



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro
e delle Relazioni Industriali**

Divisione VI

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: DG TutelaLavoroDiv6@lavoro.gov.it

VERBALE DI MANCATO ACCORDO

In data **18 Giugno 2015**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del Rag. Giorgio Di Pilato, si sono incontrate, formalmente convocate, le Parti Sociali interessate alla situazione occupazionale della Società **SIDI SPA**, per l'espletamento dell'esame congiunto nell'ambito della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo di cui agli artt. 4 e 24 della Legge 223/91 e **ss.mm.ii.**

Sono presenti:

- per la Soc. SIDI Spa: Rocco Baccini;
- per la Assolombarda: Stefania Massarotti;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le: Marco Rossi e del Territoriale di Roma: Valentina Italiano;
- per la FISASCAT CISL Naz.le: Marco Demurtas;
- per le RSA sono presenti: Alessandra Minno, Saveria Russo, Rossella Botta.

PREMESSO CHE

- SIDI Spa (d'ora in poi Società), con sede legale in Milano, è inquadrata ai fini previdenziali nel settore industria ed opera nel settore della consulenza informatica, con un organico complessivo pari a n. 155 dipendenti;
- la Società ha fruito di Ammortizzatori Sociali per le proprie sedi ed in particolare della Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria per il periodo dal 7/11/2011 al 2/11/2012 (pari a 52 settimane) per n. 70 dipendenti e successivamente della Cassa Integrazione Straordinaria per crisi aziendale, per il periodo dal 05/11/12 al 04/11/13 per n. 70 unità lavorative per le sedi di Milano, Roma e Imola;
- Per la sola sede di Padova, la società ha chiesto la C.I.G.O. per il periodo dal 16/01/2012 e fino al 20/04/2013, ed un periodo di C.I.G.S. a far data dal 22/04/2013 e fino al 21/04/2014;
- La Società, con accordo governativo del 25 ottobre 2013, ha usufruito di un periodo di CIG in deroga dal 5/11/2013 al 31/12/2013 per n. 158 lavoratori per le sedi di Milano, Roma e Imola;
- Con successivo accordo governativo del 30 gennaio 2014, ha usufruito di ulteriore periodo di CIG in deroga dal 1 gennaio 2014 al 31 marzo 2014 per numero massimo di 151 lavoratori per le sedi di Milano, Roma e Imola;
- Con accordo governativo del 24 marzo 2014 ha fruito di un ulteriore periodo di Cassa in deroga dal 01/04/2014 al 30/06/2014 per un numero di 191 lavoratori.

- Con verbale di accordo del 26 giugno 2014 ha fruito di un periodo di C.I.G.S. per Crisi Aziendale di 12 mesi per n. 48 unità lavorative per il periodo 01/07/2014 e fino al 30/06/2015;
- Con fax del 09/04/2015 la Società ha avviato una procedura di licenziamento collettivo per n. 21 unità lavorative risultanti strutturalmente in esubero al termine del periodo di Cassa;
- Con ulteriore fax del 25 maggio 2015 Assolombarda, a nome e per conto della Società, ha comunicato l'esito negativo della fase sindacale chiedendo contestualmente di avviare la fase amministrativa;
- Questo ministero con note successive n. 0010872 del 04/06/2015 e 0011362 dell'11/06/2015 ha convocato le Parti Sociali alla odierna riunione;
- In esito al presente incontro, la Società ha esplicitato come con il ricorso agli ammortizzatori sociali ed il ricorso a procedure di licenziamento collettivo già concluse, non hanno prodotto fin qui i risultati sperati. Nonostante quindi gli sforzi compiuti, la riduzione di ordini e di margini è proseguita e caratterizza tutt'ora un mercato che anche nel prossimo futuro si segnala in contrazione.
- La Società dichiara altresì che, alla data di redazione del presente verbale, **gli esuberi si sono ridotti a n. 15 unità lavorative (di cui n. 7 uomini e n. 8 donne) dislocate: n. 7 nell'unità produttiva di Roma e n. 8 nell'unità produttiva di Milano.**

Nel corso della presente riunione le Parti, dopo ampia ed approfondita discussione, si sono date atto dell'impossibilità di addivenire ad una soluzione complessiva concordata e condivisa della presente procedura.

Il Presente Verbale dovrà essere trasmesso da parte della Società alle Regioni coinvolte ai fini dell'attuazione di eventuali misure di politica attiva del lavoro come previste dalla legislazione vigente.

TUTTO CIO' PREMESSO

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto delle dichiarazioni delle Parti Sociali, dichiara conclusa con mancato accordo la fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo e dichiara la facoltà della società di licenziare fino ad un massimo di 15 unità lavorative nei 120 giorni di cui all'art. 8, co. 4 della Legge 236/93 a partire dalla data odierna.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver concluso con esito negativo l'esame congiunto di cui agli artt. 4 e 24 della legge n. 223/91 e ss.mm.ii..

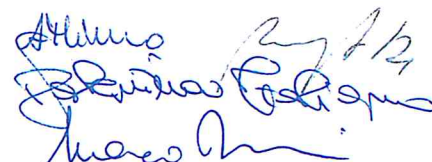
Roma 18 giugno 2015

Letto, confermato e sottoscritto

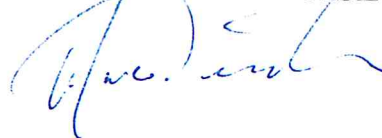
SIDI SPA



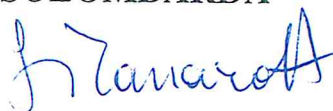
FILCAMS CGIL

EISASCAT CISL



ASSOLOMBARDA



IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

