

VERBALE DI ACCORDO CONSULTAZIONE SINDACALE

In data 25/03/2020, in modalità videoconferenza, a seguito della nota informativa aziendale del 20/03/2020 si sono incontrati:

- La società Sonepar Italia S.p.A. in persona di Dott. Donato Fiore nella sua qualità di procuratore speciale;
- Le OO.SS. di categoria nazionale rappresentate rispettivamente da:
 - il sig. Andrea Montagni per Filcams Cgil
 - il sig. Darlo Campeotto per Fisascat Cisl
 - il sig. Gennaro Strazzullo per Uilucis Uil

Premesso

- che Sonepar Italia S.p.A. svolge attività di commercializzazione di materiale elettrico con sede legale e amministrativa in Padova e centri distribuzione e punti vendita dislocati su tutto il territorio nazionale;
- che Sonepar Italia S.p.A., in ragione delle misure adottate dallo Stato e dalle Autorità Sanitarie al fine di contenere il diffondersi del COVID 19, del minore afflusso di clientela presso i punti vendita, nonché dell'impossibilità di ricevere dai fornitori il materiale destinato alla rivendita e di provvedere alla consegna presso i clienti del materiale stesso connessi al diffondersi dell'epidemia COVID 19 ha subito a partire dal 23 febbraio e sta subendo tuttora una drastica riduzione della sua attività – sia essa quella svolta presso i punti vendita, che quella espletata presso i centri distribuzione, che ancora quella della sede legale e amministrativa – per cui si trova nella necessità di sospendere i prestatori di lavoro dallo svolgimento dell'attività lavorativa;
- che Sonepar Italia S.p.A. con lettera in data 20/03/2020 ha comunicato alle OO.SS. la volontà di accedere all'ammortizzatore sociale che le compete e, tenuto conto dell'attività svolta, del settore di appartenenza e del numero di dipendenti occupati, nello specifico alla Cassa Integrazione Guadagni in Deroga di cui all'art. 22 del D. L. n. 18 del 2020 (causale emergenza COVID 19) stante la verificata impercorribilità di alternative che consentano di impiegare tutte le maestranze in organico;
- ✓ che gli intervenuti si sono riuniti in via telematica ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 22 del D.L. n. 18 del 2020, per esaminare la richiesta dell'azienda motivata dalle ragioni sopra indicate relativa alla sospensione dell'attività produttiva e al conseguente intervento della cassa integrazione guadagni in deroga ordinaria ai sensi del menzionato art. 22 del D.L. n. 18 del 2020 (causale emergenza COVID -19).

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue:

- ✓ A decorrere dal 30/03/2020 e sino al 29/05/2020 (per 9 settimane consecutive), Sonepar Italia S.p.A. chiederà di utilizzare l'istituto della Cassa Integrazione Guadagni in Deroga ai sensi dell'art. 22 D.L. n. 18 del 2020 (causale COVID 19) per n. 186 operai e n. 1098 impiegati (si allega al presente verbale dettaglio relativo ai dipendenti impiegati nelle diverse unità produttive dislocate nel territorio nazionale) a fronte della sospensione dell'attività lavorativa o della riduzione dell'orario di lavoro per



AM

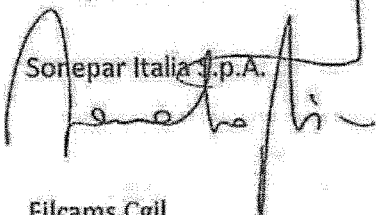


tutte le unità produttive dove l'azienda opera. La collocazione in CIGD potrà avvenire anche per frazioni di giornata.

- ✓ Prima che l'azienda dia corso alla sospensione dei rapporti di lavoro a seguito dell'accesso alla CIGD, i lavoratori fruiranno di tutte le ferie residue maturate e non godute relative all'anno 2019.
- ✓ Nell'adottare i provvedimenti di sospensione determinati dal ricorso alla CIGD l'azienda effettuerà la massima rotazione possibile delle maestranze, compatibilmente con le esigenze tecnico produttive e tenuto conto della infungibilità di alcune figure professionali, al fine di garantire una distribuzione omogenea del disagio economico.
- ✓ Il trattamento previdenziale relativo alla CIGD verrà erogato direttamente dall'INPS secondo le previsioni di cui all'art. 22 del D.L. n. 18 del 2020. L'azienda, a tutti coloro che ne faranno richiesta, è disponibile ad erogare prestiti non onerosi per ciascun lavoratore, che verranno restituiti a Sonepar Italia S.p.A. in 12 rate mensili di pari importo direttamente trattenute dalle competenze spettanti al lavoratore a decorrere dal primo mese successivo a quello in cui l'INPS erogherà la prestazione relativa alla CIGD.
- ✓ La società provvederà nei modi e nei termini previsti dagli accordi quadro regionali alle richieste di concessione di Cig in Deroga.
- ✓ Non sono previsti esuberanti di personale in quanto alla fine dell'emergenza sanitaria Covid-19 si presume un graduale ritorno alla normalità del business con saturazione di tutte le maestranze in forza.
- ✓ Sonepar Italia S.p.A. si rende disponibile ad effettuare una verifica periodica in ordine all'utilizzo della CIGD, con cadenza mensile o a richiesta delle RSA o delle Organizzazioni sindacali firmatarie del presente accordo.

Le parti per quanto necessario si danno atto di aver espletato la procedura di cui all'art. 22 D.L. n. 18 del 2020.

Letto, confermato e sottoscritto, 25/03/2020

Sonepar Italia S.p.A.


Filcams Cgil

— 

Uiltuos Uil



Fisascat Cisl

