

PIATTAFORMA PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO SISAL

PREMESSA

Alla luce di quanto intervenuto dopo la firma del CIA attualmente in rinnovo, sia sul versante societario che su quello organizzativo / strutturale relativamente alla numerose nuove acquisizioni, si richiede di riformulare il rinnovo del CIA ,valorizzando la tematica di “ accordo di Gruppo “

RELAZIONI SINDACALI

Si richiede la rivalutazione della somma a disposizione per vitto e viaggio a favore dei delegati del coordinamento per le giornate di attività promosse dalle OO.SS. nazionali .
In considerazione delle nuove acquisizioni si richiede di riproporzionare del numero componenti del coordinamento nazionale.

Si richiede la rivalutazione del numero delle RSA /RSU

Si richiede di rivedere il numero degli incontri relativi al diritto di informazione sia a livello nazionale che territoriale

Si richiede di realizzare e rendere disponibile in bacheca elettronica ,la sezione sindacale all'interno del sistema intranet aziendale, così come richiamato all'art 6 del vigente CIA.

FORMAZIONE

Si richiede la realizzazione di specifici progetti formativi per tutti i lavoratori (compresi i corsi di inglese per gli addetti al Ced e reparto tecnico) . Si richiede di utilizzare la formazione istituendo specifici crediti formativi finalizzati allo sviluppo di carriera professionale (libretto formativo) .
Formazione mirata per le operatrici e operatori del CALL CENTER

CLASSIFICAZIONE

Si richiede una verifica sull'attuale classificazione anche con l'obiettivo di valutare l'opportunità di rendere omogenee le qualifiche esistenti nell'area amministrativa delle diverse società del gruppo.

MALATTIA

Copertura per tutti al 100 % per i giorni di malattia dal quarto al ventesimo.

ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA

Tenuto conto del già operativo fondo EST e valutato il valore economico che sullo stesso tema è previsto dal vigente CIA , si richiede che tale valore venga destinato o per l'estensione a favore dei

familiari dell'attuale polizza sanitaria o per definire con la compagnia di assicurazione una polizza integrativa al fondo est.
Eliminazione dell'integrazione da parte dei lavoratori.

BUONI PASTO

Si richiede la rivalutazione e l'aumento dell'attuale valore del buono pasto.

ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

Si richiede l'istituzione della banca delle ore e di regolamentare per tutti la flessibilità in entrata e in uscita.

Si richiede l'apertura di un confronto relativamente ai compiti preapertura agenzie e di verificare il posizionamento del Badge.

Integrazione del contratto.

Adeguamento alle 38 ore per il lavoratori e lavoratrici del call-center (inserimento clausole elastiche)

ART. 16 MOBILITA'

Si richiede di ampliarne l'applicazione a tutte le realtà aziendali .

SUPERMINIMO

Si richiede la regolamentazioni per tutti/e i lavoratori e lavoratrici

RLS

SICUREZZA

Si richiede di aprire un confronto per trovare idonea soluzione al problema dei versamenti in banca.

DIVISA

Si richiede di diminuire il tempo di mantenimento vecchia divisa e di predisporre gli armadietti.

CONCILIAZIONE TEMPI DI VITA E DI LAVORO

Si richiede la predisposizione di progetti finalizzati in riferimento a quanto previsto dalle vigenti normative Europee e Nazionali .

ORARIO DI LAVORO

Si richiede la rivalutazione delle attuali maggiorazioni (domeniche festivi e notturni)

MOBILITA' SU PIAZZA O NELL' HINTERLAND

Si richiede la rivalutazione degli attuali valori economici per missioni e trasferte

SALARJO VARIABILE

Si richiede la verifica del funzionamento dell'attuale sistema premiante e la individuazione di un nuovo sistema che ne superi i limiti .(art.17 vigente CIA)

INDENNITA' DI CASSA

Adeguamento al CCNL

STABILIZZAZIONE RAPPORTI DI LAVORO

Si richiede l'attuazione pratica di quanto previsto dell'accordo M.p. del 23 aprile 2007 nonche' il mettere in atto tutti gli strumenti che si riterranno necessari per il raggiungimento dell'obiettivo della stabilizzazione.