

## VERBALE DI ACCORDO

per la richiesta di concessione della cassa integrazione in deroga per emergenza COVID-19

22 febbraio

In data ~~\_\_ gennaio~~ 2021 mediante utilizzo di sistema di video conferenza, nello spirito previsto dai DPCM del 8 e 9 marzo 2020, "«Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19» si sono incontrati:

- Il Dott. Marco Schiochet, legale rappresentante di SMART SPA con sede legale in Viale Europa, 29 - 35015 Galliera Veneta (PD), assistito dal c.d.l. Francesco Pierobon;

Per le Organizzazioni Sindacali, con competenza nazionale:

- FILCAM CGIL il Sig. Joice Moscatello;
- FISASCAT CISL il Sig. ~~Mirco Ceotto~~; **Dario Campesotto**
- UILTUCS il Sig. Antonio Vargiu;

Premesso:

- che SMART SPA in data 18/01/2021 ha inviato tramite PEC richiesta di attivazione della cassa integrazione in deroga (CIGD), in favore di n. 167 dipendenti in forza alla data del 9 novembre 2020 per le settimane utilizzate ai sensi del D.L. 104/2020 e convertito con modificazione in L. 126/2020 e del 01 gennaio 2021 ai sensi della Legge 178 del 30 novembre 2020 (Legge di Bilancio), a decorrere dal 27/12/2020 e per le 12 settimane, con decorrenza dal 04.01.2021 e fino al 30.06.2021, a seguito della diffusione nel territorio nazionale dell'emergenza epidemiologica da virus "Covid-19", nonché dei provvedimenti governativi e regionali adottati per fronteggiare la predetta emergenza, la scrivente ha riscontrato una significativa riduzione della clientela nei giorni infrasettimanali oltre alle chiusure imposte ai centri commerciali con grandi metrature;
- che l'azienda non è quindi attualmente in grado di occupare efficacemente l'intero proprio personale;
- che in data 18/01/2021 le Organizzazioni Sindacali si sono rese disponibili ad una valutazione congiunta della situazione utile a salvaguardare i livelli occupazionali ed attenuare la perdita di reddito dei lavoratori;

tutto ciò premesso

Le parti, dopo ampia discussione derivante da un'attenta valutazione della situazione produttiva aziendale, mediante sistema di videoconferenza, convengono quanto segue:

- Le premesse costituiscono parte integrante ed essenziale del presente accordo;
- Le parti, a fronte della riduzione transitoria dell'attività lavorativa, come individuata in premessa, concordano nell'attivazione di un periodo di sospensione lavorativa mediante l'utilizzo della cassa integrazione in deroga (CIGD), per la motivazione "emergenza COVID-19" per 1 settimana complessiva dal 27/12/2020 al 31 dicembre 2021 ai sensi del D.L. n. 104 del 14 agosto 2020 convertito con modifiche nella L. 126/2020;
- Le parti, concordano inoltre sull'attivazione, sempre per i medesimi motivi in premessa, delle ulteriori settimane di integrazione salariale con causale COVID-19, nel limite di 12 settimane complessive da usufruirsi anche frazionate dal 04 gennaio 2021 fino al 30 giugno 2021, disciplinate dalla L. 178/2020 (Legge di Bilancio);
- Si precisa che SMART SPA è attiva nel settore merceologico di vendita di abbigliamento donna uomo e bambino e di arredi per la casa, applica il CCNL Terziario, distribuzione e servizi sottoscritto da Confcommercio;

- Le domande coinvolgeranno tutti i 167 lavoratori presenti all'inizio della sospensione per un numero di ore massimo pari a 6.266,00 per la settimana utilizzata ai sensi del D.L. 104/2020 convertito con modificazioni in L. 126/2020, e di ulteriori 75.192,00 ore per le 12 settimane previste ai sensi della L. 178/2020 considerando le diverse sedi operative la cui suddivisione è qui meglio dettagliata:

Sede di lavoro	Numero lavoratori occupati:	Ore di sospensione richieste
Galliera Veneta (PD)	74 lavoratori di cui 51 operai, 19 impiegati e 4 apprendisti operai.	Pari a 2.767 ore relative al D.L. 104/2020 e pari a 33.204 ore relative alla L.178/2020.
Unità operative di:		
Torri di Quartesolo (VI)	21 lavoratori, tutti con qualifica di operai	Pari a 785 ore relative al D.L. 104/2020 e pari a 9.420 ore relative alla L.178/2020.
Oderzo (TV)	26 lavoratori di cui 23 con qualifica di operai, 1 impiegato e 2 apprendista operai.	Pari a 960 ore relative al D.L. 104/2020 e pari a 11.520 ore relative alla L.178/2020.
Pordenone (PN)	30 lavoratori di cui 26 con qualifica di operai e 4 apprendisti operai	Pari a 1.133 ore relative al D.L. 104/2020 e pari a 13.596 ore relative alla L.178/2020.
Gorizia (GO)	16 lavoratori di cui 15 con qualifica di operai e 1 impiegato	Pari a 621 ore relative al D.L. 104/2020 e pari a 7.452 ore relative alla L.178/2020.

- La sospensione sarà attivata su base settimanale e con criterio di computo delle settimane basate sulle singole giornate di sospensione o di riduzione dell'attività lavorativa, anche ai sensi della circolare INPS 197 / 2015. Nel periodo di ripresa parziale dell'attività, nell'ambito della stessa unità, con la massima rotazione possibile dei lavoratori, tenuto conto delle esigenze tecnico-organizzative aziendali intese come esigenza di una maggior specializzazione o qualificazione professionale e, a parità di esigenze tecnico organizzative, della anzianità aziendale e dei carichi di famiglia e in relazione alla fungibilità dei lavoratori;
- L'Azienda conferma che farà preferibilmente fruire le ferie arretrate per i lavoratori che presentano ancora dei residui al 31.12.2020 prima dell'accesso all'ammortizzatore sociale;
- Considerata la normativa in vigore, SMART SPA, provvederà alla richiesta di pagamento diretto all'INPS dei lavoratori;
- SMART SPA, per i lavoratori che ne fanno richiesta, erogherà un anticipo di acconto su future retribuzioni (anticipando eventuali ratei maturati o con acconto di TFR). L'importo oggetto di anticipo sarà pari al valore dell'importo della cassa integrazione nel mese di riferimento, con un massimo di 500 euro, tenuto conto della sospensione comunque svolta;
- Per tutto il periodo di durata del periodo di cassa integrazione in deroga, la società si impegna a non effettuare alcuna riduzione di personale, confermando la previsione legislativa prevista dalla L. 178 del 30 dicembre 2020 (Legge di Bilancio);
- SMART SPA e le OO.SS. concordano di incontrarsi su richiesta di una delle due parti, durante il periodo di cassa integrazione di prossima attivazione al fine di valutarne l'andamento e gli effetti;

- Le parti concordano che, ai fini di quanto disciplinato dal presente verbale di accordo, si facciano salve anche retroattivamente le disposizioni eventualmente introdotte da norme di livello superiore e/o da provvedimenti che dovessero essere emanati con riferimento alle sospensioni dal lavoro qui disposte e riconducibili all'emergenza COVID-19.

Con quanto sopra esposto e con la sottoscrizione del presente verbale, le parti si danno atto di aver esperito con esito positivo la procedura di consultazione sindacale prevista dalla normativa attualmente in vigore

La ditta  
Alano Schicchi  
Francesco Plesbon

M. G. G.  
Antonio Vargiu