

ACCORDO SINDACALE PER LA RICHIESTA DI CIGS  
DECRETO LEGISLATIVO 14 settembre 2015, n. 148

Il giorno 17 Giugno 2020, in modalità telematica, si sono incontrate le seguenti "Parti":

- Per l'impresa: Dr. Davide Zorzi, Dr.ssa Laura Adamo
- Per la CGIL: Sig. Joyce Moscatello
- Per la UIL: Sig. Gianni Rodilosso
- Per la CISL: Sig. Dario Campeotto



I quali danno atto di essersi incontrati in data odierna per esaminare le cause che hanno indotto l'impresa alla sospensione/riduzione dell'attività lavorativa con la conseguente richiesta di intervento della CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI STRORDINARIA (CIGS).

PREMESSO

1. che la Società Sonova Audiological Care Italia srl, con sede legale a Milano, C.a.p 20123 Via Watt N.27 Tel 02/4407141 esercente l'attività di Commercio al dettaglio di articoli medicali, Cod. ATECO 47.74.00, CCNL applicato Commercio, con n. 339 dipendenti, di cui n. 339 impiegati, rappresentata dal legale rappresentante Dr. Davide Zorzi
2. che la Società presenta le Unità Produttive di cui all'allegato "A"
3. che in data 8 Giugno 2020 ha comunicato alle OO.SS. l'esigenza di avviare le procedure finalizzate ad ottenere il trattamento di integrazione salariale straordinaria;
4. che la richiesta di attivare la cassa integrazione guadagni straordinaria si rende necessaria a causa della riorganizzazione aziendale in atto, come meglio di seguito descritta;
5. che le Parti, pertanto, esprimono parere favorevole affinché la Società Sonova Audiological Care Italia srl formuli istanza al Ministero del Lavoro per richiedere la concessione della cassa integrazione guadagni straordinaria, come previsto dall'art. 21, comma 1, b), D. Lgs. 148/2015 e dall'art. 2, comma 3, Decreto Ministeriale 13 gennaio 2016, n. 94033;
6. che le Parti considerano il ricorso alla CIGS quale strumento necessario al fine di ridurre al minimo l'impatto sociale derivante dallo stato di riorganizzazione aziendale in atto presso la Società;
7. che le OO.SS. danno atto e condividono espressamente che i chiarimenti ricevuti nel corso della presente procedura sono stati tali da fornire un'informazione corretta e completa di ogni specifico aspetto della situazione aziendale e delle motivazioni che hanno determinato la decisione di procedere con il trattamento di integrazione salariale straordinaria;
8. In particolare, si danno atto che la Società ha fruito della CIGD connessa ad eventi non prevedibili con riferimento alle conseguenze derivanti dalla situazione di emergenza sanitaria Covid 19 per il periodo dal 1° Aprile al 6 Luglio per n. 348 lavoratori, prorogata alle medesime condizioni con effetto sino al 6 Agosto 2020 ai sensi del decreto legge n. 52/2020 pubblicato in gazzetta n.151 del 16 giugno 2020.

\*\*\*\*\*



Le Parti presenti, premesso quanto sopra, si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo la prevista procedura di consultazione sindacale e, al fine di superare la situazione aziendale indicata, salvaguardando il patrimonio di professionalità costituito dall'attuale personale in forza, evitando il ricorso da parte dell'azienda alla riduzione dell'organico ed esprimono parere favorevole alla richiesta di intervento di cassa integrazione guadagni straordinaria con i seguenti criteri:

con riduzione oraria per massimo n. 20 ore settimanali per le seguenti categorie di lavoratori:

- Audio Master (Audioprotesisti Senior)
- Addetti al Call Center
- Personale della sede centrale
- Regional Sales Managers

a zero ore per le seguenti categorie di lavoratori:

- Audio Specialist (Audioprotesisti Junior)
- Audio Informatrici (relazioni con la classe medica)

dal 6 Agosto 2020 al 31 Dicembre 2020 per n. 339 lavoratori.

La causale per la quale si richiede il trattamento di cassa integrazione guadagni straordinaria è riorganizzazione aziendale. A tal proposito, l'Azienda ha comunicato la necessità di modificare il proprio modello organizzativo.

L'attuale modello organizzativo all'interno dei Centri Acustici, si connota per la previsione al loro interno di due ruoli distinti:

- Audio Specialist – figura junior che si occupa della parte diagnostica (batteria di esami dell'udito)
- Audio Master – figura senior che si occupa del counseling, del fitting e della vendita delle soluzioni acustiche

In un'ottica di ripresa del business, occorre garantire la ripresa dell'attività lavorativa solo da parte degli Audio Master, figura questa, ritenuta strategica ai fini una ripresa anche del fatturato (seppur limitata), per i quali verrà previsto durante il periodo di cassa lo svolgimento dell'attività lavorativa in misura pari al 50% e per il restante 50% saranno collocati in cassa integrazione.

Gli Audio Specialist saranno invece collocati in cassa a zero ore.

Il resto del personale alternerà lo svolgimento della prestazione lavorativa in misura pari al 50%, con il collocamento in cassa integrazione in misura pari al 50%.

Le Parti si danno reciprocamente atto che gli importi spettanti ai dipendenti a titolo di trattamento di integrazione salariale saranno anticipati dalla Società.

Si Allega:

Prospetto sedi/lavoratori interessati

La Società

  
  
