

**Parte normativa ed economica:**Vigenza contrattuale  
1/07/2007 - 30/06/2011**Sintesi CCNL****TERME**

(Federterme)

**SINTESI NORMATIVA****Parti contraenti****Sindacati:** FILCAMS-CGIL, FISASCAT-CISL, UILTUCS-UIL.**Associazioni datoriali:** Federterme.**Applicabilità del contratto:** Dipendenti dagli stabilimenti termali.**Relazioni sindacali:** Osservatorio nazionale sulle problematiche settore.**Relazioni sindacali****Contrattazione integrativa:** A livello aziendale.**Diritti d'informazione:** Annualmente a livello nazionale, territoriale, aziendale.**Ente bilaterale:** Non previsto.**Osservatorio Nazionale:** Finanziato con lo 0,10% ciascuno a carico delle aziende e dei lavoratori.**Assemblee sindacali:** 10 ore retribuite all'anno.**Dirigenti sindacali:** Dirigenti nazionali e provinciali (permessi 75 ore all'anno).

Dirigente RSA o componenti RSU.

**Mercato del lavoro****Apprendistato:** Ammesso per le qualifiche dal 5° al 3° livello durata 48 mesi per 3° livello, 36 mesi 4 e 4 super, 24 mesi 5° livello. Retribuzione inquadramento 2° livello inferiore per la prima metà del periodo, un livello inferiore per la seconda metà del periodo di formazione per l'apprendista con livello finale 5°, inquadramento al 6° livello per la prima metà, per il restante periodo un importo pari al 50% del differenziale previsto tra il 5° e il 6° livello. E' consentito svolgimento apprendistato in più stagioni, non oltre le 5 stagioni.**Lavoro a tempo parziale:** Limiti previsti per 18/30 sett., 48/120 mensili, 400/1.300 annuali.**Lavoro tempo determinato:** Da un minimo di 8 unità ad un massimo del 20% degli addetti.**Lavoratori stagionali:** Un premio di fine stagione di 8,52 a per mese fino al 3° livello, di 5,68 a per mese dal 4° livello super, (rateo 16 gg.);**Diritto di precedenza:** I lavoratori stagionali hanno diritto di precedenza nell'assunzione, purchè ne facciano richiesta entro tre mesi dal termine della stagione.**Orario di lavoro****Orario di lavoro:** 40 ore settimanali, distribuiti su 5 giorni (su 6 gg. da mag. a ott.)**Lavoro straordinario:** Il lavoro oltre le 40 ore settimanali.**Lavoro supplementare:** Il lavoro oltre l'orario a tempo parziale, senza limiti.**Ferie e permessi****Ferie:** 4 settimane di calendario (rateo 16 giorni).**Permessi retribuiti:** 64 ore annui riduzione orario e 32 ore ex festività. (rateo mese).**Permessi non retribuiti:** Permessi non retribuiti fino a 3 giorni.**Riposo settimanale:** Normalmente di domenica.**Assenze dal lavoro****Malattia:** Conservazione posto: Per 10 mesi nel biennio.**Integrazione:** 100% fino a 6 mesi (anche 3 gg. se di 11 gg.).**Infortunio:** Conservazione del posto fino a guarigione clinica.

Integrazione fino al 100%.

**Maternità:** Secondo le norme di legge.**Retribuzione****Scatti di anzianità:** N° 5 scatti biennali.**Mensilità supplementari:** 13<sup>a</sup> mensilità a Natale - 14<sup>a</sup> con retribuzione. giugno - (ratei 16 gg.).

**Parte normativa ed economica:**  
Vigenza contrattuale  
1/07/2007 - 30/06/2011

**Sintesi CCNL**  
**TERME**  
(Federterme)

### Tabella Classificazione / Periodo di prova / Preavviso

LIVELLI inquadramento	QUALIFICHE principali	Periodo di prova	Preavviso fino 5 anni	Preavviso oltre 5 aa
1° super A	Quadro responsabile sanitario di azienda	6 mesi	2 mesi	3 mesi
1° super B	Quadro responsabile di esercizio	6 mesi	2 mesi	3 mesi
1°	Medico specialista - Capo ufficio - Capo stabilimento.	6 mesi	2 mesi	3 mesi
2°	Lavoratori tecnici - Capi di gruppi di lavoratori	3 mesi	1 mese	1,5 mesi
3°	Impiegati servizi tecnici - Cuoco unico - Maître	1,5 mesi	1 mese	1,5 mesi
4 super	Lavoratore in possesso di diploma da corso biennale	1 mese	20 giorni	1 mese
4°	Addetto di segreteria, Estetista Bagnino-Fanghino, Barman.	1 mese	20 giorni	1 mese
5°	Bagnino-fanghino - Bagnino - Portiere - Barista - Cameriere	20 giorni	20 giorni	1 mese
6°	Preparatore fango - Addetti pulizia - Inservienti	15 giorni	15 giorni	20 giorni
Qualsiasi livello	Assunti a tempo determinato di durata inferiore a 12 mesi.	metà periodo	metà periodo	metà periodo
Apprendistato	L. lavoro supplementare con limite di 60 ore annue con preavviso di almeno 4 giorni 25% maggiorazione. N. lavoro supplementare con preavviso inferiore ai 4 giorni maggiorazione 30%.			

Il preavviso decorre dal 1° o dal 16° giorno del mese.

Sono esenti da preavviso i lavoratori che lo abbiano già superato con la stessa  
azienda e per le stesse mansioni nel triennio precedente.

<b>Parte normativa ed economica:</b> Vigenza contrattuale 1/07/2007 - 30/06/2011	<b>Sintesi CCNL</b> <b>TERME</b> (Federterme)
--	---

### Tabella delle maggiorazioni (sulla paga oraria)

	operai e intermedi	impiegati
a. straordinario diurno	40%	40%
b. lavoro festivo (domenica o giorno di riposo compensativo)	50%	65%
c. straordinario festivo oltre le 8 ore	65%	90%
d. straordinario nelle festività nazionali e infrasettimanali	50%	65%
e. lavoro notturno non compreso in turni	45%	50%
f. straordinario notturno	55%	65%
g. straordinario festivo notturno oltre le 8 ore	100%	100%
h. lavoro a turni notturni	15%	15%
i. lavoro straordinario turnisti in aggiunta al lavoro notturno di 8 ore iniziato alle 22	50%	50%

### TERMALI

Minimi dall'1/01/2010

LIVELLO	Paga base 1/1/10	Contingenza	E.D.R.	TOTALE
1° SA	1.567,86	531,96	10,33	2.110,15
1° SB	1,469,89	531,38	10,33	2.011,60
1°	1.332,67	528,99	10,33	1.871,99
2°	1.090,96	521,47	10,33	1.622,76
3°	914,57	516,42	10,33	1.441,32
4° S	862,33	515,01	10,33	1.387,67
4°	836,20	514,86	10,33	1.361,39
5°	744,53	513,32	10,33	1.268,18
6°	653,41	510,89	10,33	1.174,63