



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei rapporti di lavoro  
– div. VII-**

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma  
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.  
e-mail: [Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it](mailto:Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it)

**VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA**

Il giorno **17 aprile 2014**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del dott. Alessandro Righetti, si è tenuto l'incontro per l'esame della situazione occupazionale di **SOLAR ENERGY GROUP SPA** per accedere ad un periodo di **Cig in deroga ex art. 2 comma 64 della Legge del 28/06/2012, n. 92**.

Sono presenti:

- per la SOLAR ENERGY GROUP SPA: Arrigo Burello
- per la FILCAMS CGIL Naz.le: Giuliana Mesina
- per la FISASCAT CISL Naz.le, Alfredo Magnifico;
- per ITALIA LAVORO, Piergiorgio Martufi.

**PREMESSO CHE**

1. la SOLAR ENERGY GROUP SPA (d'ora in poi definita "Società"), con sede legale in San Daniele del Friuli (UD), si occupa di sviluppo di energie rinnovabili, solare termico e fotovoltaico, con un organico di 37 dipendenti per parte dei quali non usufruisce di ammortizzatori sociali cosiddetti "a regime";
2. con nota trasmessa in data 28/03/14 (prot. 7568 del 08/04/14) la Società ha presentato istanza per la sottoscrizione dell'accordo di cui in epigrafe, e, pertanto, con nota del 10/04/14 (prot. n. 7841) questo Ministero ha convocato le Parti interessate alla riunione odierna;
3. in esito al presente incontro, la Società dichiara che l'improvviso taglio degli incentivi statali previsti per l'installazione di impianti fotovoltaici, da parte dello Stato, ha creato un esubero di personale contingente all'interno della Società e che, per tragaradare questo periodo, viene richiesto un ammortizzatore sociale che permetta di limitare l'impatto negativo per i propri dipendenti, nell'auspicio di attraversare tale di crisi e riassorbire l'intera forza lavoro o almeno parte di essa;
4. dopo un ampio ed approfondito confronto, le Parti hanno condiviso la necessità di accedere ad un periodo di Cig in deroga con riguardo a n. 10 dipendenti nelle modalità e nelle sedi come di seguito analiticamente specificato.

## CONSIDERATA

la L. del 28.06.2012 n. 92, che all'art. 2, comma 64 prevede la possibilità di concessione sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, di trattamenti di integrazione salariale e di mobilità, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali.

## VISTO

l'art. 1, co. 183 della L. del 27.12.13, n. 147 (Legge di stabilità 2014) che ha rifinanziato gli ammortizzatori sociali in deroga per l'anno 2014.

## IN ATTESA

della pubblicazione del Decreto interministeriale relativo ai criteri di concessione degli ammortizzatori sociali in deroga alla normativa vigente, di cui all'art. 4, co. 2 D.L. 21/5/2013, n. 54, convertito dalla L. 18.07.13, n.85.

## TUTTO CIO' PREMESSO, VISTO E CONSIDERATO,

le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui le premesse costituiscono parte integrante.

- La Società presenterà, alla div. IV della D.G. Politiche Attive e Passive del Lavoro, istanza ai fini della concessione del trattamento di **CIG in deroga** – **ai sensi della normativa suindicata** - **a decorrere dal 01/04/14 e sino al 30/06/14**, con riguardo ad un numero massimo di **10 lavoratori** nelle modalita nelle sedi come di seguito specificate:
  - **REGIONE FRIULI, sede di S. Daniele del Friuli (UD):** n.5 lavoratori ( di cui n. 1 con part-time del 60%),saranno collocati in Cig in deroga a zero ore senza rotazione vista la momentanea cessazione della loro attività.
  - **REGIONE VENETO:** n. 2 lavoratori:
    - Sede di Susegana (TV):** n. 1 lavoratore sarà collocato in Cig in deroga deroga a zero ore senza rotazione vista la momentanea cessazione dell' attività.
    - Sede di S. Giovanni Lupatoto (VR):** n. 1 lavoratore sarà collocato in Cig in deroga deroga a zero ore senza rotazione vista la momentanea cessazione dell' attività.
  - REGIONE LOMBARDIA, sede di Concorrezzo(MB):** n. 1 lavoratore sarà collocato in Cig in deroga deroga a zero ore senza rotazione vista la momentanea cessazione dell' attività.
  - REGIONE PIEMONTE, sede di Asti:** n. 1 lavoratore sarà collocato in Cig in deroga deroga a zero ore senza rotazione vista la momentanea cessazione dell' attività.
  - REGIONE LAZIO, sede di Guidonia Montecelio (RM):** n. 1 lavoratore sarà collocato in Cig in deroga deroga a zero ore senza rotazione vista la momentanea cessazione dell' attività.
- La Società anticiperà ai lavoratori il trattamento di integrazione salariale.
- Le Parti concordano di incontrarsi a livello territoriale su richiesta di una delle stesse per monitorare l'andamento della Cassa.
- Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c.40,42,43 e 44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.
- Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale Politiche attive e Passive del lavoro, effettuerà il monitoraggio sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con l'Azienda, al fine del costante aggiornamento della spesa.

- La scrivente D.G. Relazioni industriali e Rapporti di lavoro, vista la mancata allegazione da parte dell'Azienda dell'elenco dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito e degli eventuali recapiti telefonici, rende noto alle Parti che tale elenco dovrà essere necessariamente presentato, congiuntamente all'istanza di concessione da produrre al più presto e, comunque, non oltre 20 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo agli Uffici della D.G. Politiche attive e Passive del lavoro, e che la mancanza di tale elenco sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. L'Azienda è, altresì, tenuta a trasmettere nel più breve tempo possibile e, comunque, non oltre la presentazione della citata istanza, il suddetto elenco alle Regioni coinvolte al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva.
- Il Presente Verbale sarà trasmesso alle Regioni Veneto e Friuli -Venezia Giulia, coinvolte ai fini dell'attuazione di eventuali misure di politica attiva del lavoro, come previsto dalla legislazione vigente.
- Questa Divisione, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla Divisione IV della D.G. Politiche attive e Passive del lavoro, al fine di consentire a quest'ultima l'espletamento della fase istruttoria e della successiva fase decisoria di sua competenza.

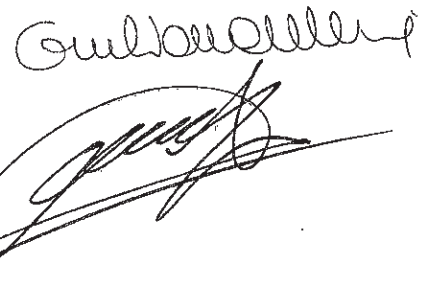
Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti dichiara esperita e positivamente conclusa la procedura di esame congiunto di cui all'art.2 D.P.R. 218/2000 tesa al riconoscimento della misura di Cig in deroga ai sensi dell'art. 2 comma 64 della L. 28.06.2012 n. 92

Letto, confermato e sottoscritto  
Roma 17 aprile 2014

Letto, confermato e sottoscritto.

SOLAR ENERGY GROUP SPA  


LE OO.SS.



  
ITALIA LAVORO SPA

IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI  
