. 18/2020.

Tutto ciò premesso

- 1) le Parti si danno atto che ricorrono i presupposti per la presentazione della domanda di concessione del trattamento di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (C.I.G.D.) ai sensi dell'art. 22 del D.L. 18/2020 per un massimo di n. 387 dipendenti occupati presso le unità locali indicate nell'allegato A;
- 2) Il trattamento di C.I.G.D. sarà richiesto con decorrenza dal 03/08/2020 al 31/08/2020 per una durata di quattro settimane e un giorno;
- 3) Le Parti concordano la sospensione fino ad un massimo di zero ore per n. 387 dipendenti su 390 addetti occupati. Al presente contratto è allegato l'elenco nominativo dei lavoratori interessati alla CIGD (allegato A);

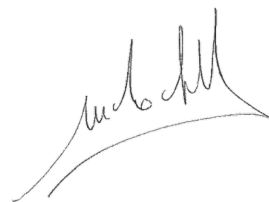
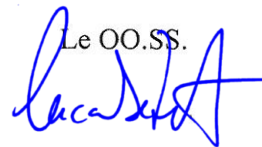
- 4) La Società dichiara che opererà la rotazione, compatibilmente con le mansioni del personale e con le particolari esigenze tecnico, organizzative e produttive dell'impresa alla luce della situazione di mercato sopra rappresentata;
- 5) La società provvederà ad anticipare il pagamento della prestazione salariale di Cigd alle normali scadenze di paga;
- 6) Ove per ragioni tecnico normative non fosse concessa alla Società la possibilità di anticipare il trattamento di integrazione salariale e, dunque, dovesse intervenire il pagamento diretto da parte dell'Inps, la Società si impegna ad anticipare ai Lavoratori con il cedolino paga del mese di agosto 2020 un importo pari a quello dell'integrazione salariale dell'Inps, a titolo di prestito infruttifero quale anticipo della retribuzione che i Lavoratori matureranno una volta ripresa l'attività lavorativa. Tale prestito verrà recuperato alla ripresa dell'attività lavorativa, ad eccezione dei Lavoratori che dovessero cessare il rapporto di lavoro prima della integrale restituzione della somma anticipata, per i quali la Società opererà il recupero dalle spettanze di fine rapporto. Resta inteso che sull'importo anticipato non verranno applicati tassi di interesse;
- 7) Le Parti concordano che durante i periodi di sospensione della prestazione lavorativa in corrispondenza dei quali sia prevista l'integrazione salariale della C.I.G.D. gli istituti contrattuali quali tredicesima mensilità, quattordicesima mensilità, ferie e rol, matureranno regolarmente come nel caso di normale svolgimento del rapporto di lavoro;
- 8) Tra Azienda e OO.SS. avverranno incontri per verificare l'andamento del mercato nonché le modalità applicative;
- 9) Con la sottoscrizione del presente verbale, le Parti si danno atto che la procedura di informazione e consultazione sindacale è stata correttamente esperita.

Letto, confermato e sottoscritto

La Società



Le OO.SS.



Paolo Proietti

Allegato A: elenco dei lavoratori interessati.