

SMCP

sandro · maje · claudie pierlot · de fursac

Accordo Quadro 2020 – Accesso alla CIGD in conseguenza dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 a decorrere dal 23.02.2020, ai sensi dell'art. 22 del Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020, del decreto del Ministero del lavoro n. 3 del 24.03.2020, della circolare INPS n. 47 del 28.03.2020, della circolare del Ministero del Lavoro n. 8/2020 dell'08.04.2020 e dei seguenti accordi regionali:

- Accordo Quadro sui criteri per l'accesso agli ammortizzatori sociali in deroga sottoscritto il 23 marzo 2020 tra la Regione Lombardia e le Parti Sociali lombarde;
- Accordo Quadro della Regione Veneto
- Accordo Quadro fra la Regione Piemonte e le Parti sociali piemontesi
- Accordo Quadro della Regione Toscana per l'erogazione della Cassa Integrazione in Deroga in Toscana per l'anno 2020 ai sensi dell'articolo 22 del Decreto-Legge n. 18 del 17 marzo 2020, sottoscritto il 18 marzo 2020;
- Accordo Quadro tra la Regione Lazio e le Parti Sociali regionali a norma dell'art. 22 del D.L. 17 marzo 2020 n. 18, sottoscritto il 24 marzo 2020;
- Accordo Quadro della Regione Campania per il riconoscimento dei trattamenti di Cassa integrazione salariale in deroga ex art. 22 del decreto legge 17.03.2020, n. 18, protocollo n. 550 del 19.03.2020;

ACCORDO SINDACALE

Milano, 10 aprile 2020

Datore di lavoro: **SMCP ITALIA S.R.L.**

Codice Fiscale: 06291670963

Sede legale: Milano, viale Abruzzi 94 (MI) - CAP 20131

37 unità produttive ubicate in 6 regioni:

Lombardia (11 punti vendita)

Milano, piazza Duomo c/o La Rinascente (MI) – CAP 20121 – insegna: Claudie Pierlot

Milano, piazza Duomo c/o La Rinascente (MI) – CAP 20121 – insegna: Maje

Milano, piazza Duomo c/o La Rinascente (MI) – CAP 20121 – insegna: Sandro

Milano, via A. Manzoni, 17 (MI) – CAP 20121 – insegna: Claudie Pierlot

Milano, via A. Manzoni, 16 (MI) – CAP 20121 – insegna: Maje

Milano, via A. Manzoni, 16/B, angolo via Bigli (MI) – CAP 20121 – insegna: Sandro

Milano, via A. Manzoni, 25 (MI) – CAP 20121 – insegna: Sandro Man

Milano, corso Como, 9 (MI) – CAP 20124 – insegna: Maje

Milano, corso Como, 11 (MI) – CAP 20124 – insegna: Sandro

Monza, Largo Giuseppe Mazzini c/o La Rinascente (MB) – CAP 20900 – insegna: Maje

Monza, Largo Giuseppe Mazzini c/o La Rinascente (MB) – CAP 20900 – insegna: Sandro

Veneto (4 punti vendita)

Venezia, Piscini S. Moise 1461 (VE) – CAP 30124 – insegna: Maje

SMCP

sandro · maje · claudie pierlot · de fursac

Noventa di Piave, c/o Noventa Designer Outlet, via Marco Polo 1 (VE) – CAP 30020 – insegna: Sandro
Verona, via Mazzini 24 (VR) – CAP 37121 – insegna: Maje
Verona, via Mazzini 62 (VR) – CAP 37121 – insegna: Sandro

Piemonte (4 punti vendita)

Torino, via Lagrange 15, c/o la Rinascente – CAP 10100 – insegna: Sandro
Serravalle Scrivia, c/o Serravalle Outlet, via della Moda 1 (AL) – CAP 15069 – insegna: Maje
Serravalle Scrivia, c/o Serravalle Outlet, via della Moda 1 (AL) – CAP 15069 – insegna: Claudie Pierlot
Serravalle Scrivia, c/o Serravalle Outlet, via della Moda 1 (AL) – CAP 15069 – insegna: Sandro

Toscana (5 punti vendita)

Firenze, via dei Tosinghi 12 (FI) – CAP 50122 – insegna: Claudie Pierlot
Firenze, via Roma 24/R (FI) – CAP 50122 – insegna: Maje
Firenze, via Calimala 16/18 (FI) – CAP 50123 – insegna: Sandro
Firenze, piazza della Repubblica c/o La Rinascente (FI) – CAP 50121 – insegna: Maje
Firenze, piazza della Repubblica c/o La Rinascente (FI) – CAP 50121 – insegna: Sandro

Lazio (12 punti vendita)

Roma, via del Babuino 167 (RM) – CAP 00187 – insegna: Maje
Roma, via del Babuino 146 (RM) – CAP 00187 – insegna: Claudie Pierlot
Roma, via del Babuino 53 A/B (RM) – CAP 00187 – insegna: Sandro
Roma, via Frattina 50 (RM) – CAP 00187 – insegna: Sandro
Roma, via Frattina 71, angolo via Del Gambero 25°, 26, 27 (RM) – CAP 00187 – insegna: Maje
Roma, via del Tritone 61, c/o La Rinascente (RM) – CAP 00187 – insegna: Claudie Pierlot
Roma, via del Tritone 61, c/o La Rinascente (RM) – CAP 00187 – insegna: Maje
Roma, via del Tritone 61, c/o La Rinascente (RM) – CAP 00187 – insegna: Sandro
Roma, via del Tritone 61, c/o La Rinascente (RM) – CAP 00187 – insegna: Sandro Man
Roma, Piazza Fiume, c/o La Rinascente (RM) – CAP 00198 – insegna: Claudie Pierlot
Roma, Piazza Fiume, c/o La Rinascente (RM) – CAP 00198 – insegna: Maje
Roma, Piazza Fiume, c/o La Rinascente (RM) – CAP 00198 – insegna: Sandro

Campania (1 punto vendita)

Marcianise, La Reggia, S.P., 333 Sannitica (CE) – CAP 81025 – insegna: Maje

Tutte esercenti l'attività di vendita al dettaglio di abbigliamento.

CCNL applicato: Commercio per i dipendenti da aziende del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi

N. Matricola INPS: 4972501374/03

Dipendenti con rapporto di lavoro subordinato

(di cui Soci lavoratori n. 0)

Dirigenti n. 0

Operai n. 0

Quadri n. 0

Lavoranti a domicilio n.

Impiegati n. 234

Lavoratori intermittenti n. 0

SMCP

sandro - maje - claudie pierlot - de fursac

(Somministrati n.0)

Apprendisti n. 0

TOTALE n. 234

Ripartizione dei dipendenti per regioni:

Lombardia: n. 67 impiegati

Veneto: n. 22 impiegati

Piemonte: n. 38 impiegati

Toscana: n. 32 impiegati

Lazio: n. 69 impiegati

Campania: n. 6 impiegati

Sono presenti* i Signori:

- per il Datore di lavoro: sig. Philippe GAUTIER

- per l'Associazione datoriale e/o di categoria, Confcommercio:

- per FILCAMS CGIL: Federica COCHI VANESSA CACCHERINI

- per FISASCAT CISL: Salvatore CAROFRATELLO

- per UILTUCS UIL: Emilio FARGNOLI

i quali danno atto di conoscere i contenuti degli accordi quadro per gli ammortizzatori sociali in deroga 2020 che considerano parte integrante del presente accordo.

IL DATORE DI LAVORO ALLA DATA DI SOTTOSCRIZIONE DEL PRESENTE ACCORDO DICHIARA:

- di applicare integralmente il CCNL di cui in premessa;
- di aver accesso esclusivamente alla cassa integrazione guadagni straordinaria e di non poter, quindi, fruire degli ammortizzatori sociali ordinari con causale "COVID-19 nazionale", in coerenza con la circolare INPS n. 47 del 28.03.2020, paragrafo F, 4° comma, e con la circolare del Ministero del Lavoro n.8/2020 del 08.04.2020, punto 4;
- di avere, quindi, l'esigenza di ricorrere al trattamento di integrazione salariale in deroga, in quanto non trovano applicazione le altre tutele previste dalle vigenti disposizioni in materia di sospensione o riduzione di orario, in costanza di rapporto di lavoro, ai sensi degli artt. 19, 20 e 21 del Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020 ed è consapevole che una dichiarazione mendace, al riguardo, potrebbe comportare la revoca del trattamento eventualmente autorizzato;
- che la richiesta di attivare la cassa integrazione guadagni in deroga (CIGD) si rende necessaria a causa dell'emergenza epidemiologica da COVID-19;
- di subire un grave pregiudizio in seguito alla chiusura di tutte le attività commerciali non essenziali ex art. 1, DPCM n. 64 del 11.03.2020. Tutti i punti vendita del datore di lavoro sono infatti chiusi dal 12.03.2020 in seguito ai provvedimenti di contenimento del covid-19.
- che i lavoratori beneficiari sono dipendenti alla data del 17 marzo 2020.

SMCP

sandro · maje · claudie pierlot · de fursac

Il datore di lavoro ha dovuto attuare una sospensione dal lavoro e chiede l'intervento della CIGD per tutte le unità elencate in premesse.

Le Parti prendono atto che non possono essere concessi periodi di CIGD superiori a settimane 9 in relazione a ciascuna unità produttiva.

LE PARTI PERTANTO CONCORDANO

al fine di superare la situazione di difficoltà dovuta all'emergenza epidemiologica da COVID-19 a decorrere dal 16 marzo 2020 di richiedere la CIG in deroga con le seguenti modalità:

- **NUMERO MASSIMO LAVORATORI IN CIGD:** 234 (i lavoratori risultano in forza alla data del 17.03.2020)
- **PERIODO:** data inizio dal 16 marzo 2020 al 17 maggio 2020
- **N. ORE COMPLESSIVE DI CIGD PREVISTE:** 189 253,32 ore

Per ogni Regione:

Lombardia:

- Numero massimo lavoratori in CIGD: 67
- Periodo: data inizio 16 marzo 2020 data scadenza 17 maggio 2020
- N. ore complessive di CIGD previste: 59 383,92 ore

Veneto:

- Numero massimo lavoratori in CIGD: 22
- Periodo: data inizio 16 marzo 2020 data scadenza 17 maggio 2020
- N. ore complessive di CIGD previste: 17 367,90 ore

Piemonte:

- Numero massimo lavoratori in CIGD: 38
- Periodo: data inizio 16 marzo 2020 data scadenza 17 maggio 2020
- N. ore complessive di CIGD previste: 28 729,92 ore

Toscana:

- Numero massimo lavoratori in CIGD: 32
- Periodo: data inizio 16 marzo 2020 data scadenza 17 maggio 2020
- N. ore complessive di CIGD previste: 25 219,80 ore

Lazio:

- Numero massimo lavoratori in CIGD: 69
- Periodo: data inizio 16 marzo 2020 data scadenza 17 maggio 2020
- N. ore complessive di CIGD previste: 54 495,84 ore

Campania:

- Numero massimo lavoratori in CIGD: 6
- Periodo: data inizio 16 marzo 2020 data scadenza 17 maggio 2020
- N. ore complessive di CIGD previste: 4 055,94 ore

Il datore di lavoro richiederà il pagamento diretto da parte dell'INPS ai lavoratori.

(i mod.SR41 devono essere trasmessi all'INPS, a pena di decadenza, entro 6 mesi dalla fine del periodo di paga in corso alla scadenza del termine di durata della concessione o dalla data del provvedimento di autorizzazione del trattamento da parte dell'INPS – comma 6-ter dell'art 44 del D.lgs. 148/2015 introdotto dalla L.26/201 di conversione del D.L. 4/2019)

SMCP

sandro · maje · claudie pierlot · de fursac

- Ai lavoratori comandati in riduzione o sospensione a zero ore dell'orario sarà garantito, all'interno di ogni unità produttiva, sulla base della fungibilità delle mansioni e compatibilmente con le esigenze organizzative aziendali, il principio dell'equa rotazione, e i lavoratori potranno essere richiamati in servizio con un preavviso di almeno 48 ore.
- Su esplicita richiesta effettuata su base volontaria da parte della/del lavoratrice/tore, l'Azienda consentirà ai suddetti, secondo procedure e scadenze stabilite dall'Azienda, la possibilità di richiedere, a scelta, un anticipo dei ratei maturati relativi alla tredicesima mensilità oppure un anticipo dei ratei maturati relativi alla quattordicesima mensilità oppure un anticipo dell'eventuale TFR residuo in azienda.
- Le parti si danno atto che al momento non è possibile effettuare la consultazione dei lavoratori ma s'impegnano a consentire, anche successivamente, che la/le O.S/OO.SS firmataria/e abbia/no la facoltà di recuperare tale consultazione anche tramite assemblee con i lavoratori; l'azienda s'impegna a consegnare ai lavoratori copia del presente verbale, nonché a dare i contatti della/e OO.SS firmataria/e; le parti potranno incontrarsi a richiesta di una di esse prima dell'esaurimento del periodo di cassa in deroga, per confrontarsi sulla gestione operativa della stessa.
- Per le/i lavoratrici/lavoratori iscritte/i alle organizzazioni sindacali presenti in azienda, la stessa s'impegna ad indicare nel modello SR41 che presenterà all'INPS al fine dell'accoglimento della domanda, i Codici distintivi ivi specificati delle Sigle Sindacali riferiti alla relativa Categoria alla quale la/il lavoratrice/lavoratore aderisce, al fine di dare continuità associativa;

per la Filcams Cgil: indicare 0106

per la Fisascat Cisl: indicare 0211

per la Uiltucs: indicare 0306

Letto, confermato e sottoscritto



per il Datore di lavoro

per le Organizzazioni Sindacali dei lavoratori

