

VERBALE ACCORDO
(art.2112 c.c. – Art.47 legge n.428/90)

Il giorno 19 aprile 2011, presso la sede della UILTuCS Nazionale in Roma Via Nizza, 154 si sono incontrati:

- La Mazzi Sonepar SpA, la Sonepar Puglia SpA e la Sonepar Italia Nord (incorporante da nominarsi Sonepar Italia SpA) rappresentate dal Dott. Donato FIORE;
- La Segreteria Nazionale di FILCAMS-CGIL rappresentata dalla Sig.ra Chiara Liberati per delega nazionale, unitamente alle RSA Sigg.ri Fabio Cirri e Antonio Napoleoni;
- La segreteria Nazionale di FISASCAT-CISL rappresentata dal Sig. Dario Campeotto;
- La Segreteria Nazionale di UILTuCS-UIL rappresentata dalla sig.ra Ivana Veronese, unitamente alla RSA Pasquale Vendola;

per esperire la procedura di cui agli artt. 2112 c.c. e 47 della Legge 428/90 in merito al trasferimento d'azienda tramite fusione per incorporazione della Mazzi Sonepar SpA, la Sonepar Puglia SpA nella Sonepar Italia Nord (in futuro nominata Sonepar Italia).

PREMESSO

- che le società sopraccitate hanno inviato l'informazione, prevista dall'art. 47 della legge 29.12.1990 n.428 e successive modifiche ed integrazioni, in relazione alla fusione per incorporazione di Mazzi Sonepar SpA e Sonepar Puglia SpA nella Sonepar Italia Nord (incorporante da rinominarsi Sonepar Italia SpA) alle parti sociali indicate nella normativa sopraccitata;
- che con comunicazione del 1/4/2011 da parte della FILCAMS-CGIL, della FISASCAT-CISL e della UILTuCS-UIL, veniva richiesto un incontro per l'esame congiunto di cui alla normativa citata;
- che l'azienda, prendendo atto dell'istanza di cui sopra, si è dichiarata disponibile all'incontro, ai sensi della già citata normativa,

le parti, analizzata la situazione complessiva, ripercorsi i motivi della suddetta fusione per incorporazione, peraltro richiamati nella lettera di apertura della procedura, si danno atto di quanto segue:



a) Data del trasferimento

Gli effetti della fusione per incorporazione, con il conseguente trasferimento dei dipendenti delle incorporate nell'incorporante, decorreranno dal 25 aprile 2011, senza soluzione di continuità.

b) Motivi del trasferimento

La fusione per incorporazione è volta a conseguire la semplificazione dell'assetto organizzativo, la riduzione dei costi relativi alla gestione delle incorporate e ad ottenere maggiore efficienza nella gestione dell'attività mediante la riduzione dei livelli decisionali ed il rafforzamento dell'integrazione strategica ed operativa.

c) Conseguenze giuridiche per i lavoratori

Le conseguenze giuridiche, economiche e sociali per i lavoratori sono le seguenti:

- **conseguenze giuridiche:**

il CCNL applicato continuerà ad essere quello del Terziario, Distribuzione e Servizi; verranno mantenute le agibilità sindacali esistenti, comprensive delle RSA e RLS in carica.

- **conseguenze economiche:**

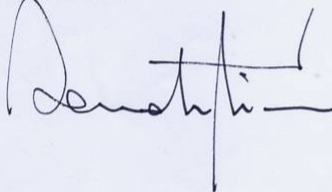
A livello individuale non vi saranno riflessi dal punto di vista salariale; verranno quindi mantenuti i livelli retributivi attuali, nonché l'anzianità di servizio maturata.

Per effetto della fusione tutti gli accantonamenti economici relativi ai dipendenti interessati, quali mensilità aggiuntive, ferie, permessi ed altri istituti c.d. indiretti, ivi compresi quelli relativi al trattamento di fine rapporto, saranno trasferiti alla società incorporante.

Con la sottoscrizione del presente verbale di incontro, le parti, come sopra rappresentate, si danno reciprocamente atto di aver esperito a tutti gli effetti l'esame congiunto previsto dalla procedura di cui all'art. 47 della legge 428/90 e che la stessa procedura deve ritenersi conclusa salvo quanto specificato al comma precedente.

Letto, confermato, sottoscritto

L'Azienda



Le OO.SS.

