

Parte normativa ed economica:1 maggio 2013
31 dicembre 2018**Sintesi CCNL
TURISMO**

(Federalberghi - Faita - Federcamping)

SINTESI NORMATIVA**Parti contraenti****Sindacati:** Filcams-Cgil, Fisascat - Cisl, Uiltucs-Uil:**Associazioni datoriali:** Confcommercio, (Federalberghi, Faita)**Sfera applicazione:** Aziende alberghiere - Complessi turistico-ricettivi all'aria aperta
Porti e approdi turistici.**Relazioni sindacali****Contrattazione integrativa:** territoriale per aziende fino a 15 dip. e per quelle senza
contrattazione aziendale. A livello aziendale per le aziende da 16 dipendenti in poi.**Dritti di informazione:** a livello territoriale (aziendale oltre 100 dip. o di particolare
importanza).**Ente bilaterale:** a livello nazionale e regionale.**Dirigenti sindacali:** componenti dei comitati direttivi componenti della Rsa, della Rsu.**Assemblee sindacali retribuite:** oltre i 15 dipendenti 10 ore annue.**Mercato del lavoro****Lavoratori stagionali:** precedenza di riassunzione nella stagione seguente (domanda entro 90 gg.).

Il diritto si estingue entro un anno dalla data di cessazione del rapporto.

Tempo parziale: sarà fissata tra datore di lavoro e lavoratore entro le seguenti fasce:

15 ore settimanali, 64 ore mensili, 600 ore annuale.

clausole flessibili variazione della collocazione temporale della prestazione magg.ne
1,5%, in alternativa le parti possono concordare una indennità annuale pari almeno a
120 € non cumulabili, da corrispondere per quote mensili.**clausole elastiche** variazione in aumento della durata della prestazione, nei contratti di
tipo verticale e misto entro il limite max del 30% della prestazione annua
concordata. Il lavoro supplementare deve essere retribuito con la maggiorazione del
30%+1,5%.**Apprendistato per assunti dal 26 aprile 2012**

Livelli	Durata/mesi
2, 3, 4, 5 e 6S	36
6	24

per le figure professionali (elencate dall'accordo 17/4/2012, aventi contenuti competenziali
omologhi e sovrapponibili a quelli delle figure artigiane, è ammessa una durata fino a 48 mesi.

Retribuzione	Periodo	primo anno	80%	secondo anno	85%	terzo anno	90%	dal quarto anno	95%
--------------	---------	------------	-----	--------------	-----	------------	-----	-----------------	-----

Eventuali trattamenti di miglior favore in atto al 17 aprile 2012 sono conservati ad personam.
percentuale di conferma almeno il 70% dei lavoratori il cui contratto sia già venuto a
scadere nei 24 mesi precedenti**Apprendista minorenni:** divieto di svolgimento lavoro notturno fra le ventidue e le sei.**Apprendistato malattia e infortunio:** come i lavoratori qualificati.**Orario di lavoro:** 40 ore settimanali.**Ferie:** 26 giorni lavorativi (6 gg. settimanali a prescindere dalla distribuzione dell'orario
settimanale).

Previo accordo tra le parti tenendo conto esigenze aziendali e personali del lavoratore.

Permessi retribuiti: 104 ore all'anno, da usufruire entro giugno dell'anno seguente.

Parte normativa ed economica:1 maggio 2013
31 dicembre 2018**Sintesi CCNL****TURISMO**

(Federalberghi - Faita - Federcamping)

Assenze dal lavoro

Malattia e infortunio conservazione posto n. 180 gg. (ai fini del calcolo del periodo di comporto si sommano le assenze dovute a malattia e quelle dovute ad infortunio) per anno di calendario (1/1 31/12) + aspettativa 120 giorni (in caso di gravi patologie oncologiche, a richiesta dell'interessato, l'aspettativa generica di 120 gg. sarà prorogata anche se eccedente i 120 gg.). Pagamento anticipato dalla ditta. Per i lavoratori assunti a termine la conservazione del posto è limitata al solo periodo di ingaggio o di stagione.

Gravidanza: per due mesi prima e tre mesi dopo il parto il 100% (da agosto 2003).

Part-time post-maternità: A partire dall'1/1/2011, per i lavoratori assunti a tempo pieno e indeterminato, al fine di consentire l'assistenza al bambino fino a tre anni di età le aziende accoglieranno nell'ambito del 5% della forza occupata nell'unità produttiva la richiesta avanzata dal genitore che desidera trasformare temporaneamente il rapporto da tempo pieno a tempo parziale.

Retribuzione: entro il mese, con una tolleranza di 6 giorni.

Scatti di anzianità: n. 6 triennali.

Mensilità supplementari: 13ª mens. occasione di Natale. 14ª mens. con retrib. luglio rateo: 15 gg.

Maturazione ratei: In caso di prestazione lavorativa ridotta e/o di rapporti di lavoro iniziati e/o conclusi nel corso dei dodici mesi precedenti ai fini della determinazione dei ratei di 13ª 14ª mensilità, ferie e permessi, le frazioni di mese saranno cumulate. La somma così ottenuta, comporterà la corresponsione di un rateo mensile per ogni trenta giorni di calendario, nonché per la eventuale frazione residua pari o superiore a quindici giorni.

Divisore contrattuale

per determinare la paga oraria
192 orario 45 ore settimanali
190 orario 44 ore settimanali
172 orario 40 ore settimanali

Per determinare la paga giornaliera 26

Lavoratori extra e di surroga: sono retribuiti con una paga oraria lorda, onnicomprensiva.

Premio di risultato

È stato concordato l'istituzione di un premio di risultato destinato ai lavoratori dipendenti da aziende che non rientrano nel campo di applicazione di un accordo integrativo aziendale o territoriale sottoscritto dopo il 1° luglio 1993 da aziende aderenti ad associazioni i stipulanti il CCNL turismo (Federalberghi - Faita) il riconoscimento del premio è connesso al raggiungimento degli obiettivi che saranno definiti con accordo integrativo aziendale o territoriale, e sarà erogato con la retribuzione di marzo 2016. L'erogazione sarà proporzionata alla effettiva prestazione lavorativa nel periodo 1 gennaio 2014 - 29 febbraio 2016.

Livello	euro	Livello	euro
A, B	296,00	1, 2, 3	251,00
4, 5	222,00	6S, 6, 7	178,00

Il premio è assorbito da qualsiasi, trattamento economico individuale o collettivo aggiuntivo sino a concorrenza, rispetto a quanto previsto dal CCNL dell'industria turistica pagato successivamente al 1 gennaio 2014. Non sono assorbibili gli elementi salariali in cifra fissa previsti da accordi collettivi stipulati prima del 1° luglio 1993. In presenza di difficoltà economiche, quale ad esempio ricorso ad ammortizzatori sociali, si terrà apposto incontro con OO.SS. Che hanno sottoscritto il CCNL.

Qualora nonostante la presentazione di una piattaforma integrativa non venga definito un accordo entro il 31 gennaio 2016, l'azienda erogherà, con la retribuzione del mese di marzo 2016, i seguenti importi

Livello	euro	Livello	euro
A, B	186,00	1, 2, 3	158,00
4, 5	140,00	6S, 6, 7	112,00

Parte normativa ed economica: 1 maggio 2013 31 dicembre 2018	Sintesi CCNL TURISMO (Federalberghi - Faita - Federcamping)
---	---

Sintesi Classificazione / Periodo di prova / Preavviso

LIVELLI inquadramento	QUALIFICHE principali	Periodo di prova	Preavviso fino 5 anni	Preavviso 5 / 10 anni	Preavviso oltre 10 aa
QUADRI A	direttore, gerente.	180 gg	4 mesi	5 mesi	6 mesi
QUADRI B	vice direttore, capo del personale.	180 gg	4 mesi	5 mesi	6 mesi
1°	responsabile di ristorante, servizi di prenotazione	150 gg	2 mesi	3 mesi	4 mesi
2°	capo ricevimento, capo cuoco, capo barman.	75 gg	1 mese	45 gg	2 mesi
3°	portiere unico, cuoco unico, portiere di notte, barman unico.	45 gg	1 mese	45 gg	2 mesi
4°	portiere, cuoco capo partita, barman, gelatiere, pizzaiolo.	30 gg	20 gg	30 gg	45 gg
5°	cuoco, cameriere, barista, operaio comune, cassiera mensa.	30 gg	20 gg	30 gg	45 gg
6° super	commis, addetto mensa dopo 1° anno, addetto ai servizi di camera	20 gg	15 gg	20 gg	20 gg
6°	addetto di cucina per 1° anno, facchino, cameriera ai piani	15 gg	15 gg	20 gg	20 gg
7°	personale di fatica e/o pulizie, lavatore catering.	15 gg	15 gg	20 gg	20 gg
apprendisti	tutte le qualifiche	25 gg eff.	30 gg.	-	-
stagionali	(Periodo prova escluso se già prestato servizio presso stessa azienda)	14 gg		-	-

Tabella delle maggiorazioni (sulla paga oraria)

TIPO DI LAVORO	LIMITE ANNUO	LAVORO DIURNO	LAVORO NOTTURNO (23.3/06.30) alberghi 23-6 campeggi	FESTIVO
Lavoro straordinario	260 ore	30 %	60 %	-
Lavoro notturno	-	-	25 %	-
Lavoro festivo	-	20 %	-	-

Parte normativa ed economica:1 maggio 2013
31 dicembre 2018**Sintesi CCNL**
TURISMO
(Federalberghi - Faita - Federcamping)**Tabella delle maggiorazioni (sulla paga oraria)
lavoratori part-time**

TIPO DI LAVORO	LIMITE ANNUO	maggiorazione
Lavoro supplementare Per part-time di tipo verticale o misto In assenza di contrattazione integrativa	30% prestazione annua 180 ore annue	30%+1,5%
Clausola di flessibilità	-	1,50 %

Tabella limiti ore a tempo parziale

PERIODO	LIMITE MINIMO (ore)
settimanale	15
mensile	64
annuale	600

Tablelle indennità di malattia e infortunio

Giorni	Aziende alberghiere e Complessi all'aria aperta	
	Malattia	Infortunio
Giorno infortunio	-	100 %
1°	100 % (se sup. a 3 gg.)	60% 60%
2°	100 %	60%
3°	100 %	60%
4°/20°	75 %	60%
21/180°	100 %	60%

Indennità di vitto e alloggio Aziende alberghiere

Dal 1° gennaio 2014 eventuali valori del vitto e dell'alloggio provincialmente in atto superiori a quelli indicati nella tabella che segue sono adeguati nella misura massima di €0,10 per il pranzo, di €0,02 per la prima colazione e di €0,15 per il pernottamento:

un pranzo	0,90 €
una prima colazione	0,16 €
un pernottamento	1,00 €

Parte normativa ed economica:
1 maggio 2013
31 dicembre 2018

Sintesi CCNL
TURISMO
(Federalberghi - Faita - Federcamping)

TURISMO - Tabella Generale MINIMI IN VIGORE 1/04/2016

LIVELLI	paga base in vigore al 1/10/2015	aumento 1/04/2016	paga base in vigore al 1/04/2016	INDENNITA' DI FUNZIONE	TOTALE
QUADRI A	2.185,14	25,10	2.210,24	75,00	2.285,24
QUADRI B	2.023,04	23,24	2.046,28	70,00	2.116,28
I	1.884,85	21,65	1.906,50		
II	1.722,75	19,79	1.742,54		
III	1.624,75	18,66	1.643,41		
IV	1.533,12	17,61	1.550,73		
V	1.437,83	16,52	1.454,35		
VIS	1.382,53	15,88	1.398,41		
VI	1.362,96	15,66	1.378,62		
VII	1.277,18	14,67	1.291,85		

In virtù della clausola di salvaguardia contenuta nel rinnovo del 18 gennaio 2014 volta ad evitare il dumping contrattuale, per i lavoratori assunti dal 14 novembre 2016, ai rispettivi livelli previsti dalla classificazione del personale corrisponde un valore di paga base nazionale conglobata mensile che si raggiunge entro il 31 gennaio 2018. Con decorrenza 1/1/2018 anche ai lavoratori assunti successivamente al 14 novembre 2016 si applica la tabella su riportata.

Personale extra minimi dall'1/01/2018

livelli	Compenso orario in vigore dal 1/01/2018
IV	14,25
V	13,58
VIS	12,99
VI	12,83
VII	12,01