

VERBALE DI ACCORDO

(L 223/91 e successive modifiche ed integrazioni)

Il giorno 29 agosto 2016, presso la sede di Pescara di Confindustria, si sono incontrati:

- La Soc. **Sixty Italy Retail Srl**, con sede legale in Roma, rappresentata da Alessandro Trevisi, assistiti da Luca De Lellis della predetta Confindustria
 - la OO.SS. **Filcams-cgil e Uiltucs UIL con delega delle rispettive federazioni Nazionali**, rispettivamente nelle persone dei Sigg. Lucio Cipollini, Bruno di Federico
- e
- Premesso
- che in data 13 luglio 2016 la Sixty Italy Retail Srl, ha avviato una procedura di riduzione di personale – cessazione punti vendita - ai sensi degli Artt. 4 e 24 della Legge 223/91 e successive modifiche, per n. 43 unità;
 - che le Parti in data 28 luglio c.a. hanno effettuato l'incontro di consultazione sindacale previsto dalla richiamata legge 223/91.

si verbalizza quanto segue:

Stante l'attuale situazione derivante dalla richiamata procedura di mobilità di cessazione dei punti vendita, la presente procedura di mobilità s'intende esperita e conclusa, con parere favorevole, per n. 43 unità così come indicato ed articolato nell'allegato alla nota di avvio del 13 luglio 2016 e pertanto sussistono le condizioni affinché l'Azienda benefici della riduzione degli oneri a carico delle imprese previsti dall'art. 5, comma 4° ultima parte, legge 223/91.

Si precisa che i punti vendita oggetto di cessazione sono:

Roma – Via ponte di Piscina Cupa n. unità 7; Palermo – Via Ruggero VII°, n. unità 10; Roma – Via Alberto Lionello, n. unità 8; Serravalle Scrivia – Via Della Moda, n. unità 10; Valmontone – Località pascolaro, n. unità 7; Firenze – Via Roma 18, n 1 unità Capo area.

Le parti concordano che l'azienda riconoscerà un'incentivazione all'esodo nei confronti dei lavoratori collocati in mobilità alle condizioni indicate nel verbale a latere al presente accordo.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per l'Azienda



Per le OO.SS.


VERBALE LATERE ACCORDO L 223/91

Il giorno 29 agosto 2016, presso la sede di Pescara di Confindustria, si sono incontrati:

- La Soc. **Sixty Italy Retail Srl**, con sede legale in Roma, rappresentata da Alessandro Trevisi, assistiti da Luca De Lellis della predetta Confindustria
 - e
 - la OO.SS. **Filcams-cgil e Uiltucs UIL con delega delle rispettive federazioni Nazionali**, rispettivamente nelle persone dei Sigg. Lucio Cipollini, Bruno di Federico
- Premesso
- che in data 13 luglio 2016 la Sixty Italy Retail Srl, ha avviato una procedura di riduzione di personale – cessazione punti vendita - ai sensi degli Artt. 4 e 24 della Legge 223/91 e successive modifiche, per n. 43 unità;
 - che le Parti in data 28 luglio c.a. hanno effettuato l'incontro di consultazione sindacale previsto dalla richiamata legge 223/91.
 - che in data odierna si raggiungeva accordo sulla richiamata procedura di mobilità

si verbalizza quanto segue:

Si verbalizza che i lavoratori verranno collocati in mobilità nell'arco dei 120 gg in riferimento all'ultimazione delle attività di ciascun punto vendita.

In merito ai contratti a termine, la Sixty si impegna a riconoscere ai lavoratori, in caso di collocazione in mobilità, tutta la parte residua della retribuzione globale di fatto dovuta sino alla scadenza naturale del contratto.

La Sixty, inoltre, si rende disponibile a riconoscere, in caso di future assunzioni, il diritto di precedenza ai lavoratori collocati in mobilità che verranno individuati sulla base delle esigenze tecnico produttive ed organizzative della stessa, nonché dei profili professionali degli stessi. In tal senso si individua sin da ora le seguenti disponibilità, n. 3 unità sulle sedi di Bagnolo San Vito (MN): 1 part time 24 ore (disponibilità dal 16.09.16); sede di Noventa di Piave (VE): 1 part time 35 ore (disponibile dal 1.10.16); sede di Bagnolo San Vito: 1 full time (disponibile da 1.12.16)

L'azienda si rende disponibile a riconoscere a favore dei lavoratori collocati in mobilità la somma derivante dal risparmio INPS per la sottoscrizione dell'accordo ex L 223/91, a titolo d'incentivazione all'esodo (individuata in 7000,00 lordi per i lavoratori full time; tale somma verrà riproporzionata per i lavoratori part time) previa sottoscrizione di idoneo verbale transattivo in sede sindacale.

L'ammontare di cui sopra verrà corrisposta in due rate: il 50% entro la fine del mese successivo alla data di licenziamento, la restante parte entro la fine del 2° mese successivo.

Le OO.SS. richiedono alla Sixty Retail la possibilità di ricollocare in tutto o in parte il personale collocato in mobilità. L'Azienda si impegna in caso di subentro di un nuovo gruppo imprenditoriale nella gestione del marchio, ad attuare iniziative finalizzate alla ricollocazione del personale licenziato attraverso la presente procedura.

Le parti, a seguito di quanto sopra, nel caso si dovesse realizzare la necessità di apertura dei nuovi punti vendita, attiveranno un tavolo di confronto in merito a quanto analizzato

Al termine della predetta procedura le parti effettueranno un incontro di verifica

Letto, confermato e sottoscritto.

Per l'Azienda

Per le OO.SS.