

Proroga di ulteriori cinque settimane della CIGD in conseguenza dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, ai sensi degli artt. 22, 22-ter e 22-quater del Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020,

ACCORDO SINDACALE

Milano, 9 luglio 2020

Datore di lavoro: **SMCP ITALIA S.R.L.**

Codice Fiscale: 06291670963

Sede legale: Milano, viale Abruzzi 94 (MI) - CAP 20131

37 punti vendita ubicati in 6 regioni:

Lombardia (11 punti vendita)

Milano, piazza Duomo c/o La Rinascente (MI) – CAP 20121 – insegna: Claudie Pierlot

Milano, piazza Duomo c/o La Rinascente (MI) – CAP 20121 – insegna: Maje

Milano, piazza Duomo c/o La Rinascente (MI) – CAP 20121 – insegna: Sandro

Milano, via A. Manzoni, 17 (MI) – CAP 20121 – insegna: Claudie Pierlot

Milano, via A. Manzoni, 16 (MI) – CAP 20121 – insegna: Maje

Milano, via A. Manzoni, 16/B, angolo via Bigli (MI) – CAP 20121 – insegna: Sandro

Milano, via A. Manzoni, 25 (MI) – CAP 20121 – insegna: Sandro Man

Milano, corso Como, 9 (MI) – CAP 20124 – insegna: Maje

Milano, corso Como, 11 (MI) – CAP 20124 – insegna: Sandro

Monza, Largo Giuseppe Mazzini c/o La Rinascente (MB) – CAP 20900 – insegna: Maje

Monza, Largo Giuseppe Mazzini c/o La Rinascente (MB) – CAP 20900 – insegna: Sandro

Veneto (4 punti vendita)

Venezia, Piscini S. Moise 1461 (VE) – CAP 30124 – insegna: Maje

Noventa di Piave, c/o Noventa Designer Outlet, via Marco Polo 1 (VE) – CAP 30020 – insegna: Sandro

Verona, via Mazzini 24 (VR) – CAP 37121 – insegna: Maje

Verona, via Mazzini 62 (VR) – CAP 37121 – insegna: Sandro

Piemonte (4 punti vendita)

Torino, via Lagrange 15, c/o la Rinascente – CAP 10100 – insegna: Sandro

Serravalle Scrivia, c/o Serravalle Outlet, via della Moda 1 (AL) – CAP 15069 – insegna: Maje

Serravalle Scrivia, c/o Serravalle Outlet, via della Moda 1 (AL) – CAP 15069 – insegna: Claudie Pierlot

Serravalle Scrivia, c/o Serravalle Outlet, via della Moda 1 (AL) – CAP 15069 – insegna: Sandro

Toscana (5 punti vendita)

Firenze, via dei Tosinghi 12 (FI) – CAP 50122 – insegna: Claudie Pierlot

Firenze, via Roma 24/R (FI) – CAP 50122 – insegna: Maje
Firenze, via Calimala 16/18 (FI) – CAP 50123 – insegna: Sandro
Firenze, piazza della Repubblica c/o La Rinascente (FI) – CAP 50121 – insegna: Maje
Firenze, piazza della Repubblica c/o La Rinascente (FI) – CAP 50121 – insegna: Sandro

Lazio (12 punti vendita)

Roma, via del Babuino 167 (RM) – CAP 00187 – insegna: Maje
Roma, via del Babuino 146 (RM) – CAP 00187 – insegna: Claudie Pierlot
Roma, via del Babuino 53 A/B (RM) – CAP 00187 – insegna: Sandro
Roma, via Frattina 50 (RM) – CAP 00187 – insegna: Sandro
Roma, via Frattina 71, angolo via Del Gambero 25°, 26, 27 (RM) – CAP 00187 – insegna: Maje
Roma, via del Tritone 61, c/o La Rinascente (RM) – CAP 00187 – insegna: Claudie Pierlot
Roma, via del Tritone 61, c/o La Rinascente (RM) – CAP 00187 – insegna: Maje
Roma, via del Tritone 61, c/o La Rinascente (RM) – CAP 00187 – insegna: Sandro
Roma, via del Tritone 61, c/o La Rinascente (RM) – CAP 00187 – insegna: Sandro Man
Roma, Piazza Fiume, c/o La Rinascente (RM) – CAP 00198 – insegna: Claudie Pierlot
Roma, Piazza Fiume, c/o La Rinascente (RM) – CAP 00198 – insegna: Maje
Roma, Piazza Fiume, c/o La Rinascente (RM) – CAP 00198 – insegna: Sandro

Campania (1 punto vendita)

Marcianise, La Reggia, S.P., 333 Sannitica (CE) – CAP 81025 – insegna: Maje

Tutti esercenti l'attività di vendita al dettaglio di abbigliamento, con i marchi Sandro, Maje e Claudie Pierlot.

CCNL applicato: Commercio per i dipendenti da aziende del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi

N. Matricola INPS: 4972501374/03

Dipendenti con rapporto di lavoro subordinato

Dirigenti n. 0

Quadri n. 0

Impiegati n. 227

Operai n. 0

Lavoranti a domicilio n.

Lavoratori intermittenti n. 0

Apprendisti n. 0

(Somministrati n.0)

TOTALE n. 227

Ripartizione dei dipendenti per regioni:

Lombardia: n. 57 impiegati

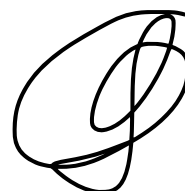
Veneto: n. 22 impiegati

Piemonte: n. 35 impiegati

Toscana: n. 32 impiegati

Lazio: n. 76 impiegati

✍



Campania: n. 5 impiegati

Sono presenti in modalità telematica i Signori:

- per il Datore di lavoro: sig. Philippe GAUTIER
- per FILCAMS CGIL: Vanessa CACCHERINI
- per FISASCAT CISL: Salvatore CAROFRATELLO
- per UILTUCS UIL: Emilio FARGNOLI

IL DATORE DI LAVORO, ALLA DATA DI SOTTOSCRIZIONE DEL PRESENTE ACCORDO, DICHIARA:

- di applicare integralmente il CCNL di cui in premessa;
- di aver accesso alla cassa integrazione guadagni in deroga con causale "COVID-19 nazionale", in quanto non trovano applicazione le altre tutele previste dagli artt. 19, 20 e 21 del Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020;
- di aver già usufruito, nel periodo intercorso tra il 16 marzo 2020 e il 17 maggio 2020, di nove (9) settimane di cassa integrazione in deroga, autorizzate con decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, repertorio decreti Div. IV R.0105965 del 09.06.2020;
- che la richiesta di prorogare la cassa integrazione guadagni in deroga (CIGD) di ulteriori cinque (5) settimane si rende necessaria in ragione dei nuovi protocolli sanitari volti a contenere la diffusione del coronavirus e, in particolare, della regola che limita la presenza, nei locali fino a 40 m², a soli due operatori, nonché in ragione dell'importante riduzione del flusso di clientela e del conseguente calo di fatturato;
- di aver, pertanto, dovuto ridurre gli orari di lavoro dei dipendenti;
- che i lavoratori beneficiari sono dipendenti alla data del 25 marzo 2020.

Il datore di lavoro ha dovuto attuare una riduzione dell'orario lavorativo e chiede la proroga della CIGD per tutte le unità elencate in premesse.

LE PARTI PERTANTO CONCORDANO

al fine di superare la situazione di difficoltà dovuta all'emergenza epidemiologica da COVID-19 di richiedere la proroga di ulteriori cinque settimane della CIG in deroga con le seguenti modalità:

- **NUMERO MASSIMO LAVORATORI IN CIGD:** 227 (*i lavoratori risultano in forza alla data del 25.03.2020*)
- **PERIODO:** dal 18 maggio 2020 al 21 giugno 2020
- **N. ORE COMPLESSIVE DI CIGD PREVISTE:** 4485 ore

Per ogni Regione:

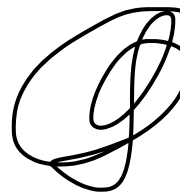
Lombardia:

- Numero massimo lavoratori in CIGD: 57
- Periodo proroga: dal 18.05.2020 al 21.06.2020
- N. ore complessive di CIGD previste: 205 ore



Veneto:

- Numero massimo lavoratori in CIGD: 22
- Periodo proroga: dal 18.05.2020 al 21.06.2020
- N. ore complessive di CIGD previste: 1320 ore



Piemonte:

- Numero massimo lavoratori in CIGD: 35
- Periodo proroga: dal 18.05.2020 al 21.06.2020
- N. ore complessive di CIGD previste: 340 ore

Toscana:

- Numero massimo lavoratori in CIGD: 32
- Periodo proroga: dal 18.05.2020 al 21.06.2020
- N. ore complessive di CIGD previste: 310 ore

Lazio:

- Numero massimo lavoratori in CIGD: 76
- Periodo proroga: dal 18.05.2020 al 21.06.2020
- N. ore complessive di CIGD previste: 2180 ore

Campania:

- Numero massimo lavoratori in CIGD: 5
- Periodo proroga: dal 18.05.2020 al 21.06.2020
- N. ore complessive di CIGD previste: 130 ore

Il trattamento di integrazione salariale sarà anticipato dal datore di lavoro ai sensi dell'art. 22, comma 6-bis, D.L. n. 18/2020.

- Ai lavoratori comandati in riduzione o sospensione a zero ore dell'orario sarà garantito, all'interno di ogni unità produttiva, sulla base della fungibilità delle mansioni e compatibilmente con le esigenze organizzative aziendali, il principio dell'equa rotazione, e i lavoratori potranno essere richiamati in servizio con un preavviso di almeno 48 ore.
- Su esplicita richiesta effettuata su base volontaria da parte della/del lavoratrice/tore, l'Azienda consentirà ai suddetti, secondo procedure e scadenze stabilite dall'Azienda, la possibilità di richiedere, a scelta, un anticipo dei ratei maturati relativi alla tredicesima mensilità oppure un anticipo dei ratei maturati relativi alla quattordicesima mensilità oppure un anticipo dell'eventuale TFR residuo in azienda.
- Le parti si danno atto che al momento non è possibile effettuare la consultazione dei lavoratori ma s'impegnano a consentire, anche successivamente, che la/le O.S/OO.SS firmataria/e abbia/no la facoltà di recuperare tale consultazione anche tramite assemblee con i lavoratori; l'azienda s'impegna a consegnare ai lavoratori copia del presente verbale, nonché a dare i contatti della/e OO.SS firmataria/e; le parti potranno incontrarsi a richiesta di una di esse prima dell'esaurimento del periodo di cassa in deroga, per confrontarsi sulla gestione operativa della stessa.

Letto, confermato e sottoscritto



P. GAUTIER CFO

per il Datore di lavoro

per le Organizzazioni Sindacali dei lavoratori

