

VERBALE DI ACCORDO CONSULTAZIONE SINDACALE

In data 25/03/2020, in modalità videoconferenza, si sono incontrati:

- La società Sistema E.S.r.l. in persona di Dott. Donato Fiore nella sua qualità di procuratore speciale;
- Le OO.SS. di categoria nazionale rappresentate rispettivamente da:
 - il sig. Andrea Montagni per Filcams Cgil
 - il sig. Dario Campeotto per Fisascat Cisl
 - il sig. Gennaro Strazzullo per Uiltucs Uil

Premesso

Che in data odierna è stato sottoscritto con esito favorevole l'esame congiunto previsto dall'art 22 del dl 18/20 per l'accesso alla cassa integrazione in deroga Covid 19 con pagamento diretto a carico Inps a seguito decreto di concessione da parte delle regioni;

che il trattamento economico di cassa integrazione in deroga è sensibilmente penalizzante rispetto alla normale retribuzione; che possono verificarsi ritardi per il pagamento diretto dell'ammortizzatore causa procedure e notevole quantità di istanze visti gli ultimi provvedimenti restrittivi su tutte le attività produttive adottati dal Consiglio dei ministri.

Premesso tutto quanto sopra scopi dell'incontro è di concordare tutti gli strumenti da mettere in campo a favore dei lavoratori interessati alla cassa a sostegno del reddito. Dopo ampie discussioni le parti hanno concordato quanto segue:

- 1) Dietro formale richiesta da parte del lavoratore l'azienda si è resa disponibile a sostenere economicamente i lavoratori nei seguenti modi:
 - concessione di graziosi prestiti da restituire in un numero massimo di 12 rate a decorrere dalla normale ripresa dell'attività lavorativa nel punto vendita di appartenenza;
 - anticipazioni sul trattamento di fine rapporto, richiesto con causale Covid 19, accantonato in azienda o presso la tesoreria Inps;
- 2) utilizzo del monte ferie e permessi retribuiti anno 2020 in alternativa al trattamento di cassa in deroga per i periodi di sospensione di riduzione dell'orario di lavoro;

Sistema E.S.r.l.

Sede legale: Riviera Maestri del Lavoro, 24 - 35127 Padova Tel. 049 8292111 - Fax 049 8946150

C.F. e P.I. IT02001380688

Capitale Sociale e Riserve € 100.000 i.v.

Società soggetta all'attività di direzione e di coordinamento da parte di Sonepar Italia S.p.A.

Am

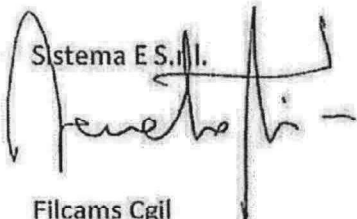
SS
DR

DR

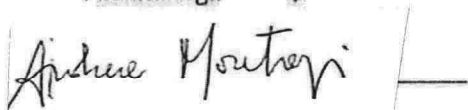
- 3) il lavoratore potrà richiedere l'utilizzo di congedi parentali e legge 104 secondo le modalità previste dalla legge e dai Decreti;
- 4) i periodi di quarantena causale corona virus, regolarmente certificati, saranno neutri ai fini del periodo di comporto stabilito dal Ccnl di categoria per eventi morbosì. Del che è verbale letto confermato e sottoscritto

Letto, confermato e sottoscritto, 25/03/2020

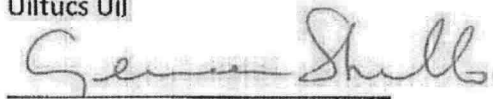
Sistema E.S.r.l.



Filcams Cgil



Uiltucs UIL



Fisascat Cisl

