

**Parte normativa ed economica:**1 febbraio 2013  
31 dicembre 2015**Sintesi CCNL****VIGILANZA PRIVATA E SERVIZI FIDUCIARI**  
ASSIV, UNIV, LEGACOOOP, AGCI, CONFSCOOPERATIVE, FEDERLAVORO, ANIVP**SINTESI NORMATIVA****Parti contraenti****Sindacati:** FILCAMS-CGIL, FISASCAT-CISL, (Uiltucs non ha sottoscritto questo contratto ma ne ha sottoscritto un altro con ANISI)**Associazioni datoriali:** ASSIV, LEGACOOOP, AGCI, CONFSCOOPERATIVE, FEDERLAVORO, ANIVP, ASSVILGILANZA, UNIV**Validità e sfera applicazione:** Lavoratori dipendenti degli istituti e imprese di vigilanza privata e servizi fiduciari**Relazioni sindacali****Contrattazione integrativa:** A livello territoriale.**Diritti d'informazione:** A livello regionale e provinciale.**Ente bilaterale:** A livello nazionale e regionale.**Contributo assistenza contrattuale** contributo alla bilateralità nazionale (0,10 a carico del lavoratore 0,15% a carico azienda) calcolata sulla paga tabellare conglobata mensile per 14 mensilità**CO.AS.CO:** (0,10 a carico azienda e 0,10 lavoratore) calcolata sulla paga tabellare conglobata mensile per 14 mensilità**Delegato aziendale** nelle aziende da 11 a 15 dipendenti le Organizzazioni sindacali stipulanti possono nominare congiuntamente, su indicazione dei lavoratori un delegato aziendale, con compiti di intervento presso il datore di lavoro per l'applicazione della normativa sul lavoro.**R.S.U.** Negli Istituti e nelle unità operative che occupino più di 15

3 componenti per la R.S.U. in aziende che occupano fino a 200 dipendenti;

3 componenti ogni 300 o frazione di 300 dipendenti nelle aziende che occupano fino a 3.000 dipendenti;

3 componenti ogni 500 o frazione di 500 dipendenti nelle aziende di maggiori dimensioni, in aggiunta al numero di cui al punto precedente

**Dirigenti sindacali:** nazionali e territoriali. Permessi retribuiti n° 70 ore all'anno.**Componenti R.S.A. o R.S.U** hanno diritto, a permessi retribuiti pari 2 ore l'anno per ciascun dipendente nelle aziende che occupano fino a 200 dipendenti, e pari a 12 ore mensili nelle aziende di dimensioni maggiori che occupano fino a 3000 dipendenti. I permessi spettano ad un dirigente per ciascuna rappresentanza sindacale nelle aziende della prima tipologia, e ad un dirigente ogni 300 o frazione di 300 dipendenti per ciascuna rappresentanza sindacale nelle aziende appartenenti alla seconda categoria.

I permessi vanno richiesti con preavviso scritto di 24 ore, da presentare tramite OO.SS di appartenenza.

**Assemblee sindacali:** N° 13 ore retribuite all'anno.**Cambio appalto** l'impresa uscente ne darà comunicazione almeno 30 gg. prima della cessazione di appalto o in ogni caso con la massima tempestività alle OO.SS. provinciali firmatarie, alle RSA/RSU ed ai lavoratori già impiegati nei servizi oggetto dell'appalto e all'impresa subentrante, elenco nominativi, qualifiche e orari dei lavoratori. Devono essere assunti dall'azienda subentrante i lavoratori impiegati da almeno 6 mesi nell'appalto e deve essere assicurato il trattamento economico e normativo stabilito dal CCNL

**Parte normativa ed economica:**1 febbraio 2013  
31 dicembre 2015**Sintesi CCNL**  
**VIGILANZA PRIVATA E SERVIZI FIDUCIARI**  
ASSIV, UNIV, LEGACOOOP, AGCI, ASSVILGILANZA  
CONFCOOPERATIVE, FEDERLAVORO, ANIVP

pag. 169

**Assistenza sanitaria integrativa** con decorrenza 1 gennaio 2007 sono iscritti al fondo tutti i dipendenti assunti a tempo indeterminato sia a tempo pieno che a tempo parziale, compresi gli apprendisti, il finanziamento del Fondo è a carico dell'azienda, per i lavoratori a tempo pieno 10 € mensili, per i lavoratori a tempo parziale 7 € mensili. Le parti si danno atto che sia l'una tantum che il contributo mensile a carico azienda sono parte integrante del trattamento economico contrattuale, conseguentemente l'azienda che ometta il versamento sarà tenuta ad erogare un elemento distinto della retribuzione non assorbibile di € 30 mensili da corrispondersi per 14 mensilità

**Mercato del lavoro**

**Tempo parziale:** Non inferiore a 24 ore settimanali per ruolo tecnico operativo, con riduzione settimanale, a 104 ore mensili, a 1.248 ore annuali, 20 ore settimanali per ruolo amministrativo

**Apprendistato professionalizzante**, per personale ruolo amministrativo e del ruolo tecnico operativo (guardia giurata) è ammesso solo per raggiungere i livelli compresi tra il 2° e il 4°. Il nr. massimo di apprendisti che l'azienda ha facoltà di occupare presso ogni struttura lavorativa provinciale, è pari al 15% dei lavoratori a tempo indeterminato e occupati presso la medesima unità produttiva con la qualifica e per la quale è ammesso l'apprendistato. Possibilità di incrementare del 5% la percentuale massima di apprendisti a fronte di una equivalente riduzione del 5% della percentuale massima di contratti a tempo determinato occupati nella medesima unità produttiva. Nelle singole unità produttive che occupino da 6 fino a 15 dipendenti è consentita in ogni caso la stipulazione di contratti a tempo determinato per 3 lavoratori. Percentuale di conferma 75% dei contratti di apprendistato scaduti nei 24 mesi precedenti

**Durata** 40 mesi 2° livello, 30 mesi 3° e 4° livello, 24 mesi 5° e 6° livello

**Inquadramento e trattamento economico** guardia particolare giurata 6° livello per i primi 12 mesi, livello 5° per i successivi 12 mesi, livello 4° per i mesi successivi. Per le altre qualifiche, la categoria di inquadramento non potrà essere inferiore per più di 2 livelli dell'inquadramento previsto per i lavoratori impiegati con le stesse qualifiche a cui è finalizzato il contratto

**Orario di lavoro**

**Orario di lavoro:** N° 40 ore settimanali.

**Distribuzione orario:** Ruolo amministrativo 5+2 (5 gg. di lavoro e 2 di riposo);

Ruolo tecnico-operativo: 7 ore giornaliere col sistema 5+1,

7 ore e 15 minuti col sistema 6+1+1.

**Permessi retribuiti (rateo da 16 giorni):** Ruolo amministrativo 6 giorni (5 ex festività + Santo Patrono), + 3 giornate di permessi annuali;

Ruolo tecnico-operativo: che osserva una distribuzione dell'orario di 6+1+1 resta il diritto solo alle 6 gg. (5 gg. ex festività + Santo Patrono) con la distribuzione dell'orario 5+1, 13 giorni all'anno, 7 gg. permessi conguaglio + 6 gg. (5 gg. ex festività + Santo Patrono)

**Riposo settimanale:** Un giorno di riposo settimanale, che può cadere in qualsiasi giorno.

**Lavoro supplementare:** Entro il limite di 120 ore annuali, da pagare col 38% di maggiorazione o da computare sui vari istituti. Nel caso di superamento delle 120 ore una ulteriore maggiorazione, del 50%. Per servizi fiduciari supplementare magg.ne forfettizzata 38% sia diurno che notturno

**Parte normativa ed economica:**1 febbraio 2013  
31 dicembre 2015**Sintesi CCNL****VIGILANZA PRIVATA E SERVIZI FIDUCIARI**  
ASSIV, UNIV, LEGACOOP, AGCI, ASSVILGILANZA  
CONFCOOPERATIVE, FEDERLAVORO, ANIVP

**Part-time post maternità/paternità.** le aziende accoglieranno nell'ambito del 5% della forza lavoro occupata nell'unità produttiva, la richiesta di trasformazione temporanea da tempo pieno a tempo parziale, da parte di genitori per l'assistenza al bambino fino al compimento del 3<sup>b</sup> anno di età

**Lavoro straordinario:** Ruolo amministrativo e tecnico operativo per le ore prestate in giorni feriali oltre la 40<sup>a</sup> ora 30%. Maggiorazione del 40% per le ore straordinarie prestate nei giorni festivi.

**Maggiorazione riposi e festivi:** Ruolo tecnico-operativo: Il 35% per le ore prestate nei limiti dell'orario giornaliero contrattuale in giorni di festività o di riposo settimanale con diritto al recupero, 40% oltre i limiti dell'orario giornaliero contrattuale

**Banca ore** Prestazioni eccedenti i limiti dell'orario di lavoro potranno essere richieste nel limite di 2 ore giornaliere per ogni giornata effettivamente lavorata, da cumularsi in un monte ore annuale. Tali prestazioni verranno convertite in permessi accantonati in un conto individuale dal quale il lavoratore attingerà per fruire di riposi compensativi da godersi entro e non oltre il periodo di riferimento 1/1 31/12. Oltre al recupero il lavoratore avrà diritto alla maggiorazione del 5% della normale retribuzione. Qualora il lavoratore non richieda la fruizione dei permessi o l'azienda non sia in grado di consentirne la fruizione il lavoratore avrà diritto al pagamento della maggiorazione prevista per lo straordinario oltre ad una ulteriore maggiorazione del 5% a titolo risarcitorio

**Lavoro domenicale:** Euro 0,71 per ogni ora prestata dalle ore 0 alle ore 24 delle domeniche.

**Ferie e permessi**

**Ferie (rateo da 16 giorni):** 26 giorni di lavoro col sistema 5+1;

23 giorni di lavoro col sistema 6+1+1; 22 giorni di lavoro col sistema 5+2.

**Assenze dal lavoro**

**Malattia:** Indennità del 100% fino a 180 giorni all'anno;

**Conservazione del posto:** Fino a 240 gg. nel caso malattia riferita a più episodi morbosi nell'anno;

Fino a 300 gg. nel caso riferita allo stesso episodio morboso nell'anno.

Superati i limiti di conservazione del posto, previa richiesta lavoratore ulteriore periodo di aspettativa non retribuita fino a guarigione e comunque non oltre sei mesi continuativi, in caso di patologie gravi che richiedono terapie salvavita possibilità di fruizione dell'aspettativa prolungata anche in maniera frazionata in rapporto ai singoli eventi terapeutici necessari

**Infortunio:** Indennità del 100% fino a guarigione clinica;

**Conservazione del posto:** Fino a guarigione clinica.

**Maternità** astensione obbligatoria integrata al 100% a carico azienda, per tutto il resto si applica la normativa in materia

**Retribuzione**

**Scatti di anzianità:** N° 6 scatti triennali (per i valori vedi la tabella retributiva)

**Paga giornaliera e oraria:** Quota giornaliera = diviso 26 -Quota oraria = diviso 173.

**Mensilità supplementari:** 13<sup>a</sup> entro il 20 dicembre, 14<sup>a</sup> entro il 15 luglio (rateo da 16 giorni).

**Parte normativa ed economica:**1 febbraio 2013  
31 dicembre 2015**Sintesi CCNL**  
**VIGILANZA PRIVATA E SERVIZI FIDUCIARI**  
ASSIV, UNIV, LEGACCOOP, AGCI, ASSVILGILANZA  
CONFCOOPERATIVE, FEDERLAVORO, ANIV**Sintesi Periodo di prova / Preavviso**

LIVELLI inquadramento	Periodo di prova gg. effettivi	Preavviso fino 5 anni	Preavviso 5 / 10 anni	Preavviso oltre 10 aa
QUADRI	150 giorni	2 mesi	3 mesi	4 mesi
1°	150 giorni	2 mesi	3 mesi	4 mesi
2°	60 giorni	1 mese	1 mese	1 mese
3°	60 giorni	15 gg	15 gg	15 gg
4°	60 giorni	15 gg	15 gg	15 gg
5°	60 giorni	15 gg	15 gg	15 gg
6°	60 giorni	15 gg	15 gg	15 gg
apprendisti	60 giorni	-	-	

Il preavviso decorre dal 1° o dal 16° giorno del mese

**Tabella B - Indennità di funzione operativa  
ruolo tecnico-operativo**

SERVIZI	Lavoro notturno (giornaliera)	indennità
Addetto coordinamento e controllo unità operative che impieghino fino a 30 guardie giurate anche presso aeroporti	3 €	giornaliera
Operatore di centrale di tipologia B e C allegato E D.M. 269/2010	4,50 €	giornaliera
Addetto servizi di controllo radiogeno siti aeroportuali	2 €	giornaliera
Responsabile servizi e/o caposcorta (già capomacchina) attività trasporto e scorta valori	0,50 €	oraria

Le indennità assorbono fino a concorrenza, ogni eventuale analogo  
trattamento già in atto e non concorrono a costituire base di  
computo degli istituti legali e contrattuali compreso il t.f.r.

**Parte normativa ed economica:**1 febbraio 2013  
31 dicembre 2015**Sintesi CCNL****VIGILANZA PRIVATA E SERVIZI FIDUCIARI**  
ASSIV, UNIV, LEGACOOOP, AGCI, ASSVILGILANZA  
CONFCOOPERATIVE, FEDERLAVORO, ANIVP**VIGILANZA PRIVATA - MINIMI DALL'1/03/2016**

Parametri	LIVELLI	Minimo conglobato 1/02/2015	ad personam non assorbibile lavoratori inquadrati livelli super	rivalutazione ad personam per ex livelli Super ex art. 31 norma transitoria	AUMENTO DALL'1/3/2016	Minimo conglobato 1/03/2016
270,00	Quadro	1914,03			38,57	1952,61
220,00	ex IS	1662,61	92,62	6,19	31,43	1792,85
220,00	I	1662,61			31,43	1694,03
200,00	II	1560,38			28,57	1588,96
168,00	ex IIIS	1399,31	69,72	4,66	24,00	1497,69
168,00	III	1399,31			24,00	1423,31
140,00	ex IVS	1258,88	59,22	3,96	20,00	1342,06
140,00	IV	1258,88			20,00	1278,88
132,00	V	1195,86			18,86	1214,72
100,00	VI	1058,06			14,29	1072,34

**Parte normativa ed economica:**1 febbraio 2013  
31 dicembre 2015**Sintesi CCNL**  
**VIGILANZA PRIVATA E SERVIZI FIDUCIARI**  
ASSIV, UNIV, LEGACOOP, AGCI, ASSVILGILANZA  
CONFCOOPERATIVE, FEDERLAVORO, ANIVP

pag. 173

**SCATTI ANZIANITÀ**

<b>Tabella scatti 6 triennali 1/02/2014</b>
31,3
26,12
23,83
22,46
21,13
20,52
19,66

Paga giornaliera = diviso 26

Paga giornaliera = diviso 173

**Indennità ruolo tecnico-operativo dall'1.2.2013**

SERVIZI	Lavoro notturno (giornaliera)	Indennità rischio (giornaliera)	Lavoro domenica (giornaliera)
Zona stradale e trasporto - scorta valori	5,61 €	3,12 €	0,71 €
Piantonamento fisso, sala conta e centrale operativa	4,18 €	0,65 €	0,71 €
Zona stradale e trasporto - scorta valori piantonamento antirapina	-	3,12 €	0,71 €

**Indennità ruolo amministrativo dall'1.2.2013**

Indennità presenza	0,63 giornaliera
--------------------	------------------

Le indennità di cui alle due tabelle precedenti non sono tra loro cumulabili e sono utili ai soli fini del computo della 13<sup>o</sup> mensilità

**Parte normativa ed economica:**1 febbraio 2013  
31 dicembre 2015

**Sintesi CCNL**  
**VIGILANZA PRIVATA E SERVIZI FIDUCIARI**  
 ASSIV, UNIV, LEGACOOP, AGCI, ASSVILGILANZA  
 CONFCOOPERATIVE, FEDERLAVORO, ANIVP

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

**NAZIONALE****SERVIZIO TECNICO - OPERATIVO**

<b>A - Elementi retributivi annui</b>	<b>VI</b>	<b>V</b>	<b>IV</b>	<b>IV ex IVS</b>
Paga base tabellare conglobata	12.868,08	14.576,64	15.346,56	15.346,56
Scatti triennali	471,84	492,48	507,12	507,12
S.a.P. da riclassificazione	0,00	0,00	0,00	758,16
<b>TOTALE "A"</b>	<b>13.339,92</b>	<b>15.069,12</b>	<b>15.853,68</b>	<b>16.611,84</b>
<b>B - Oneri aggiuntivi</b>				
Tredicesima mensilita'	1.205,07	1.349,17	1.414,55	1.477,73
Quattordicesima mensilita'	1.111,66	1.255,76	1.321,14	1.384,32
Indennità reattive ai servizi prestati ex art. 108	1.120,96	1.120,96	1.120,96	1.120,96
Indennità di lavoro domenicale ex art. 108	173,95	173,95	173,95	173,95
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3.611,64</b>	<b>3.899,84</b>	<b>4.030,60</b>	<b>4.156,96</b>
<b>C - Oneri previdenziali ed assistenziali</b>				
Inps - (29,88%)	5.065,13	5.667,93	5.941,42	6.205,72
Inail - (5,50%)	932,34	1.043,29	1.093,64	1.142,28
<b>TOTALE "C"</b>	<b>5.997,47</b>	<b>6.711,22</b>	<b>7.035,06</b>	<b>7.348,00</b>
Trattamento di Fine Rapporto	1.159,75	1.309,19	1.376,99	1.442,51
Rivalutazione T.F.R. - (1,500000%)	17,40	39,28	123,93	129,83
Una Tantum	150,00	150,00	150,00	150,00
Fondo di previdenza complementare (adesione al 40%)	33,90	37,94	39,77	41,54
FASIV/Quas	120,00	120,00	120,00	120,00
Contributo di solidarietà L.166/91 (10% dei Fondi)	15,39	15,79	15,98	16,15
COASCO (ex art. 8)	37,53	42,52	44,76	44,76
Polizza infortuni (ex art 128)	60,00	60,00	60,00	60,00
Rinnovo porto armi e licenza (ex art. 120)	185,40	185,40	185,40	185,40
Divisa (ex art. 119)	360,50	360,50	360,50	360,50
<b>COSTO ANNUO PARZIALE</b>	<b>25.088,90</b>	<b>28.000,80</b>	<b>29.396,67</b>	<b>30.667,49</b>
<b>COSTO ORARIO PARZIALE</b>	<b>15,90</b>	<b>17,74</b>	<b>18,63</b>	<b>19,43</b>
Costi derivanti da disposizioni di legge	873,00	873,00	873,00	873,00
Oneri Sicurezza	501,78	560,02	587,93	613,35
<b>COSTO ANNUO</b>	<b>26.463,68</b>	<b>29.433,82</b>	<b>30.857,60</b>	<b>32.153,84</b>
<b>COSTO ORARIO</b>	<b>16,77</b>	<b>18,65</b>	<b>19,55</b>	<b>20,38</b>

	<b>Sistema 5+1</b>	<b>Sistema 6+1+1</b>
<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2128</b>	<b>1987</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:		
Ferie (25/23 giorni)	175	167
Festività (11 giorni)	77	80
Permessi annui retribuiti (20 gg - ex art. 76 e 84)	140	0
Assemblee, permessi sindacali, diritto allo studio	25	25
Malattia, infort., maternità'	126	130
Formazione, permessi T.U. 81/08 e succ. modif. (1 giorno)	7	7
Totale ore non lavorate	550	409
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1578</b>	<b>1578</b>

**Parte normativa ed economica:**1 febbraio 2013  
31 dicembre 2015**Sintesi CCNL**  
**VIGILANZA PRIVATA E SERVIZI FIDUCIARI**  
ASSIV, UNIV, LEGACOO, AGCI, ASSVILGILANZA  
CONFCOOPERATIVE, FEDERLAVORO, ANIV

pag. 175

**COSTO MEDIO ORARIO PER IL PERSONALE DIPENDENTE  
DA ISTITUTI ED IMPRESE DI VIGILANZA PRIVATA E SERVIZI FIDUCIARI****NOTTURNO****MARZO 2016**

III	III ex IIIS	II	I	I ex IS	Q
17.079,72	17.079,72	19.067,52	20.328,36	20.328,36	23.431,32
539,04	539,04	571,92	626,88	626,88	751,20
0,00	892,56	0,00	0,00	1.185,72	0,00
<b>17.618,76</b>	<b>18.511,32</b>	<b>19.639,44</b>	<b>20.955,24</b>	<b>22.140,96</b>	<b>24.182,52</b>
1.561,64	1.636,02	1.730,03	1.839,68	1.938,49	2.108,62
1.468,23	1.542,61	1.636,62	1.746,27	1.845,08	2.015,21
1.120,96	1.120,96	1.120,96	1.120,96	1.120,96	1.120,96
173,95	173,95	173,95	173,95	173,95	173,95
<b>4.324,78</b>	<b>4.473,54</b>	<b>4.661,56</b>	<b>4.880,86</b>	<b>5.078,48</b>	<b>5.418,74</b>
6.556,73	6.867,88	7.261,14	7.719,83	8.133,17	8.844,86
1.206,89	1.264,17	1.336,56	1.420,99	1.497,07	1.628,07
<b>7.763,62</b>	<b>8.132,05</b>	<b>8.597,70</b>	<b>9.140,82</b>	<b>9.630,24</b>	<b>10.472,93</b>
1.529,53	1.606,66	1.704,15	1.817,87	1.920,34	2.096,77
137,66	144,60	153,37	163,61	172,83	188,71
150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00
43,89	45,97	48,60	51,67	54,44	59,20
120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	350,00
16,39	16,60	16,86	17,17	17,44	40,92
49,82	49,82	55,61	59,29	59,29	68,34
60,00	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00
185,40	185,40	185,40	185,40	185,40	185,40
360,50	360,50	360,50	360,50	360,50	360,50
<b>32.360,35</b>	<b>33.856,46</b>	<b>35.753,19</b>	<b>37.962,43</b>	<b>39.949,92</b>	<b>43.634,03</b>
<b>20,51</b>	<b>21,46</b>	<b>22,66</b>	<b>24,06</b>	<b>25,32</b>	<b>27,65</b>
873,00	873,00	873,00	873,00	873,00	873,00
647,21	677,13	715,06	759,25	799,00	872,68
<b>33.880,56</b>	<b>35.406,59</b>	<b>37.341,25</b>	<b>39.594,68</b>	<b>41.621,92</b>	<b>45.379,71</b>
<b>21,47</b>	<b>22,44</b>	<b>23,66</b>	<b>25,09</b>	<b>26,38</b>	<b>28,76</b>

**Note:**

- Il costo annuo minimo aziendale della sicurezza individuale (D.P.I./giubbotto, visite mediche, formazione L. 81/2008, radio) è di 370 euro.
- Inquadramento nel settore terziario ai sensi della legge 662/96.
- Al totale dei costi si devono aggiungere gli eventuali integrativi territoriali.

**Parte normativa ed economica:**1 febbraio 2013  
31 dicembre 2015

**Sintesi CCNL**  
**VIGILANZA PRIVATA E SERVIZI FIDUCIARI**  
 ASSIV, UNIV, LEGACOOP, AGCI, ASSVILGILANZA  
 CONFCOOPERATIVE, FEDERLAVORO, ANIVP

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

**NAZIONALE****SERVIZIO TECNICO - OPERATIVO**

	VI	V	IV	IV ex IVS
<b>A - Elementi retributivi annui</b>				
Paga base tabellare conglobata	12.868,08	14.576,64	15.346,56	15.346,56
Scatti triennali	471,84	492,48	507,12	507,12
S.a.P. da riclassificazione	0,00	0,00	0,00	758,16
<b>TOTALE "A"</b>	<b>13.339,92</b>	<b>15.069,12</b>	<b>15.853,68</b>	<b>16.611,84</b>
<b>B - Oneri aggiuntivi</b>				
Tredicesima mensilita'	1.124,06	1.268,16	1.333,54	1.396,72
Quattordicesima mensilita'	1.111,66	1.255,76	1.321,14	1.384,32
Indennità realtive ai servizi prestati ex art. 108	148,85	148,85	148,85	148,85
Indennità di lavoro domenicale ex art. 108	173,95	173,95	173,95	173,95
<b>TOTALE "B"</b>	<b>2.558,52</b>	<b>2.846,72</b>	<b>2.977,48</b>	<b>3.103,84</b>
<b>C - Oneri previdenziali ed assistenziali</b>				
Inps - (29,88%)	4.750,45	5.353,25	5.626,75	5.891,05
Inail - (5,50%)	874,41	985,37	1.035,71	1.084,36
<b>TOTALE "C"</b>	<b>5.624,86</b>	<b>6.338,62</b>	<b>6.662,46</b>	<b>6.975,41</b>
Trattamento di Fine Rapporto	1.153,75	1.303,19	1.370,99	1.436,51
Rivalutazione T.F.R. - (1,500000%)	17,31	39,10	123,39	129,29
Una Tantum	150,00	150,00	150,00	150,00
Fondo di previdenza complementare (adesione al 40%)	31,80	35,83	37,66	39,43
FASIV/Quas	120,00	120,00	120,00	120,00
Contributo di solidarietà L.166/91 (10% dei Fondi)	15,18	15,58	15,77	15,94
COASCO (ex art. 8)	37,53	42,52	44,76	44,76
Polizza infortuni (ex art 128)	60,00	60,00	60,00	60,00
Rinnovo porto armi e licenza (ex art, 120)	185,40	185,40	185,40	185,40
Divisa (ex art. 119)	360,50	360,50	360,50	360,50
<b>COSTO ANNUO PARZIALE</b>	<b>23.654,77</b>	<b>26.566,58</b>	<b>27.962,09</b>	<b>29.232,92</b>
<b>COSTO ORARIO PARZIALE</b>	<b>14,99</b>	<b>16,84</b>	<b>17,72</b>	<b>18,53</b>
Costi derivanti da disposizioni di legge	873,00	873,00	873,00	873,00
Oneri Sicurezza	473,10	531,33	559,24	584,66
<b>COSTO ANNUO</b>	<b>25.000,87</b>	<b>27.970,91</b>	<b>29.394,33</b>	<b>30.690,58</b>
<b>COSTO ORARIO</b>	<b>15,84</b>	<b>17,73</b>	<b>18,63</b>	<b>19,45</b>

	Sistema 5+1	Sistema 6+1+1
<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2128</b>	<b>1987</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:		
Ferie (25/23 giorni)	175	167
Festività (11 giorni)	77	80
Permessi annui retribuiti (20 gg - ex art. 76 e 84)	140	0
Assemblee, permessi sindacali, diritto allo studio	25	25
Malattia, infort., maternità'	126	130
Formazione, permessi T.U. 81/08 e succ. modif. (1 giorno)	7	7
Totale ore non lavorate	550	409
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1578</b>	<b>1578</b>

**Parte normativa ed economica:**  
1 febbraio 2013  
31 dicembre 2015

**Sintesi CCNL**  
**VIGILANZA PRIVATA E SERVIZI FIDUCIARI**  
ASSIV, UNIV, LEGACOOOP, AGCI, ASSVILGILANZA  
CONFCOOPERATIVE, FEDERLAVORO, ANIVP

pag. 177

**COSTO MEDIO ORARIO PER IL PERSONALE DIPENDENTE  
DA ISTITUTI ED IMPRESE DI VIGILANZA PRIVATA E SERVIZI FIDUCIARI**

**DIURNO**

**MARZO 2016**

III	III ex IIIS	II	I	I ex IS	Q
17.079,72	17.079,72	19.067,52	20.328,36	20.328,36	23.431,32
539,04	539,04	571,92	626,88	626,88	751,20
0,00	892,56	0,00	0,00	1.185,72	0,00
<b>17.618,76</b>	<b>18.511,32</b>	<b>19.639,44</b>	<b>20.955,24</b>	<b>22.140,96</b>	<b>24.182,52</b>
1.480,63	1.555,01	1.649,02	1.758,67	1.857,48	2.027,61
1.468,23	1.542,61	1.636,62	1.746,27	1.845,08	2.015,21
148,85	148,85	148,85	148,85	148,85	148,85
173,95	173,95	173,95	173,95	173,95	173,95
<b>3.271,66</b>	<b>3.420,42</b>	<b>3.608,44</b>	<b>3.827,74</b>	<b>4.025,36</b>	<b>4.365,62</b>
6.242,06	6.553,20	6.946,47	7.405,15	7.818,50	8.530,18
1.148,97	1.206,25	1.278,63	1.363,06	1.439,15	1.570,15
<b>7.391,03</b>	<b>7.759,45</b>	<b>8.225,10</b>	<b>8.768,21</b>	<b>9.257,65</b>	<b>10.100,33</b>
1.523,53	1.600,66	1.698,15	1.811,87	1.914,33	2.090,77
137,12	144,06	152,83	163,07	172,29	188,17
150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00
41,78	43,86	46,50	49,57	52,33	57,10
120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	350,00
16,18	16,39	16,65	16,96	17,23	40,71
49,82	49,82	55,61	59,29	59,29	68,34
60,00	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00
185,40	185,40	185,40	185,40	185,40	185,40
360,50	360,50	360,50	360,50	360,50	360,50
<b>30.925,78</b>	<b>32.421,88</b>	<b>34.318,62</b>	<b>36.527,85</b>	<b>38.515,34</b>	<b>42.199,46</b>
<b>19,60</b>	<b>20,55</b>	<b>21,75</b>	<b>23,15</b>	<b>24,41</b>	<b>26,74</b>
873,00	873,00	873,00	873,00	873,00	873,00
618,52	648,44	686,37	730,56	770,31	843,99
<b>32.417,30</b>	<b>33.943,32</b>	<b>35.877,99</b>	<b>38.131,41</b>	<b>40.158,65</b>	<b>43.916,45</b>
<b>20,54</b>	<b>21,51</b>	<b>22,74</b>	<b>24,16</b>	<b>25,45</b>	<b>27,83</b>

**Note:**

- Il costo annuo minimo aziendale della sicurezza individuale (D.P.I./giubbotto, visite mediche, formazione L. 81/2008, radio) è di 370 euro.
- Inquadramento nel settore terziario ai sensi della legge 662/96.
- Al totale dei costi si devono aggiungere gli eventuali integrativi territoriali.

**Parte normativa ed economica:**1 febbraio 2013  
31 dicembre 2015

**Sintesi CCNL**  
**VIGILANZA PRIVATA E SERVIZI FIDUCIARI**  
 ASSIV, UNIV, LEGACOOOP, AGCI, ASSVILGILANZA  
 CONFCOOPERATIVE, FEDERLAVORO, ANIVP

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

**NAZIONALE****SERVIZIO TECNICO - OPERATIVO**

<b>A - Elementi retributivi annui</b>	<b>VI</b>	<b>V</b>	<b>IV</b>	<b>IV ex IVS</b>
Paga base tabellare conglobata	12.868,08	14.576,64	15.346,56	15.346,56
Scatti triennali	471,84	492,48	507,12	507,12
S.a.P. da riclassificazione	0,00	0,00	0,00	758,16
<b>TOTALE "A"</b>	<b>13.339,92</b>	<b>15.069,12</b>	<b>15.853,68</b>	<b>16.611,84</b>
<b>B - Oneri aggiuntivi</b>				
Tredicesima mensilita'	1.171,20	1.315,30	1.380,68	1.443,86
Quattordicesima mensilita'	1.111,66	1.255,76	1.321,14	1.384,32
Indennità realtive ai servizi prestati ex art. 108	714,48	714,48	714,48	714,48
Indennità di lavoro domenicale ex art. 108	173,95	173,95	173,95	173,95
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3.171,29</b>	<b>3.459,49</b>	<b>3.590,25</b>	<b>3.716,61</b>
<b>C - Oneri previdenziali ed assistenziali</b>				
Inps - (29,88%)	4.933,55	5.536,35	5.809,85	6.074,14
Inail - (5,50%)	908,12	1.019,07	1.069,42	1.118,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>5.841,67</b>	<b>6.555,42</b>	<b>6.879,27</b>	<b>7.192,20</b>
Trattamento di Fine Rapporto	1.157,24	1.306,68	1.374,48	1.440,00
Rivalutazione T.F.R. - (1,500000%)	17,36	39,20	123,70	129,60
Una Tantum	150,00	150,00	150,00	150,00
Fondo di previdenza complementare (adesione al 40%)	33,02	37,06	38,89	40,66
FASIV/Quas	120,00	120,00	120,00	120,00
Contributo di solidarietà L.166/91 (10% dei Fondi)	15,30	15,71	15,89	16,07
COASCO (ex art. 8)	37,53	42,52	44,76	44,76
Polizza infortuni (ex art 128)	60,00	60,00	60,00	60,00
Rinnovo porto armi e licenza (ex art. 120)	185,40	185,40	185,40	185,40
Divisa (ex art. 119)	360,50	360,50	360,50	360,50
<b>COSTO ANNUO PARZIALE</b>	<b>24.489,23</b>	<b>27.401,10</b>	<b>28.796,82</b>	<b>30.067,64</b>
<b>COSTO ORARIO PARZIALE</b>	<b>15,52</b>	<b>17,36</b>	<b>18,25</b>	<b>19,05</b>
Costi derivanti da disposizioni di legge	873,00	873,00	873,00	873,00
Oneri Sicurezza	489,78	548,02	575,94	601,35
<b>COSTO ANNUO</b>	<b>25.852,01</b>	<b>28.822,12</b>	<b>30.245,76</b>	<b>31.541,99</b>
<b>COSTO ORARIO</b>	<b>16,38</b>	<b>18,26</b>	<b>19,17</b>	<b>19,99</b>

	Sistema 5+1	Sistema 6+1+1
<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2128</b>	<b>1987</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:		
Ferie (25/23 giorni)	175	167
Festività (11 giorni)	77	80
Permessi annui retribuiti (20 gg - ex artt. 76 e 84)	140	0
Assemblee, permessi sindacali, diritto allo studio	25	25
Malattia, infort., maternità'	126	130
Formazione, permessi T.U. 81/08 e succ. modif. (1 giorno)	7	7
Totale ore non lavorate	550	409
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1578</b>	<b>1578</b>

**Parte normativa ed economica:**1 febbraio 2013  
31 dicembre 2015**Sintesi CCNL**  
**VIGILANZA PRIVATA E SERVIZI FIDUCIARI**  
ASSIV, UNIV, LEGACOOP, AGCI, ASSVILGILANZA  
CONFCOOPERATIVE, FEDERLAVORO, ANIVP

pag. 179

**COSTO MEDIO ORARIO PER IL PERSONALE DIPENDENTE  
DA ISTITUTI ED IMPRESE DI VIGILANZA PRIVATA E SERVIZI FIDUCIARI****ANTIRAPINA****MARZO 2016**

III	III ex IIIS	II	I	I ex IS	Q
17.079,72	17.079,72	19.067,52	20.328,36	20.328,36	23.431,32
539,04	539,04	571,92	626,88	626,88	751,20
0,00	892,56	0,00	0,00	1.185,72	0,00
<b>17.618,76</b>	<b>18.511,32</b>	<b>19.639,44</b>	<b>20.955,24</b>	<b>22.140,96</b>	<b>24.182,52</b>
1.527,77	1.602,15	1.696,16	1.805,81	1.904,62	2.074,75
1.468,23	1.542,61	1.636,62	1.746,27	1.845,08	2.015,21
714,48	714,48	714,48	714,48	714,48	714,48
173,95	173,95	173,95	173,95	173,95	173,95
<b>3.884,43</b>	<b>4.033,19</b>	<b>4.221,21</b>	<b>4.440,51</b>	<b>4.638,13</b>	<b>4.978,39</b>
6.425,15	6.736,30	7.129,56	7.588,25	8.001,59	8.713,28
1.182,68	1.239,95	1.312,34	1.396,77	1.472,85	1.603,85
<b>7.607,83</b>	<b>7.976,25</b>	<b>8.441,90</b>	<b>8.985,02</b>	<b>9.474,44</b>	<b>10.317,13</b>
1.527,02	1.604,15	1.701,65	1.815,36	1.917,83	2.094,26
137,43	144,37	153,15	163,38	172,60	188,48
150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00
43,01	45,09	47,72	50,79	53,56	58,32
120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	350,00
16,30	16,51	16,77	17,08	17,36	40,83
49,82	49,82	55,61	59,29	59,29	68,34
60,00	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00
185,40	185,40	185,40	185,40	185,40	185,40
360,50	360,50	360,50	360,50	360,50	360,50
<b>31.760,50</b>	<b>33.256,60</b>	<b>35.153,35</b>	<b>37.362,57</b>	<b>39.350,07</b>	<b>43.034,17</b>
<b>20,13</b>	<b>21,08</b>	<b>22,28</b>	<b>23,68</b>	<b>24,94</b>	<b>27,27</b>
873,00	873,00	873,00	873,00	873,00	873,00
635,21	665,13	703,07	747,25	787,00	860,68
<b>33.268,71</b>	<b>34.794,73</b>	<b>36.729,42</b>	<b>38.982,82</b>	<b>41.010,07</b>	<b>44.767,85</b>
<b>21,08</b>	<b>22,05</b>	<b>23,28</b>	<b>24,70</b>	<b>25,99</b>	<b>28,37</b>

**Note:**

- Il costo annuo minimo aziendale della sicurezza individuale (D.P.I./giubbotto, visite mediche, formazione L. 81/2008, radio) è di 370 euro.
- Inquadramento nel settore terziario ai sensi della legge 662/96.
- Al totale dei costi si devono aggiungere gli eventuali integrativi territoriali.

**Parte normativa ed economica:**1 febbraio 2013  
31 dicembre 2015**Sintesi CCNL****VIGILANZA PRIVATA E SERVIZI FIDUCIARI**  
ASSIV, UNIV, LEGACOOP, AGCI, ASSVILGILANZA  
CONFCOOPERATIVE, FEDERLAVORO, ANIVP**Servizi fiduciari**

**Sfera di applicazione** attività di portierato per la custodia, sorveglianza, dove non esistano particolari esigenze di sicurezza di cui al D.M. 269/2010, attività di assistenza e controllo manifestazioni ed eventi, attività di prevenzione e primo intervento antincendio, attività di segreteria e reception, gestione centralini telefonici, bigliettazione, attività ausiliarie alla viabilità e fruizione parcheggi, smistamento corrispondenza e gestione archivio

**Cambio appalto** l'impresa uscente ne darà comunicazione almeno 30 gg. prima della cessazione di appalto o in ogni caso con la massima tempestività alle OO.SS. provinciali firmatarie, alle RSA/RSU ed ai lavoratori già impiegati nei servizi oggetto dell'appalto e all'impresa subentrante, elenco nominativi, qualifiche e orari dei lavoratori. Devono essere assunti dall'azienda subentrante i lavoratori impiegati da almeno 6 mesi nell'appalto e deve essere assicurato il trattamento economico e normativo stabilito dal CCNL

**Somministrazione** in base alle leggi vigenti

**Permessi** Le 5 ex festività di cui alla legge 54/77 e la festa del Santo Patrono sono trasformate in permessi annuali (maturazione rateo frazioni superiori a 15 gg.)

**Ferie** 22 gg. lavorativi per orario articolato su 5 giorni e 26 gg. lavorativi per orario articolato su 6 gg. settimanali

**Rimborsi spese** al lavoratore inviato in missione temporanea in località diversa dalla provincia della sede di lavoro sarà corrisposto rimborso di viaggio per il maggior percorso rispetto al tragitto ordinario nella misura di 0,30 € al km

**Prova** lavoratori inquadrati nei livelli A e B 60 gg. di lavoro effettivamente prestato, lavoratori inquadrati negli altri livelli 30 gg. di lavoro effettivamente prestato.

**Orario di lavoro** 40 ore settimanali distribuite su 5 o 6 giorni lavorativi, durata massima dell'orario di lavoro compreso lo straordinario è di 48 ore ogni 7 giorni di lavoro, calcolate come media riferita a 12 mesi.

**Divisori convenzionali** 173 per determinazione della paga oraria, 22 o 26 per la determinazione della paga giornaliera

**Lavoro straordinario e maggiorazioni** Straordinario feriale diurno 25% fino alla 48° ora, 30% dalla 49°, straordinario feriale notturno 35%, lavoro domenicale/festivo diurno 40%, lavoro domenicale/festivo notturno 50%, straordinario domenicale/festivo diurno 50%, straordinario domenicale/festivo notturno 60%, indennità sesto giorno 10%. Lavoro notturno si intende quello prestato fra le ore 22 e le ore 6 del mattino.

**Banca delle ore** disciplina demandata al secondo livello di contrattazione

**Riposo giornaliero** Diritto 11 ore consecutive di riposo ogni 24 ore Con esclusione della turnazione ordinaria, al lavoratore potranno essere assegnati per un numero di volte non superiore a 12 nel corso dell'anno solare, riposi giornalieri di durata non inferiore a 9 ore consecutive non più di 3 volte al mese

**Parte normativa ed economica:**1 febbraio 2013  
31 dicembre 2015**Sintesi CCNL****VIGILANZA PRIVATA E SERVIZI FIDUCIARI**  
ASSIV, UNIV, LEGACOOP, AGCI, ASSVILGILANZA  
CONFCOOPERATIVE, FEDERLAVORO, ANIVP

pro-capite. In tale caso le ore mancanti al raggiungimento del limite delle 11 ore non godute nell'arco delle 24 ore dovranno essere obbligatoriamente recuperate entro 30 o 30 giorni successivi. Qualora il recupero avviene oltre i 30 giorni successivi maggiorazione 15%

**Riposo settimanale** 24 ore consecutive (da cumularsi con quello giornaliero) il lavoratore chiamato a prestare la propria attività nel giorno di riposo, avrà diritto oltre al recupero del riposo ad un compenso pari al 10% della quota giornaliera. Qualora il recupero avvenga oltre i sette giorni consecutivi di effettivo lavoro il compenso sarà pari al 15% della quota giornaliera

**Lavoro notturno** si intende il lavoro prestato dalla 22 alle 6, sono esclusi dall'obbligo di prestazione di lavoro notturno lavoratrici madri con figli di età inferiore ai 3 anni o in alternativa i padri conviventi. Lavoratrice/tore unico affidatario di un figlio convivente di età inferiore ai 12 anni, lavoratrice/tore che ha a proprio carico soggetto disabile ai sensi L. 104/92, nonché le donne dall'accertamento dello stato di gravidanza fino al compimento di 1 anno di età del bambino

**Mensilità supplementare:** 13<sup>a</sup> entro il 20 dicembre

**SERVIZI FIDUCIARI - MINIMI DALL'1/03/2016**

Parametri	LIVELLI	Paga conglobata 1/02/2015	Aumento 1/03/2016	Paga conglobata 1/03/2016
220	A	1.461,42	31,43	1.492,85
200	B	1.328,57	28,57	1.357,14
168	C	1.116,00	24,00	1.140,00
140	D	930,00	20,00	950,00
132	E	876,86	18,86	895,72
120	F	797,14	17,14	814,28

**Parte normativa ed economica:**1 febbraio 2013  
31 dicembre 2015**Sintesi CCNL****VIGILANZA PRIVATA E SERVIZI FIDUCIARI**  
ASSIV, UNIV, LEGACOOP, AGCI, ASSVILGILANZA  
CONFCOOPERATIVE, FEDERLAVORO, ANIVP**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

**NAZIONALE****SERVIZIO FIDUCIARIO**

<b>A - Elementi retributivi annui</b>	<b>F</b>	<b>E</b>
Paga base tabellare conglobata	9.771,36	10.748,64
Scatti anzianità	0,00	0,00
<b>A - Totale</b>	<b>9.771,36</b>	<b>10.748,64</b>
<b>B - Oneri Aggiuntivi</b>		
Festività Retribuite - (2)	62,64	68,90
Tredicesima	814,28	895,72
<b>B - Totale</b>	<b>876,92</b>	<b>964,62</b>
<b>C - Oneri Previdenziali ed Assistenziali</b>		
Inps - (29,88%)	4.562,97	4.610,48
Inail - (2,10%)	320,69	324,03
<b>C - Totale</b>	<b>4.883,67</b>	<b>4.934,51</b>
<b>D - Altri Oneri</b>		
Trattamento Fine Rapporto	784,12	862,55
Rivalutazione T.F.R. - (1,5000%)	11,76	12,94
Fondo di previdenza complementare (adesione al 40%)	212,97	234,27
FASIV	144,00	144,00
Contributo di solidarietà L.166/91 (10% dei Fondi)	35,70	37,83
COASCO (ex art. 8)	26,46	29,11
Divisa	100,00	100,00
Polizza infortuni (ex art. 128)	60,00	60,00
<b>D - Totale</b>	<b>1.375,01</b>	<b>1.480,70</b>
<b>COSTO ANNUO</b>	<b>16,906,96</b>	<b>18.128,47</b>
<b>COSTO ORARIO</b>	<b>10,54</b>	<b>11,30</b>

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2076</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (22 giorni)	176
Festività (11 giorni)	88
Permessi annui retribuiti	48
Assemblee, permessi sindacali, diritto allo studio	24
Malattia, infort., maternità	128
Formazione, permessi T.U. 81/08 e succ. modif. (1 giorno)	8
Totale ore non lavorate	472
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1604</b>

**Parte normativa ed economica:**1 febbraio 2013  
31 dicembre 2015**Sintesi CCNL**  
**VIGILANZA PRIVATA E SERVIZI FIDUCIARI**  
ASSIV, UNIV, LEGACOP, AGCI, ASSVILGILANZA  
CONFCOOPERATIVE, FEDERLAVORO, ANIVP

pag. 183

**COSTO MEDIO ORARIO PER IL PERSONALE DIPENDENTE  
DA ISTITUTI ED IMPRESE DI VIGILANZA PRIVATA E SERVIZI FIDUCIARI****MARZO 2016**

<b>D</b>	<b>C</b>	<b>B</b>	<b>A</b>
11.400,00	13.680,00	16.285,68	17.914,20
360,00	578,00	456,00	504,00
<b>11.760,00</b>	<b>14.258,00</b>	<b>16.741,68</b>	<b>18.418,20</b>
75,38	91,40	107,32	118,07
980,00	1.188,17	1.395,14	1.534,85
<b>1.055,38</b>	<b>1.279,57</b>	<b>1.502,46</b>	<b>1.652,92</b>
4.660,08	4.782,29	5.451,35	5.997,25
327,52	336,11	383,13	421,49
<b>4.987,60</b>	<b>5.118,40</b>	<b>5.834,48</b>	<b>6.418,74</b>
943,70	1.144,16	1.343,47	1.478,00
14,16	17,16	20,15	22,17
256,31	310,75	364,88	401,42
144,00	144,00	144,00	144,00
40,03	45,48	50,89	54,54
30,88	37,05	44,11	48,52
100,00	100,00	100,00	100,00
60,00	60,00	60,00	60,00
<b>1.589,08</b>	<b>1.858,60</b>	<b>2.127,50</b>	<b>2.308,65</b>
<b>19.392,06</b>	<b>22.514,57</b>	<b>26.206,12</b>	<b>28.798,51</b>
<b>12,09</b>	<b>14,04</b>	<b>16,34</b>	<b>17,95</b>

**GUIDA AI CCNL**

Utilità 2019

- Al totale dei costi si devono aggiungere gli eventuali integrativi territoriali.

**Parte normativa ed economica:**1 febbraio 2013  
31 dicembre 2015**Sintesi CCNL****VIGILANZA PRIVATA E SERVIZI FIDUCIARI**  
ASSIV, UNIV, LEGACOOP, AGCI, ASSVILGILANZA  
CONFCOOPERATIVE, FEDERLAVORO, ANIVP**Classificazione addetti ai servizi fiduciari**

Livello A direzione e controllo	Svolgono le proprie mansioni in condizioni di autonomia esecutiva in possesso di capacità professionali e gestionali e preparazione teorica e tecnico pratica altamente specialistica. Operatori con coordinamento e supporto che svolgono attività tecniche e amministrative caratterizzate da autonomia operativa. Responsabile supervisore, ispettore di area o territorio con più di 150 addetti. Responsabile gestione delle turnazioni di servizio
Livello B responsabili	Lavoratori che svolgono mansioni in condizioni di autonomia esecutiva, in possesso di capacità tecnico-pratica altamente specialistica: operatori con coordinamento e supporto che svolgono attività tecniche e amministrative caratterizzate da autonomia operativa. Responsabile supervisore, ispettore di area e/o territorio con più di 25 addetti. Responsabile gestione delle turnazioni di servizio
Livello C coordinatori	Lavoratori che svolgono in condizioni di autonomia esecutiva mansioni di gestione e coordinamento di personale oltre 50 unità. Adibito al coordinamento
Livello D operatori	Lavoratori adibiti ad operazioni di media complessità, anche con l'utilizzo di mezzi informatici per la cui esecuzione sono richieste normali conoscenze ed adeguate capacità tecnico pratiche. Addetto attività di custodia; gestione degli incassi di riscossione, controllo degli accessi, regolazione del flusso di persone e di merci, attività ausiliarie alla viabilità e fruizione parcheggi, attività antincendio, reception
Livello E	Lavoratori ricompresi nel livello D dal 13° al 24° mese di servizio effettivamente prestato
Livello F livello di ingresso	Lavoratori ricompresi nel livello D per i primi 12 mesi di servizio effettivamente prestato

**Sintesi Periodo di prova / Preavviso**

LIVELLI inquadramento	Periodo di prova gg. effettivi	Preavviso gg. di calendario
A	60 giorni	40 giorni
B	60 giorni	30 giorni
C	30 giorni	15 gg
D	30 giorni	15 gg
E	30 giorni	15 gg
F	30 giorni	15 gg

**Scatti di anzianità**

livello	Tabella scatti 6 triennali
Livello A	€ 21
Livello B	€ 19
Livello C	€ 17
Livello D	€ 15

Il preavviso decorre dal 1° o dal 16° giorno del mese