

VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE

Addì 20 settembre 2013, in Roma, presso la Sede di UNINDUSTRIA-Confindustria Roma

TRA

la Soc. Sistemi Informativi Srl, assistita da Unindustria – Confindustria Roma

E

La Filcams CGIL, unitamente alla RSA/RSU

Nella riunione odierna, è stata esaminata la richiesta aziendale dell'utilizzo della Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria, per un periodo di 13 settimane, a far data dal 23 settembre 2013, nei confronti di un numero massimo di 292 lavoratori, come da lettera di apertura della procedura.

L'intervento sarà articolato come segue:

- sede di Roma: sospensione a zero ore per n. 110 lavoratori e riduzione fino ad un massimo di 12 ore lavorative settimanali per n. 92 lavoratori;
- sede di Torino: sospensione a zero ore per n. 37 lavoratori e riduzione fino ad un massimo di 12 ore lavorative settimanali per n. 5 lavoratori;
- sede di Milano: sospensione a zero ore per n. 26 lavoratori e riduzione fino ad un massimo di 12 ore lavorative settimanali per n. 1 lavoratore;
- sede di Perugia: sospensione a zero ore per n. 8 lavoratori e riduzione fino ad un massimo di 12 ore lavorative settimanali per n. 1 lavoratori;
- sede di Padova: sospensione a zero ore per n. 8 lavoratori;
- sede di Bologna: sospensione a zero ore per n. 4 lavoratori.

Al termine della riunione, tenuta ai sensi dell'art. 5 Legge 20.5.1975 n. 164, le OO.SS., considerate le iniziative poste in essere per superare le attuali criticità, prendono atto che la richiesta aziendale è motivata da un periodo di difficoltà produttiva causata da una contrazione temporanea dei volumi di attività.

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti dichiarano compiutamente esperita e conclusa la procedura di cui all'art. 5 della Legge n. 164/1975.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. UNINDUSTRIA



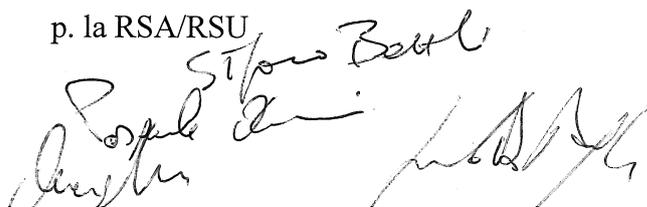
p. la FILCAMS CGIL



p. SISTEMI INFORMATIVI Srl



p. la RSA/RSU



VERBALE DI ACCORDO

Addì 20 settembre 2013 in Roma,

TRA

la Soc. Sistemi Informativi Srl

E

La Filcams CGIL Nazionale, unitamente alla RSA/RSU

In relazione al verbale di consultazione sindacale sottoscritto in data odierna, relativo all'intervento della Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria con decorrenza 23 settembre 2013, l'Azienda erogherà, ai lavoratori collocati in CIGO, l'anticipazione sul trattamento economico di integrazione salariale che sarà autorizzato sul presupposto dell'accettazione della relativa domanda da parte dell'INPS.

La sospensione a zero ore interesserà esclusivamente il personale operativo formalmente non allocato in alcun progetto mentre la riduzione di orario, pari a n. 12 ore settimanali (da ridimensionare proporzionalmente per i lavoratori part-time) interesserà il personale di staff, impegnato nelle diverse sedi di cui alla lettera di avvio della procedura. La Società, compatibilmente con i volumi di attività e con le esigenze organizzative si impegnerà ad applicare una riduzione settimanale di n. 8 ore per il personale di staff interessato alla Cassa Integrazione.

La Società si adopererà per garantire un trattamento di miglior favore nei confronti dei lavoratori assunti attraverso il collocamento mirato, afferenti all'area GBS e nella condizione attuale di *non operatività presso progetti*. Pertanto i lavoratori di cui sopra saranno interessati dalla riduzione di orario pari a n. 3 giornate lavorative a settimana.

La Società, compatibilmente con le esigenze tecniche e organizzative, prenderà in considerazione specifiche esigenze individuali sulla collocazione settimanale dell'intervento di Cigo a orario ridotto, ferma restando la preferenza per la riduzione verticale.

La Società si impegnerà a coinvolgere il personale in CIGO, in particolare quello soggetto a sospensione a zero ore, in piani di formazione e riqualificazione professionale.

ASIS dell

A.R.

Sofia Beale

OR

df

d

I piani formativi saranno oggetto di incontri da tenersi mensilmente che vedranno la partecipazione della Direzione Risorse Umane e di tre componenti di parte sindacale, i cui nominativi saranno individuati nell'ambito della RSU/RSA e saranno formalmente comunicati alla stessa Direzione RU

Le parti inoltre convengono che il personale uscito nel frattempo dall'azienda sarà valutato ai fini di un contenimento del numero dei lavoratori impattati dall'intervento.

la Società, laddove possibile, compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative e con quelle prioritarie di salvaguardia del business, si adopererà per agevolare il rientro in Azienda del personale attualmente in Cigo, ricorrendo all'ampliamento del bacino del personale in essa coinvolto.

La Direzione RU incontrerà una volta al mese, salvo casi eccezionali, le RSU/RSA per confrontarsi sull'andamento di questa azione ed esaminerà i casi delle persone coinvolte dalle sospensioni.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. SISTEMI INFORMATIVI SRL

p. la FILCAMS CGIL

p. la RSA/RSU



Silvio Bettini

