

VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE
per il ricorso all'Assegno Ordinario del Fondo di Integrazione Salariale (FIS)
ai sensi dell'art. 19 D.L. 18/2020 e ss.mm.ii.

In data 29 maggio 2020, si sono incontrate la società Snaitech S.p.A., rappresentata dalle Dr.sse Lavinia Pupelli e Cecilia Ferro assistite dall'Avv. Massimo Dramis (di seguito, anche la "Società"), da una parte, e le Segreterie Nazionali della Filcams-CGIL, SLC-CGIL, Fisascat-CISL e Uiltucs-UIL in persona dei Sig.ri Danilo Lelli, Fabio Scurpa, Marco Demurtas e Paolo Proietti, la Segreteria Regionale di Roma e Lazio della UILCOM, in persona di Franco Marziale, le Segreterie Provinciali di Lucca, in persona dei Sig.ri Sabina Bigazzi, Roberto Pacini e le R.S.U. e le R.S.A. delle sedi di Porcari in persona dei Sig.ri Alessandro Giambastiani, Tania Giorgetti, Cristina Lazzareschi, Emanuele Abbruzzese, Simona Tonelli, dall'altra parte (di seguito, collettivamente, anche le "OO.SS.")

Premesso che

con accordo sindacale del 20 marzo 2020 la Società e le OO.SS. (di seguito, congiuntamente, le "Parti") hanno convenuto in merito al ricorso al Fondo di Integrazione Salariale (FIS) nelle forme dell'assegno ordinario ai sensi dell'art. 19, D.L. n. 18/2020 con decorrenza dal 23 marzo 2020 e per la durata di 9 settimane per il personale addetto alle sedi della medesima Società site in Milano - Piazza della Repubblica, 32, Via Caprilli, 30, Via Lampugnano, 95, Peschiera Borromeo - Via Walter Tobagi, 10/12, Porcari - Via L. Boccherini, 39, Via L. Boccherini, 57, Via Giuseppe Lazzareschi, 7, Montecatini Terme (PT) - V.le Cadorna, 30/B e Roma - Via Goito, 58/A, pari complessivamente a n. 649 (seicentoquarantanove) dipendenti;

- l'art. 68 del D.L. n. 34/2020 ha previsto, in favore dei datori di lavoro che abbiano interamente fruito del periodo di 9 settimane di cui all'art. 19 del D.L. n. 18/2020 convertito con modificazioni nella Legge n. 27/2020, la possibilità di incrementare sino al 31 agosto 2020 il suddetto periodo di ulteriori 5 settimane;

- stante la persistenza dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, la Società, avendo interamente fruito del periodo di 9 settimane, con comunicazione datata 25 maggio 2020, ha inviato alle OO.SS. richiesta di esame congiunto in via telematica per la domanda di assegno ordinario relativa alle ulteriori 5 settimane previste dalle disposizioni sopra richiamate;

- in data 29 maggio 2020 è stato effettuato l'esame congiunto in via telematica, nel corso del quale le Parti, dopo aver esaminato la situazione connessa all'emergenza epidemiologica da COVID-19, si sono date atto che ricorrono i presupposti per la presentazione della domanda di ammissione all'assegno ordinario per ulteriori 5 settimane ai sensi dell'art. 19, D.L. n. 18/2020 convertito con modificazioni nella Legge n. 27/2020 e dell'art. 68 del D.L. n. 34/2020.

Tutto ciò premesso e considerato, le Parti convengono quanto segue:

1) La Società presenterà domanda di ammissione al F.I.S. nelle forme dell'assegno ordinario di cui all'art. 19, D.L. n. 18/2020 convertito con modificazioni nella Legge n. 27/2020 ed all'art. 68 del D.L. n. 34/2020 con causale "emergenza COVID-19" per ulteriori 5 settimane.

2) Le prestazioni del F.I.S. decorreranno dal 25 maggio 2020 per un periodo di 5 settimane per un numero massimo di n. 649 (seicentoquarantanove) dipendenti impiegati presso le sedi indicate in premessa, con sospensione o riduzione fino a zero ore.

3) Le Parti si danno atto che il personale addetto alle seguenti Funzioni afferenti l'Online: "Gaming", "Sviluppo Prodotti e Innovazione OnLine" e "Acquisition", non sarà sospeso, e proseguirà l'attività in modalità *smart working*, fatti salvi diversi eventuali futuri provvedimenti



4) restrittivi da parte delle Autorità. Parimenti, non saranno sospese le figure professionali necessarie per garantire la continuità dell'operatività aziendale.

5) Le Parti concordano che, durante il periodo di ricorso al F.I.S., sarà possibile applicare meccanismi di rotazione fra il personale sospeso nell'ambito di ciascuna *Direzione/Business Unit/Funzioni* presso le sedi di cui in premessa, sulla base delle esigenze tecnico-organizzative e produttive aziendali e in considerazione della fungibilità professionale. Le modalità di rotazione del personale saranno effettuate, per quanto possibile, in misura omogenea, in modo da determinare una riduzione oraria possibilmente non superiore al 50% (cinquanta per cento) della prestazione oraria individuale, fatto salvo il rispetto delle misure di sicurezza a tutela della salute dei lavoratori e delle eventuali ulteriori misure di contenimento della diffusione dell'epidemia che dovessero essere emanate dal Governo durante il periodo di ricorso al F.I.S. Tali attività proseguiranno ove possibile in modalità di *smart working*.

6) Stante la situazione di emergenza e la necessità di dover ricorrere con urgenza alle prestazioni del F.I.S., le Parti concordano che non sarà necessario smaltire preventivamente eventuali residui di ferie e permessi maturati e non goduti.

7) La Società anticiperà ai lavoratori interessati – al termine di ciascun periodo di paga – le competenze del F.I.S. a carico dell'I.N.P.S., salve eventuali diverse determinazioni da parte dell'Istituto.

8) Le Parti convengono infine che potranno essere organizzati ulteriori incontri, anche a livello territoriale, con modalità telematiche, su base quindicinale, per esaminare nel suo complesso la situazione anche alla luce dei futuri provvedimenti che potranno essere messi in campo dal Governo per contrastare la diffusione dell'epidemia da COVID-19. Nel corso di tali incontri saranno altresì esaminate le modalità di applicazione della rotazione, sulla base delle pianificazioni che di volta in volta saranno comunicate ai dipendenti interessati.

9) Con la sottoscrizione del presente verbale, le Parti si danno atto che la procedura di informazione e consultazione sindacale è stata correttamente esperita.

Letto, confermato e sottoscritto.

La Società



Le OO.SS.

SLC CGIL
Adolfo Saffi
FILCAMS CGIL
Luca...

UILCOM-UIL

Antonio... *Luca...*

UILTuCS

Piero Primiti
F. S. P. A. T. C. S. A.
Francesco...