

**VERBALE DI ACCORDO SINDACALE  
PER L'ACCESSO  
ALLA CASSA INTEGRAZIONI GUADAGNI IN DEROGA (cigd)  
RELATIVA ALLA GESTIONE DELL'EMERGENZA PIDEMIOLOGICA COVID-19**

Il giorno 20 del mese di Aprile dell'anno 2020 si sono incontrati in via telematica, la Società Slam Spa rappresentata dall'Amministratore Delegato Sig. Luca Becce con l'assistenza del Dott. Giovanni Gastaldi Confindustria Genova e il Dott. Carlo Cavalleri Consulente del Lavoro

e le OO.SS. Nazionali di

**Filcams CGIL** rappresentata da Federico Antonelli;

**Fisascat CISL** rappresentata da Elena Vanelli;

**Uiltucs UIL** rappresentata da Paolo Andreani;

**PREMESSO CHE:**

- la Società svolge attività di commercializzazione e vendita all'ingrosso e al dettaglio di abbigliamento sportivo;
- la Società applica il CCNL Commercio ed è strutturata su numerosi punti di vendita distribuiti prevalentemente su tutto il territorio nazionale aziendale (multilocalizzata) con le insegne SLAM SPA
- la Società sta affrontando un'importante e imprevedibile grave crisi imputabile direttamente alle problematiche generate dall'emergenza epidemiologica da COVID-19 (CORONAVIRUS), che ha portato a dover chiudere ogni attività commerciale dal 11 marzo 2020 in poi e la fortissima riduzione delle attività del personale della sede amministrativa in servizio a rotazione un unico giorno in modalità di lavoro agile sui cinque lavorativi, con conseguente drastica riduzione del fatturato;
- la Società, non rientrando nel campo di applicazione degli ammortizzatori sociali cigo, fis o dei fondi di solidarietà di cui al d.lgs. n. 148/2015, ha manifestato la necessità di attivare e accedere agli ammortizzatori sociali in deroga (cigd), al fine di evitare di procedere con una riduzione di personale, così come previsto dalle attuali norme correlate all'emergenza epidemiologica da COVID-19;
- la Società, con mail 15/04/2020, ha formalizzato alle OOSS Nazionali, la propria intenzione di attivare una procedura di consultazione sindacale a livello nazionale finalizzata a un possibile accordo quadro, al fine di velocizzare e snellire i processi di accreditamento e autorizzativi presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche così come stabilito dal recente decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 24 marzo 2020;
- le Parti ritengono che il ricorso alla CIGD sia lo strumento necessario al fine di ridurre al minimo l'impatto sociale derivante dallo stato di crisi derivante dall'emergenza epidemiologica da COVID-19 in atto presso la Società;
- dopo ampio confronto. Le Parti hanno inteso definire la presente procedura come di seguito definita;

**TUTTO CIÒ PREMESSO SI CONVIENE**

1. le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
2. le OO.SS. danno atto che i chiarimenti ricevuti nel corso della presente procedura sono stati tali da fornire un'informazione corretta e completa dell'attuale situazione aziendale e delle motivazioni che hanno determinato la decisione di procedere con il trattamento di integrazione salariale in deroga;

*Luca Becce*



3. le Parti ritengono quindi che sussistono i presupposti per il ricorso alla cassa integrazioni guadagni in deroga a causa dell'intervenuta conclamata emergenza epidemiologica da COVID-19;
4. le OO.SS. concordano nella necessità che la Società richieda al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali l'intervento di cassa integrazione guadagni in deroga per eventi di riconducibili all'emergenza epidemiologica da Covid-19;
5. la Società, nel confermare la propria intenzione in tal senso, informa che l'istanza che verrà presentata al Ministero del Lavoro e delle PS, interesserà un numero di lavoratori pari a 114 risorse, così come dettagliato in allegato. Gli stessi saranno sospesi fino a zero ore settimanali e comunque nei limiti di legge, per un numero prevedibile di n. 9 settimane, con decorrenza a partire dal 11/03/2020 per la regione Liguria e con decorrenza a partire dal 12/03/2020 per le restanti regioni;
6. stante le norme in materia e in considerazione di quanto illustrato in premessa, le Parti sono consapevoli che l'erogazione dell'indennità di CIGD ai lavoratori sarà effettuata attraverso il sistema del pagamento diretto da parte dell'INPS;
7. posto che Slam SpA paga le retribuzioni il trenta di ogni mese sulla base degli eventi mese precedente, i lavoratori hanno percepito regolarmente la retribuzione di marzo in modo integrale e al 30 di Aprile Slam garantisce fin da ora il pagamento della retribuzione per i primi undici giorni lavorati di marzo ovvero fino al giorno precedente il giorno dell'apertura della cassa integrazione. Al fine di ridurre gli impatti negativi per i lavoratori interessati alla sospensione per cassa integrazione, la Società si impegna a fornire agli stessi tutta la documentazione necessaria per l'ottenimento dell'anticipazione sociale della indennità di cassa integrazione presso le Banche aderenti alla "Convenzione in tema di anticipazione sociale in favore dei lavoratori destinatari dei trattamenti di integrazione al reddito di cui agli art. 19 e 22 del DL n°18 del 17 Marzo 2020;
8. nel periodo di sospensione/riduzione dell'attività con utilizzo degli ammortizzatori sociali potrà essere prevista la rotazione del personale, per le mansioni compatibili con le esigenze tecnico, produttive e organizzative aziendali, anche per brevi e temporanei periodi di ripresa o necessità;
9. Slam SpA applica il Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro sottoscritto su invito del Presidente del Consiglio dei ministri, del Ministro dell'economia, del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, del Ministro dello sviluppo economico e del Ministro della salute in data 14/03/2020 dalle Parti Sociali in attuazione della misura, contenuta all'articolo 1, comma primo, numero 9), del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 11 marzo 2020, che - in relazione alle attività professionali e alle attività produttive - raccomanda intese tra organizzazioni datoriali e sindacali. In modo particolare ai doveri di informazione, alla modalità di ingresso in azienda, alla pulizia e sanificazione dei luoghi di lavoro, alle precauzioni igieniche personali, ai dispositivi di protezione personale, alla gestione degli spazi comuni, alla organizzazione aziendale, alla gestione entrata uscita dei lavoratori, agli spostamenti interni ed alla sorveglianza sanitaria. Slam SpA si impegna ad applicare il Protocollo sopra citato in rapporto con le figure sindacali eventualmente presenti nelle unità produttive dislocate sul territorio.
10. Slam SpA si impegnerà da subito, nel momento in cui giungerà DPCM di riferimento per apertura dei negozi, a ripristinate le aperture dei propri punti vendita nel pieno rispetto delle normative sopra citate ed a ripristinare i rapporti di lavoro limitando progressivamente il ricorso alla sospensione per cassa integrazione guadagni in deroga e in rapporto con le figure sindacali eventualmente presenti nelle unità produttive dislocate sul territorio.
11. in considerazione dell'indeterminatezza dell'evento emergenziale occorso e sulla base nelle normative ad oggi vigenti, le Parti convengono nella necessità che l'interessamento del personale oggetto di cigd non possa che avvenire a consuntivo. A tal fine, fermo restando quanto previsto in termini normativi di attivazione, autorizzazione e rendicontazione a carico azienda nei confronti degli Enti competenti esterni, le Parti si impegnano ad incontrarsi, su richiesta, per valutare l'andamento della sospensione ed eventuali problematiche relative all'anticipazione sociale della indennità di cassa integrazione presso le banche aderenti alla convenzione ABI sopra richiamata entro la fine del mese di maggio 2020;
12. Le parti condividendo la problematica relativa all'emergenza epidemiologica, concordano la continuazione del maggior utilizzo possibile dello Smart Working;

*d. l. e.*

*[Handwritten signature]*



13. nell'eventualità di un rilevante mutamento delle condizioni di mercato, così come nel caso di successive norme di legge a vario titolo o circolari operative Inps che dovessero rendere il presente accordo non coerente agli intenti voluti tra le Parti, le stesse si consulteranno al fine di apportare integrazioni o modifiche al programma concordato;
14. le Parti sono consapevoli che la sospensione delle attività sono dovute da eventi eccezionali, imprevedibili e non imputabili in alcun modo all'azienda e, le risorse disponibili di cui al decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono comunque subordinate alla verifica preventiva della compatibilità finanziaria da parte dell'INPS del 24 marzo 2020;
15. le Parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo la prevista procedura di consultazione sindacale, esprimendo reciproco parere favorevole alla richiesta di intervento di cassa integrazione.

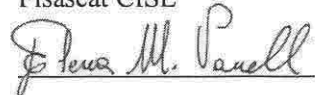
SLAM SpA

  
Siam<sup>TM</sup>  
S.p.A.  
Socio unica  
Sog. di gestione e riordinamento Finsoar S.p.A.  
AMMINISTRATORE DELEGATO  
Sig. Luca Becce

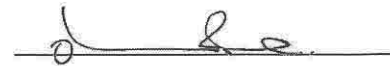
Filcams CGIL



Fisascat CISL



Uiltuc UIL



Confindustria

