

Roma, 28 maggio 2015

**Alle Filcams regionali e comprensoriali**

**All'Aparato politico nazionale**

*Loro Sedi*

**Oggetto: Sma SpA – Ipotesi di Accordo 26/05/15**

Car\* Compagn\*,

si è concluso lo scorso 26 maggio il confronto con la direzione aziendale Sma, iniziato nel mese di marzo, finalizzato all'individuazione di misure volte ad un contenimento del costo del lavoro, in considerazione della situazione di estrema difficoltà in cui versa l'azienda (98milioni di perdite solo nel 2014 che vanno ad aggiungersi al disavanzo di 107milioni del triennio 2011/2013 ed il 40% dei pdv con andamento "critico").

L'ipotesi di accordo sottoscritta (**all. 1**) prevede l'impegno da parte dell'azienda, per l'intero periodo di vigenza dell'accordo – dal 26/05/15 al 31/12/16 -, a salvaguardare i livelli occupazionali, evitando il ricorso a procedure di riduzione del personale con riferimento a 217 dei 224 pdv a gestione diretta (97% del totale rete).

Per le restanti 7 unità a rischio dismissione, l'azienda si è impegnata a valutare, in via prioritaria, la percorribilità di soluzioni volte a tutelare il mantenimento dei livelli occupazionali, privilegiando l'opzione della cessione di ramo d'azienda e prevedendo l'attivazione di confronti a livello territoriale allo scopo di definire possibili intese.

• **FEDERAZIONE NAZIONALE**

A fronte degli impegni assunti da Sma e considerata la grave compromissione dei livelli di redditività aziendale, si è stabilito, quale misura urgente che contribuisca al recupero di una condizione di equilibrio economico-finanziario ed alla salvaguardia della continuità aziendale, di procedere alla sospensione del Premio di Progresso ex art. 20 CIA, con riferimento alle tranches relative alle annualità 2015/2016.

La sottoscrizione della menzionata Ipotesi di Accordo, a conclusione di un difficile negoziato che si è sviluppato nel corso di diversi incontri tra marzo e maggio, ha evitato l'introduzione di deroghe al CCNL, come insistentemente richiesto dall'azienda, ed ha contenuto il carattere restitutivo dell'intesa inizialmente prospettato, prevedendo la sospensione di un singolo istituto del vigente CIA.

In considerazione dell'elaborazione e della conseguente attuazione di un nuovo piano commerciale per il triennio 2015/2017 – approfonditamente discusso nel contesto della trattativa – volto a raggiungere l'obiettivo del pareggio di bilancio entro la chiusura dell'esercizio 2017, si è convenuto infine di effettuare incontri trimestrali allo scopo di monitorarne lo stato di avanzamento.

Fraterni saluti.

p. Filcams-CGIL Nazionale

Fabrizio Russo

**All. 1** Ipotesi di Accordo 26/05/15