

VERBALE DI ACCORDO

Addì 7 aprile 2020, a seguito dell'esame congiunto esperito in modalità remota (*conference call*):

l'OO.SS. C.G.I.L.-Filcams della sede di PADOVA (PD) - VIA G.A. LONGHIN 121 (in seguito, per brevità, "CGIL"), qui rappresentata dalla segretaria generale MARQUIDAS MOCCIA; Fisascat Cisl Nazionale Mirco Cootto; per la Uiltucs Padova Fernando Bernalda con delega nazionale.

SILVER S.r.l. avente sede legale in NOVENTA PADOVANA (PD) - VIALE DELLA NAVIGAZIONE INTERNA 82, codice fiscale 04906190287, partita IV. 'A 04906190287 (in seguito, per brevità, "AZIENDA"), qui rappresentata dal dott. FRANCESCO BUSTREO, documento di identità nr. AX4477503 rilasciato dal Comune di MIRANO (VE) il 7 settembre 2016 con scadenza il 4 settembre 2027;

*** unitamente definite le "Parti" ***

- a) **PREMESSO CHE:** l'AZIENDA svolge attività di commercio all'ingrosso di calzature e accessori, occupa attualmente nr. 10 lavoratori complessivi in nr. 2 unità produttive differenti (nr. 5 dipendenti nell'unità produttiva di NOVENTA PADOVANA, VIALE DELLA NAVIGAZIONE INTERNA 82; nr. 5 dipendenti nell'unità produttiva di CERNUSCO SUL NAVIGLIO, VIA A. PONCHIELLI 1), applica il C.C.N.L. TERZIARIO CONFCOMMERCIO ed è inquadrata nel settore contributivo COMMERCIO INGROSSO E DETTAGLIO (AZIENDE FINO A 15 DIPENDENTI) CUAF INTERA, codice CSC 7.01.07;
- b) in data 2 aprile 2020 l'AZIENDA ha dato avvio alla procedura di cui all'art. 19, comma 2, del D.L. nr. 18/2020 per mezzo dell'informativa inviata alle organizzazioni sindacali territoriali C.G.I.L.-Filcams Padova, C.I.S.L.-Fisascat Padova-Rovigo, U.I.L.-TuCS Padova con posta elettronica certificata - che si allega al presente accordo quale parte integrante e sostanziale - comunicando la necessità di sospendere l'attività lavorativa del personale dipendente a causa dell'emergenza epidemiologica CoViD-19, così come previsto dall'art. 19, comma 1, del D.L. nr. 18/2020;
- c) le Parti ritengono sussistenti i presupposti e le condizioni per l'accesso all'assegno ordinario del fondo di integrazione salariale.

Ciò premesso

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

- 1) Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo.
- 2) Le Parti concordano l'applicazione dell'assegno ordinario del fondo di integrazione salariale per il periodo decorrente dal 1° aprile 2020 e per una durata massima pari a nr. 9 settimane, anche non consecutive, entro il 31 agosto 2020, nel rispetto del limite massimo previsto dall'art. 19, comma 1, del D.L. nr. 18/2020.
- 3) Il periodo di sospensione dell'attività lavorativa interesserà nr. 9 lavoratori (ovverosia tutto il personale dipendente in forza nell'unità produttiva di NOVENTA PADOVANA, VIALE DELLA NAVIGAZIONE INTERNA 82 e tutto il personale dipendente in forza nell'unità produttiva di CERNUSCO SUL NAVIGLIO, VIA A. PONCHIELLI 1 con esclusione di nr. 1 dirigenti) e, compatibilmente con le esigenze tecniche, organizzative e produttive, l'AZIENDA si impegna ad adottare il criterio della rotazione. I lavoratori sono consapevoli dell'ammontare dell'assegno ordinario del fondo di integrazione salariale che percepiranno durante il periodo di sospensione dell'attività lavorativa.
- 4) In attesa dell'approvazione della domanda di assegno ordinario del fondo di integrazione salariale da parte dell'I.N.P.S, l'AZIENDA anticiperà ai lavoratori l'integrazione salariale.



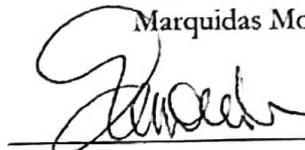
- 5) Il periodo di sospensione dell'attività lavorativa interesserà i lavoratori elencati all'allegato 1 del presente accordo che ne costituisce parte integrante e sostanziale.

Il presente accordo, frutto di congiunta e compiuta valutazione delle Parti, viene letto, confermato e sottoscritto in data 7 aprile 2020.

SILVER S.r.l.
dott. Francesco Bustreo



C.G.I.L.-Filcams
Marquidas Moccia



UILTUCS-UIL
UNIONE ITALIANA LAVORATORI
TURISMO COMMERCIO E SERVIZI
Via Anelli 3-5 - 35129 Padova
Tel. e Fax 0498074054



Fisascot-Cisl

