

VERBALE D'ACCORDO

Il giorno 30 marzo 2017 presso la sede di Sisal S.p.A. in Milano si sono incontrati:

- Sisal S.p.A. rappresentata dai sigg. Ruggero Dadamo, Francesco Callegari e Paola Aiello
- Penta Service S.p.A. rappresentata dal Presidente Dott. Enrico Gambineri con l'Avvocato Giulio Tamburoni e la Responsabile Risorse Umane Barbara Zanotti:
- Le Organizzazioni Sindacali rappresentate da:
 - Danilo Lelli per la FILCAMS – CGIL
 - Bruno Pilo per la UILTuCS
 - Ciro D'Alessio per la Fiom-CGIL
- Le OO.SS. Territoriali
- RSA/RSU di Sisal e Penta Service

Nel corso dell'incontro sono stati discussi e convenuti i seguenti punti:

- 1) Le parti hanno analizzato la situazione organizzativa e occupazionale derivante dalla preannunciata cessione del ramo di azienda di Sisal S.p.A. composto dal "Servizio di Assistenza Tecnica On-Site Lottery" (42 Tecnici di Assistenza sul Territorio e 3 Dispatcher);
- 2) Penta Service ha illustrato la propria organizzazione ed il proprio piano di sviluppo e di investimenti, dando evidenza degli attuali clienti e società alle quali eroga i propri servizi;
- 3) Penta Service ha confermato che ai dipendenti interessati dalla cessione verranno mantenuti gli attuali livelli retributivi e istituti contrattuali, salvo la necessaria armonizzazione di quanto previsto per il passaggio dal CCNL Commercio a quello dell'Industria Metalmeccanica, e che la quota di trattamento attualmente in godimento, risultante superiore rispetto agli elementi contrattuali previsti dal CCNL Industria Metalmeccanica, sarà mantenuta a titolo di superminimo individuale non assorbibile.
- 4) Penta Service conferma che la sede di riferimento dei lavoratori interessati alla cessione di ramo d'azienda sarà presso Penta Service Spa, Via Cadute delle Reggiane n.38 – Reggio Emilia, mantenendo l'attuale zona operativa, fatta salva la disponibilità a trasferte e/o trasferimenti per ragioni tecnico e organizzative, utili allo svolgimento della mansione. Inoltre i lavoratori manterranno l'utilizzo dell'autovettura aziendale, anche quale benefit ad uso promiscuo e senza costi per il lavoratore, salvo l'addebito del carburante per uso personale. La categoria dell'auto sarà ricompresa nella fascia da 1.300 – 1600 cc.
- 5) Penta Service garantisce che ogni trattamento e benefit in essere per effetto del contratto integrativo aziendale del 21 gennaio 2016 verrà mantenuto per i dipendenti interessati dalla cessione quale diritto individuale acquisito, e salvo quanto di seguito previsto, ad eccezione del premio di produzione che sarà oggetto di separata trattativa come previsto al punto (9).
- 6) Quanto alle coperture sanitarie, Penta Service informa che i lavoratori saranno coperti dal Fondo Est per i sei mesi successivi alla cessazione del rapporto con Sisal. Dal 1° ottobre 2017 sarà operativa la copertura prevista dal fondo Meta Salute, e la Società provvederà, per i dipendenti provenienti da Sisal, ad attivare già dal 1° Aprile 2017 una polizza integrativa di secondo rischio per l'importo di premio a carico della Datrice di lavoro, per ogni lavoratore, di euro 240 annui come previsto dall'attuale CIA Sisal.

B

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

- 7) Viene inoltre confermata l'erogazione del buono pasto, per ogni giorno di effettivo lavoro pari o superiore a 5 ore lavorate, di valore non inferiore a quello attualmente in godimento.
- 8) Per quanto riguarda l'istituto della parte economica variabile prevista dal CIA, Sisal conferma che i dipendenti interessati dalla cessione percepiranno la quota della retribuzione variabile del 2016, in caso di erogazione alla collettività Sisal.
- 9) Penta Service si impegna ad avviare le trattative per la definizione di un contratto integrativo aziendale per tutti i propri dipendenti, a partire da settembre 2017 con l'obiettivo di definire tale accordo, entro dicembre 2017.
- 10) Le OO.SS. hanno preso atto positivamente degli impegni presi da Penta Service S.p.A. in termini di occupazione e garanzie economiche. Sisal conferma che in caso di rinnovo della concessione Lottery GNTN, continuerà ad avvalersi della collaborazione del servizio di assistenza tecnica di Penta Service, per una durata minima di 4 anni. Penta Service, avendo presentato il progetto di integrazione dei tecnici Sisal nei processi industriali della Società, così come nei percorsi formativi in corso di attuazione, garantisce che fino al 31 dicembre 2018 non darà luogo a nessuna riduzione del personale, per licenziamento individuale o collettivo, per l'intera platea dei lavoratori della Società, salvo che per giusta causa o giustificato motivo soggettivo.
- 11) Penta inoltre garantisce che tra le condizioni normative e contrattuali che saranno mantenute a favore dei lavoratori oggetto della cessione vi è anche la tutela accordata, in caso di licenziamento invalido, dall'articolo 18 dello Statuto dei lavoratori come modificato dalla legge n. 92/2012".
- 12) il passaggio dei dipendenti da Sisal S.p.A. a Penta Service S.p.A. avverrà in data 1/4/2017 senza soluzione di continuità ex art. 2112 c.c.; entrambe le società si dichiarano disponibili ad accogliere la richiesta dei lavoratori di liquidare quanto maturato in Sisal al 31/3/2017 a titolo di TFR ratei 13^a e 14^a ROL ed in merito alle ferie di quanto residuo al 31/12/2016;

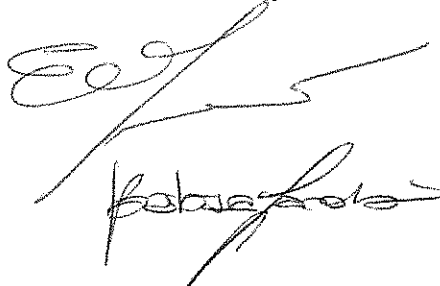
Le parti si danno atto reciprocamente che con questo incontro è stata positivamente esperita la consultazione prevista dalla legge 428/90 relativa alla cessione di ramo d'azienda.

Sisal S.p.A.



Milano, 30 marzo 2017

Penta Service S.p.A.



OO.SS

