



ASSOLOMBARDA

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, addì 6 ottobre 2014

t r a

la società SIDI Spa ("la società") rappresentata dal Dr. Rocco Baccini assistita dalla dott.ssa Stefania Massarotti di Assolombarda

e

FILCAMS-CGIL Nazionale in persona di Marco Rossi

FISASCAT-CISL Nazionale in persona di Marco Demurtas

Presente la RSA

Premesso che

A. la Società SIDI Spa, con lettera del 10 settembre 2014, ha attivato, per il tramite di Assolombarda, una procedura per riduzione di personale ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 24 della legge 23.7.91, n. 223, dovendo procedere alla risoluzione del rapporto con 20 dipendenti strutturalmente esuberanti occupati presso le sedi di Milano, Roma e Imola.

B. che nel corso degli incontri sindacali nell'ambito della procedura sopra citata, la Società ha dettagliatamente illustrato le ragioni economico-organizzative per le quali deve procedere a tale riorganizzazione aziendale con il conseguente esubero di personale;

C. che sono state ricercate soluzioni rivolte ad attenuare l'impatto sociale della procedura stessa nei confronti dei lavoratori interessati dal provvedimento programmato dalla Società.

Tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue:

1. Le premesse fanno parte integrante ed inscindibile del presente accordo.
2. Le Parti, in ragione di quanto dichiarato dalla Società con la comunicazione del 10 settembre 2014, richiamata al punto A. delle premesse, esaminate le cause che hanno contribuito a determinare la procedura di mobilità e la conseguente eccedenza del personale, convengono sull'utilizzo di tale strumento.
3. Verranno quindi posti in mobilità n° 20 lavoratori che verranno individuati, ai sensi di quanto previsto dall'art. 5 comma 1 legge 223/91, tra coloro che manifestino la non opposizione al licenziamento nonché tra coloro che siano in possesso dei requisiti di età di anzianità contributiva per il raggiungimento dei requisiti pensionistici entro il periodo massimo di fruizione della indennità di mobilità.
4. I lavoratori posti in mobilità riceveranno un incentivo all'esodo subordinatamente alla sottoscrizione, presso la sede di Assolombarda, di un verbale di conciliazione sindacale ex artt 2113 cc e 411 cpc, con il quale rinunceranno all'impugnazione del licenziamento e ad ogni eventuale pretesa riferibile al rapporto di lavoro e alla sua risoluzione; le modalità di determinazione dell'incentivazione all'esodo sono oggetto di separate intese.

20122 Milano Via Pantano 9
Telefono: 02 583701
Fax: 02 58304507
assolombarda@assolombarda.it

Sede di Lodi:
26900 Lodi Via Haussmann 11/1
Telefono: 0371 431850
Fax: 0371 431875
lodi@assolombarda.it

www.assolombarda.it
Codice Fiscale 80040750152



MB
giur

LB



ASSOLOMBARDA

5. Le Parti dichiarano che la procedura richiamata alla lettera A. delle premesse del presente verbale deve intendersi regolarmente esperita e conclusa con la sottoscrizione del presente accordo e con le intese in esso contenute.

6. Le Parti espressamente convengono e si danno reciprocamente atto che il presente accordo realizza le finalità e gli effetti di cui ai disposti tutti della legge n. 223/1991 e successive modificazioni ed integrazioni.

7. Il presente verbale di accordo vale, ex art. 4, comma 12, legge n. 223/1991, anche ai fini della sanatoria – ad ogni effetto di legge – di qualsivoglia vizio relativo alla comunicazione di cui al comma 2 della suddetta norma.

Letto, confermato e sottoscritto.

ASSOLOMBARDA

FILCAMS-CGIL

SIDI SPA

FISASCAT-CISL