



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

Direzione Generale Tutela delle Condizioni di lavoro e delle Relazioni Industriali
DIVISIONE VI

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 16 dicembre 2015, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza dei Dottori Debora Postiglione e Andrea Annesi della Divisione VI della Direzione Generale Tutela delle Condizioni di lavoro e delle Relazioni Industriali, si è tenuta una riunione per l'espletamento della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo avviata dalla CE.DI SISA CENTRO NORD SPA in data 22 ottobre 2015.

Hanno partecipato:

- CE.DI SISA CENTRO NORD SPA rappresentata dai Dottori Francesco Dalla Pietra e Carlo Gravina;
-  FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL e UILTUCS nazionali in persona dei Dottori Sandro Pagaria, Alfredo Magnifico e Antonio Vargiu;
- FILCAMS CGIL territoriale in persona della Dr.ssa Emanuela Loretone;
- RSA in persona dei Dottori Antonio Matricciani e Anna Collevocchio.

PREMESSO CHE

- CE.DI SISA CENTRO NORD SPA, con sede legale ed unità produttiva in Grisignano di Zocco (VI) ed altre unità produttive in Ronchi di Villafranca (PD), Pomezia (RM), Milano e Mosciano Sant'Angelo (TE), opera nel settore della distribuzione all'ingrosso, con un organico aziendale pari a n. 227 lavoratori.
- In data 22 ottobre 2015, l'Azienda ha avviato una procedura di licenziamento collettivo, ai sensi della legge n. 223/91, per complessive 38 unità lavorative, di cui n. 3 dirigenti, secondo la distribuzione territoriale di cui alla lettera di avvio della procedura.
- L'Azienda, a seguito della conclusione in assenza di accordo della fase sindacale della procedura di licenziamento collettivo, ha presentato istanza a questo Ministero per l'espletamento della fase amministrativa della procedura e, pertanto, le Parti sono state convocate per la riunione dell'11 dicembre u.s., rinviata alla data odierna.
-  Nel corso del presente incontro, l'Azienda ha preliminarmente dichiarato che il numero degli esuberanti si è ridotto a 36, comprensivi dei 3 dirigenti, ed ha dichiarato di trovarsi rispetto ai siti sopra citati in una conclamata situazione di cessazione dell'attività.
- Le Parti si sono ampiamente confrontate in ordine a quanto rappresentato dall'Azienda al fine di individuare possibili soluzioni atte a garantire una gestione non traumatica delle eccedenze dichiarate ed hanno ritenuto necessario ricorrere allo strumento della CIGS per crisi aziendale per cessazione di attività, al fine di agevolare processi di gestione e rioccupazione del personale ed al fine di garantire una misura di sostegno al reddito ai lavoratori stessi.

DIREZIONE GENERALE TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI - DIVISIONE VI

- VIA FORNOVO N. 8 - ROMA - 00192 - TELEFONO 06 46834924 FAX 06 46834023

mail: dgtutela@lavorodiv6@lavoro.gov.it





*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

Direzione Generale Tutela delle Condizioni di lavoro e delle Relazioni Industriali
DIVISIONE VI

- Inoltre, le Parti hanno inteso definire in data odierna la procedura di licenziamento collettivo come di seguito precisato.

TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE.

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. CE.DI SISA CENTRO NORD SPA presenterà domanda per la concessione della CIGS per crisi aziendale per cessazione delle piattaforme logistiche, per la durata di 12 mesi, con decorrenza dal 18 gennaio 2016, ai sensi dell'art. 21, comma 1, lett. b), D.Lgs. n. 148/2015 e della circolare esplicativa n. 24 del 5 ottobre 2015, in favore di un numero massimo di 33 lavoratori, come di seguito distribuiti:
 - n. 2 presso l'unità di Milano;
 - n. 19 presso l'unità di Mosciano (TE);
 - n. 12 presso l'unità di Pomezia (RM).
3. I lavoratori saranno sospesi a zero ore e, stante la cessazione dell'attività, la rotazione non sarà applicata.
4. Le Parti dichiarano congiuntamente la non percorribilità della causale Contratto di Solidarietà di cui all'art. 21, co. 1, del D.Lgs. n. 148/2015, trattandosi di cessazione di attività.
5. Nel corso del periodo di intervento della CIGS le Parti concordano sull'attivazione dei seguenti strumenti:
 - a) ricollocazione esterna presso altre aziende, del settore e non, presenti sul territorio ed interessate ad acquisire alcune delle figure professionali coinvolte nel percorso di CIGS;
 - b) attivazione presso le competenti Istituzioni locali/territoriali per la predisposizione di specifiche iniziative formative e di riqualificazione professionale, funzionali alla ricollocazione del personale eccedente;
 - c) servizio di outplacement, compatibilmente con le risorse economiche aziendale;
 - d) impegno a favorire la vendita ovvero l'affitto dell'Azienda a soggetti terzi interessati, con conseguente salvaguardia dei livelli occupazionali.
6. L'Azienda richiederà il pagamento diretto all'INPS del trattamento di CIGS.
7. Le Parti si incontreranno, in sede locale, su richiesta di una delle stesse, per la verifica dell'andamento della CIGS e del piano di gestione degli esuberi.
8. Le Parti concordano che la procedura di licenziamento collettivo, avviata dalla Società in data 22 ottobre u.s., si conclude con accordo sulla base dei seguenti criteri:
 - il licenziamento potrà riguardare un numero massimo di 33 unità lavorative di qualifica non dirigenziale, nell'ambito del numero massimo dei profili professionali dichiarati in esubero nella lettera di avvio;
 - i lavoratori saranno individuati sulla base dell'esclusivo criterio della non opposizione al licenziamento;
 - le Parti, derogano al termine di legge di 120 giorni, ai sensi di quanto disposto dall'art. 8, co. 4, della legge n. 236/93, concordano che il licenziamento collettivo, nel rispetto del criterio sopra enunciato, potrà essere effettuato per tutta la durata della CIGS.

Con la sottoscrizione del presente verbale di accordo le Parti si danno atto e dichiarano che è stata regolarmente esperita, con esito positivo, la procedura di cui all'art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015 e la procedura di cui agli artt. 4 e 24 della legge n. 223/91, per tutte le sedi interessate.

DIREZIONE GENERALE TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI - DIVISIONE VI

- VIA FORNOVO N. 8 - ROMA - 00192 - TELEFONO 06 46834924 FAX 06 46834023

mail: dgtutelalavorodiv6@lavoro.gov.it



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

Direzione Generale Tutela delle Condizioni di lavoro e delle Relazioni Industriali
DIVISIONE VI

Il Ministero del Lavoro dichiara che sono state esperite, con esito positivo, la procedura di consultazione sindacale di cui all'art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015 nonché la procedura di cui agli artt. 4 e 24 della legge n. 223/91.

Questo Ufficio, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla Divisione IV della Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali ed Incentivi all'Occupazione, per l'espletamento delle fasi istruttoria e decisoria di propria competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

CE.DI SISA CENTRO NORD SPA

00.SS.

RSA