

VERBALE DI ESAME CONGIUNTO E ACCORDO SINDACALE
ex art. 19 comma 2 Decreto Legge 17.03.2020 n. 18

Il giorno 30 del mese di marzo dell'anno 2020, in teleconferenza, si sono incontrati:

L'azienda Sicuritalia Multiservice S.C. (C.F./P.I. 03031600137), rappresentata dal Dott. Andrea Anghileri e dal Dott. Paolo Luraschi;

Filcams CGIL, rappresentata da Sandro Pagaria;
Fisascat CISL, rappresentata da Aurora Blanca;
UILTuCS, rappresentata da Stefano Franzoni;
UILTRASPORTI, rappresentata da _____,

alla presenza delle rispettive Segreterie Regionali dell'Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, E. Romagna, Lazio, Liguria, Lombardia, Marche, Molise, Piemonte, Puglia, Sardegna, Sicilia, Toscana, Trentino Alto Adige, Umbria, Valle d'Aosta, Veneto,

per l'esame della comunicazione formulata ai sensi dell'art. 19 comma 2 Decreto Legge 17.03.2020 n. 18 dall'azienda Sicuritalia Multiservice S.C., con sede legale in Como, Via Martino Anzi n.8, che applica, per quanto interessa alla presente procedura, il CCNL per i Dipendenti da Istituti e Imprese di vigilanza privata e servizi fiduciari – Sezione servizi fiduciari, il CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/Multiservizi, il CCNL per i dipendenti da Aziende del Turismo, tutti sottoscritti dalle Associazioni Datoriali e dalle Organizzazioni Sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale con n. 1.289 dipendenti occupati sul territorio nazionale. L'azienda appartiene ad un settore non rientrante nell'ambito di applicazione del Titolo I del D.Lgs. 148/2015 e per il quale non sono stati costituiti fondi di solidarietà bilaterali di cui all'articolo 26 o fondi di solidarietà bilaterali alternativi di cui all'articolo 27.

PREMESSO CHE

- 1) Il presente incontro è stato concordato in seguito alla comunicazione inviata dall'Azienda Sicuritalia Multiservice S.C., ai sensi dell'art. 19 comma 2 Decreto Legge 17.03.2020 n. 18, con la quale si informava le Organizzazioni Sindacali in epigrafe dell'esigenza di attivare il Fondo integrazione Salariale di cui all'art. 29 D. Lgs. 148/2015 a causa della crisi aziendale per "emergenza COVID-19 Nazionale", così come previsto dal Decreto Legge 17.03.2020 n. 18.
- 2) Le Parti hanno esaminato la situazione aziendale che si è venuta a creare in seguito all'emergenza sanitaria per COVID-19, che ha determinato la drastica e sostanziale riduzione dell'attività svolta ed in alcuni casi alla cessazione totale dei servizi svolti in favore della clientela privata nei predetti ambiti territoriali.
- 3) Le predette conseguenze economiche negative rendono indifferibile la riduzione/la sospensione temporanea dell'attività lavorativa per tutto il personale occupato per un periodo presunto dal 01.04.2020 al 30.06.2020 nelle aree territoriali e secondo le modalità indicate nell'Allegato 1.

TUTTO CIO' PREMESSO, LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE:

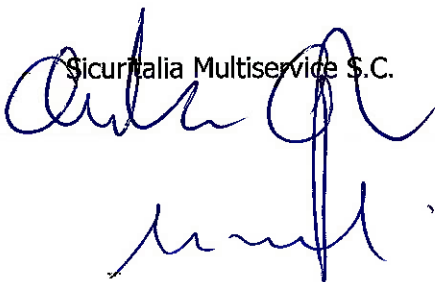
- a) Le Parti, nel convenire che tale riduzione temporanea dell'attività lavorativa, non è imputabile alla Società né ai lavoratori, ritengono necessario ricorrere al Fondo di Integrazione Salariale (F.I.S.) di cui all'art. 29 D.Lgs. 148/2015 e richiedere l'erogazione dell'Assegno Ordinario di cui all'art. 30, comma 2 del D.Lgs. 148/2015 in misura pari al trattamento di integrazione salariale di cui all'art. 3 del D. Lgs. 148/2015.
- b) La causa per la quale si richiede il Fondo di Integrazione Salariale è la seguente: "emergenza COVID-19".
- c) La Società, nelle more dei termini di legge e della procedura telematica - in forma on-line - sul portale dell'I.N.P.S., presenterà domanda di accesso al F.I.S. nei tempi e modi stabiliti dal

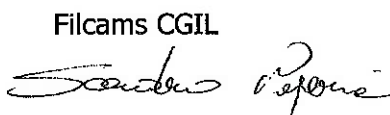
Decreto Legge 17.03.2020 n. 18 e successive modifiche/integrazioni, per l'erogazione delle prestazioni di Assegno Ordinario di cui all'art. 30 del D.Lgs. 148/2015.

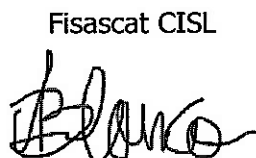
- d) Le Parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo l'esame congiunto di cui all'art. 19 comma 2 Decreto Legge 17.03.2020 n. 18 e concordano sulla richiesta di intervento di Fondo Integrazione Salariale con sospensione a zero ore o riduzione oraria, in funzione dell'organizzazione aziendale e fermo restando l'equa distribuzione tra lavoratori e la rotazione delle posizioni fungibili, dal giorno 01.03.2020 al giorno 31.05.2020 inclusi (per la parte Igiene Ambientale) e dal giorno 01.04.2020 al giorno 30.06.2020 (per la parte Servizi Fiduciari) per complessivi n. 1.270 lavoratori (di cui n. 1.204 igiene ambientale e n. 66 servizi fiduciari) e comunque per un numero complessivo massimo di ore settimanali pari a 8.975 (per la parte Igiene Ambientale) e per un numero complessivo massimo di ore settimanali pari a 1.486 (per la parte Servizi Fiduciari) per il personale operante nelle aree territoriali indicate nell'Allegato 1. Le parti convengono che la sospensione in CIGD avverrà su base verticale ovvero per giornate intere o multipli di giornate intere, salvo comprovate esigenze tecniche organizzative.
- e) Le parti convengono che preliminarmente alla collocazione in FIS si darà luogo allo smaltimento di ferie e permessi retribuiti maturati e non goduti alla data del 31.12.2019.
- f) In merito a quanto sopra, l'Azienda si impegna sin da ora, qualora le esigenze produttive legate alla sostituzione di personale assente lo rendessero possibile e/o ad altre esigenze che si dovessero realizzare, a verificare tutte le possibilità per inserire nelle aree territoriali interessate a tale eventualità i lavoratori attualmente in sospensione o riduzione, interessati alla presente domanda di Fondo Integrazione Salariale.
- g) Le Parti convengono che, al fine di garantire comunque una continuità di reddito alle lavoratrici e lavoratori, e in coerenza con quanto previsto dalla Circolare INPS n. 170 del 15/11/2017 e ai sensi dell'art. 7 commi 1, 2 e 3 del D.Lgs. n. 148/2015, l'erogazione dell'assegno ordinario ai lavoratori aventi diritto sarà anticipata dall'impresa alle normali scadenze, nella misura mensilmente spettante alla fine di ciascun periodo di paga e successivamente recuperata attraverso il sistema del conguaglio mediante flusso UNIEMENS.
- h) Si conviene di gestire e monitorare la situazione, come sopra concordata, attraverso incontri periodici anche con il coinvolgimento delle RSA/RSU e su richiesta di una delle Parti a livello territoriale/telematico, per una verifica complessiva con particolare riferimento alla misura e alle modalità di attuazione della sospensione, della riduzione oraria e della sua distribuzione e rotazione, in relazione alle esigenze produttive dell'Azienda e alle necessità dei lavoratori.
- i) Si concorda infine che, ai fini di quanto disciplinato dal presente Verbale di Accordo, sono fatte salve anche retroattivamente le disposizioni eventualmente introdotte da norme di livello superiore e/o da provvedimenti che dovessero essere emanati con riferimento alle sospensioni dal lavoro qui disposte e riconducibili all'emergenza COVID-19, che dovessero prevedere condizioni di miglior favore sul trattamento del personale.

Con la sottoscrizione del presente verbale di accordo le Parti ritengono concluso positivamente l'esame congiunto di cui all'art. 14 D.Lgs. 148/2015 per la concessione dell'assegno ordinario di cui all'art. 30 D.Lgs. 148/2015, così come modificati dal Decreto Legge 17.03.2020 n. 18.

Letto, confermato e sottoscritto.

Sicurtalia Multiservice S.C.


Filcams CGIL


Fisascat CISL


UILTuCS

Regione di Lavoro	Provincia di lavoro	Tipo Servizio	Full Time	Part Time	Nr. Personale Totale	% Riduzione
Abruzzo	AQ	Pulitori		7	7	30%
Abruzzo	CH	Pulitori		1	1	30%
Abruzzo	TE	Pulitori		4	4	58%
Basilicata	PZ	Pulitori		8	8	66%
Calabria	CS	Pulitori		1	1	30%
Calabria	CZ	Pulitori		2	2	30%
Campania	BN	Pulitori		2	2	30%
Campania	CE	Pulitori		7	7	30%
Campania	NA	Pulitori	1	49	50	40%
Campania	SA	Pulitori		7	7	30%
Emilia Romagna	BO	Pulitori	20	33	53	100%
Emilia Romagna	FC	Pulitori		1	1	30%
Emilia Romagna	FE	Pulitori		4	4	30%
Emilia Romagna	MO	Pulitori		8	8	30%
Emilia Romagna	PC	Pulitori	1	7	8	30%
Emilia Romagna	PR	Pulitori	1	2	3	30%
Emilia Romagna	RA	Pulitori	1	5	6	30%
Emilia Romagna	RE	Pulitori		11	11	30%
Emilia Romagna	RN	Pulitori	1		1	100%
Lazio	FR	Pulitori		6	6	30%
Lazio	LT	Pulitori		6	6	30%
Lazio	RI	Pulitori		1	1	30%
Lazio	RM	Pulitori	9	161	170	28%
Lazio	VT	Pulitori		4	4	30%
Liguria	GE	Pulitori		17	17	13%
Liguria	IM	Pulitori		3	3	30%
Liguria	SP	Pulitori		1	1	30%
Liguria	SV	Pulitori		3	3	30%
Lombardia	BG	Pulitori		2	2	30%
Lombardia	BS	Pulitori	8	6	14	30%
Lombardia	CO	Pulitori	1	30	31	53%
Lombardia	CR	Pulitori		2	2	30%
Lombardia	LC	Pulitori		15	15	100%
Lombardia	LO	Pulitori		2	2	30%
Lombardia	MB	Pulitori	15	177	192	5%
Lombardia	MB	Staff		1	1	70%
Lombardia	MI	Pulitori	53	267	320	65%
Lombardia	MI	Staff	3		3	70%
Lombardia	MN	Pulitori		11	11	5%
Lombardia	PV	Pulitori	1	3	4	30%
Lombardia	VA	Pulitori		20	20	100%
Marche	AN	Pulitori		4	4	30%
Marche	AP	Pulitori		3	3	30%
Marche	FM	Pulitori		1	1	30%
Marche	MC	Pulitori		3	3	30%
Marche	PU	Pulitori		3	3	30%
Molise	CB	Pulitori		3	3	30%
Piemonte	AL	Pulitori		7	7	24%
Piemonte	AT	Pulitori		1	1	30%
Piemonte	BI	Pulitori		4	4	30%
Piemonte	CN	Pulitori		3	3	30%

Piemonte	NO	Pulitori		12	12	30%
Piemonte	TO	Pulitori	1	33	34	21%
Piemonte	VB	Pulitori		2	2	30%
Piemonte	VC	Pulitori		4	4	30%
Puglia	BA	Pulitori		4	4	16%
Puglia	BR	Pulitori		1	1	30%
Puglia	BT	Pulitori		1	1	30%
Puglia	TA	Pulitori		1	1	100%
Sardegna	CA	Pulitori	1	6	7	30%
Sardegna	SS	Pulitori		3	3	30%
Sicilia	CT	Pulitori		7	7	30%
Toscana	FI	Pulitori	2	34	36	2%
Toscana	GR	Pulitori		5	5	30%
Toscana	LI	Pulitori		14	14	30%
Toscana	PI	Pulitori		1	1	30%
Toscana	PT	Pulitori		4	4	30%
Toscana	SI	Pulitori		1	1	30%
Trentino Alto Adige	TN	Pulitori		2	2	30%
Umbria	PG	Pulitori		2	2	80%
Valle d'Aosta	AO	Pulitori		1	1	30%
Veneto	BL	Pulitori		2	2	100%
Veneto	PD	Pulitori		3	3	97%
Veneto	TV	Pulitori		4	4	30%
Veneto	VR	Pulitori		9	9	85%

B

B

B

B

Regione di Lavoro	Provincia di lavoro	Tipo Servizio	Full Time	Part Time	Nr. Personale Totale	% Riduzione
Lazio	FR	Servizi Fiduciari	1		1	30%
Lombardia	CO	Servizi Fiduciari	3		3	30%
Lombardia	MB	Servizi Fiduciari	1		1	30%
Lombardia	MI	Servizi Fiduciari	5		5	30%
Lombardia	PV	Servizi Fiduciari	8	14	22	100%
Lombardia	VA	Servizi Fiduciari	13	2	15	100%
Piemonte	AL	Servizi Fiduciari		1	1	30%
Piemonte	CN	Servizi Fiduciari		1	1	30%
Piemonte	TO	Servizi Fiduciari	6	6	12	30%
Puglia	BR	Servizi Fiduciari	1	2	3	30%
Veneto	VE	Servizi Fiduciari	2		2	30%

B

B

B

B