

VERBALE DI ESAME CONGIUNTO E ACCORDO SINDACALE

ex art. 22 comma 1 Decreto Legge 17.03.2020 n. 18

Il giorno 30 del mese di marzo dell'anno 2020, in teleconferenza, si sono incontrati:

L'azienda Sicuritalia IVRI S.p.A. (C.F./P.I. 07897711003), rappresentata dal Dott. Andrea Anghileri e dal Dott. Paolo Luraschi;

Filcams CGIL, rappresentata da Sandro Pagaria;
Fisascat CISL, rappresentata da Aurora Blanca;
UILTuCS, rappresentata da Stefano Franzoni;

alla presenza delle rispettive Segreterie Regionali Abruzzo, Basilicata, Campania, E. Romagna, Friuli Venezia Giulia, Lazio, Liguria, Lombardia, Molise, Piemonte, Puglia, Sardegna, Sicilia, Toscana, Trentino Alto Adige, Umbria, Veneto,

per l'esame della comunicazione formulata ai sensi dell'art. 22 comma 1 del Decreto Legge 17.03.2020 n. 18 dall'azienda Sicuritalia IVRI S.p.A., con sede legale in Como, Via Belvedere, 2/A, che applica, per quanto interessa alla presente procedura, il CCNL per i Dipendenti da Istituti e Imprese di vigilanza privata e servizi fiduciari, sottoscritti dalle Associazioni Datoriali e dalle Organizzazioni Sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale con n. 6.959 dipendenti occupati sul territorio nazionale. L'azienda appartiene ad un settore rientrante nell'ambito di applicazione del Titolo I art. 20 del D.Lgs. 148/2015 e, pertanto, trova applicazione unicamente l'art. 22 del Decreto Legge 17.03.2020 n. 18.

PREMESSO CHE

- 1) Il presente incontro è stato concordato in seguito alla comunicazione inviata dall'Azienda Sicuritalia IVRI S.p.A., con la quale si informavano le Organizzazioni Sindacali in epigrafe dell'esigenza di attivare la Cassa Integrazione Guadagni in deroga di cui all'art. 22 comma 1 del Decreto Legge 17.03.2020 n. 18 a causa della crisi aziendale per "emergenza COVID-19".
- 2) Le Parti hanno esaminato la situazione aziendale che si è venuta a creare in seguito all'emergenza sanitaria per COVID-19, che ha determinato la drastica e sostanziale riduzione dell'attività svolta ed in alcuni casi alla cessazione totale dei servizi svolti in favore della clientela privata nei predetti ambiti territoriali.
- 3) Le predette conseguenze economiche negative rendono indifferibile la riduzione/la sospensione temporanea dell'attività lavorativa per tutto il personale occupato per un periodo presunto dal 01.04.2020 al 30.06.2020 nelle aree territoriali e secondo le modalità indicate nell'Allegato 1.

TUTTO CIO' PREMESSO, LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE:

- a) Le Parti, nel convenire che tale riduzione temporanea dell'attività lavorativa, non è imputabile alla Società né ai lavoratori, ritengono necessario ricorrere alla Cassa Integrazione Guadagni in deroga di cui all'art. 22 comma 1 del Decreto Legge 17.03.2020 n. 18.
- b) La causa per la quale si richiede la CIGD (in Deroga) è la seguente: "emergenza COVID-19 Nazionale".
- c) La Società presenterà domanda di accesso alla Cassa Integrazione Guadagni in deroga nei tempi e modi stabiliti dall'art. 22, comma 4, del Decreto Legge 17.03.2020 n. 18 e successive modifiche/integrazioni, per l'erogazione delle prestazioni.
- d) Le Parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo l'esame congiunto di cui all'art. 22 comma 1 del Decreto Legge 17.03.2020 n. 18 e concordano sulla richiesta di intervento di Cassa Integrazione Guadagni in deroga con sospensione a zero ore o riduzione oraria, in funzione dell'organizzazione aziendale e fermo restando l'equa distribuzione tra lavoratori e la rotazione delle posizioni fungibili, dal giorno 01.04.2020 al giorno 30.06.2020

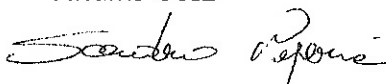
inclusi per n. 6.843 lavoratori e comunque per un numero complessivo massimo di ore settimanali pari a 71.465 per il personale operante nei diversi ambiti territoriali indicati nell'Allegato 1. Le parti convengono che la sospensione in CIGD avverrà su base verticale ovvero per giornate intere o multipli di giornate intere, salvo comprovate esigenze tecniche organizzative.

- e) Le parti convengono che preliminarmente alla collocazione in CIGD si darà luogo allo smaltimento di ferie e permessi retribuiti maturati e non goduti alla data del 31.12.2019.
- f) In merito a quanto sopra, l'Azienda si impegna sin da ora, qualora le esigenze produttive legate alla sostituzione di personale assente lo rendessero possibile e/o ad altre esigenze che si dovessero realizzare, a verificare tutte le possibilità per inserire nelle aree territoriali interessate a tale eventualità i lavoratori attualmente in sospensione o riduzione, interessati alla presente domanda di Cassa Integrazione Guadagni in deroga.
- g) Il trattamento di integrazione salariale sarà corrisposto ai lavoratori interessati con pagamento diretto della prestazione da parte dell'INPS, così come previsto dall'art. 22 comma 6 del Decreto Legge 17.03.2020 n. 18.
- h) In considerazione del fatto che per la CIGD non è previsto l'anticipo da parte del datore di lavoro, al fine di assicurare comunque continuità di reddito ai dipendenti, l'impresa anticiperà, ai lavoratori che ne facciano richiesta, il TFR, per la quota nella disponibilità dell'azienda e nei limiti di un importo tale da consentire agli stessi il raggiungimento dell'80% della retribuzione mensile per il periodo di ricorso alla CIGD; per i lavoratori senza disponibilità di TFR, l'impresa accoglierà positivamente, compatibilmente con la situazione aziendale complessiva, le richieste di anticipazione della tredicesima e/o quattordicesima per i ratei già maturati sempre nel periodo di CIGD.
- i) Si conviene di gestire e monitorare la situazione, come sopra concordata, anche in riferimento alle riduzioni orarie, attraverso incontri periodici anche con il coinvolgimento delle RSA/RISU e su richiesta di una delle Parti a livello territoriale/telematico, per una verifica complessiva in relazione alle esigenze produttive dell'Azienda e alle necessità dei lavoratori.
- j) Si concorda infine che, ai fini di quanto disciplinato dal presente Verbale di Accordo, siano fatte salve anche retroattivamente le disposizioni eventualmente introdotte da norme di livello superiore e/o da provvedimenti che dovessero essere emanati con riferimento alle sospensioni dal lavoro qui disposte e riconducibili all'emergenza COVID-19, che dovessero prevedere condizioni di miglior favore sul trattamento del personale.

Letto, confermato e sottoscritto.

Sicuritalia IVRI S.p.A.

Filcams CGIL



Fisascat CISL



UILTuCS



Regione di Lavoro	Provincia di lavoro	Tipo Servizio	Full Time	Part Time	Nr. Personale Totale	% Riduzione
Abruzzo	AQ	Pattuglia	11		11	20%
Abruzzo	AQ	Presidi Vigilanza	36		36	30%
Abruzzo	CH	Centrale Operativa	3		3	0%
Abruzzo	CH	Conta	4	3	7	80%
Abruzzo	CH	Pattuglia	13		13	20%
Abruzzo	CH	Presidi Vigilanza	52	2	54	63%
Abruzzo	CH	Trasporto Valori	30	1	31	70%
Abruzzo	PE	Centrale Operativa	1		1	0%
Abruzzo	PE	Conta	1		1	80%
Abruzzo	PE	Pattuglia	1		1	20%
Abruzzo	PE	Presidi Vigilanza	37		37	30%
Abruzzo	PE	Trasporto Valori	13		13	70%
Abruzzo	TE	Pattuglia	9		9	20%
Abruzzo	TE	Presidi Vigilanza	5		5	30%
Basilicata	PZ	Presidi Vigilanza	40		40	19%
Campania	NA	Presidi Vigilanza	107		107	30%
Campania	SA	Pattuglia	21		21	20%
Campania	SA	Presidi Vigilanza	12	1	13	35%
Emilia Romagna	BO	Pattuglia	17	1	18	20%
Emilia Romagna	BO	Presidi Vigilanza	73		73	5%
Emilia Romagna	FE	Pattuglia	3		3	20%
Emilia Romagna	FE	Presidi Vigilanza	6		6	30%
Emilia Romagna	MO	Pattuglia	5		5	20%
Emilia Romagna	PC	Centrale Operativa	8		8	0%
Emilia Romagna	PC	Conta	4		4	80%
Emilia Romagna	PC	Pattuglia	39		39	20%
Emilia Romagna	PC	Presidi Vigilanza	100	1	101	30%
Emilia Romagna	PC	Trasporto Valori	47		47	70%
Emilia Romagna	PR	Centrale Operativa	14		14	0%
Emilia Romagna	PR	Conta	3		3	80%
Emilia Romagna	PR	Pattuglia	47		47	20%
Emilia Romagna	PR	Presidi Vigilanza	206	2	208	1%
Emilia Romagna	PR	Trasporto Valori	24		24	70%
Emilia Romagna	RE	Pattuglia	12		12	20%
Friuli Venezia Giulia	GO	Pattuglia	10		10	20%
Friuli Venezia Giulia	GO	Presidi Vigilanza	31		31	7%
Friuli Venezia Giulia	GO	Staff	1		1	70%
Friuli Venezia Giulia	PN	Pattuglia	11		11	20%

Friuli Venezia Giulia	PN	Presidi Vigilanza	4		4	30%
Friuli Venezia Giulia	PN	Staff	1		1	70%
Friuli Venezia Giulia	TS	Pattuglia	10		10	20%
Friuli Venezia Giulia	TS	Presidi Vigilanza	63		63	10%
Friuli Venezia Giulia	UD	Pattuglia	8		8	20%
Friuli Venezia Giulia	UD	Presidi Vigilanza	18		18	30%
Friuli Venezia Giulia	UD	Staff	1		1	70%
Lazio	FR	Presidi Vigilanza	37		37	35%
Lazio	RM	Pattuglia	74		74	20%
Lazio	RM	Presidi Vigilanza	700	6	706	13%
Lazio	RM	Servizi Fiduciari	56	36	92	30%
Lazio	RM	Staff	7		7	70%
Liguria	GE	Pattuglia	25		25	20%
Liguria	GE	Presidi Vigilanza	222	8	230	54%
Liguria	SP	Presidi Vigilanza	67		67	30%
Lombardia	BG	Pattuglia	4		4	20%
Lombardia	BG	Presidi Vigilanza	88	7	95	37%
Lombardia	BS	Pattuglia	8		8	20%
Lombardia	BS	Presidi Vigilanza	51	2	53	77%
Lombardia	BS	Staff	1		1	70%
Lombardia	CO	Pattuglia	89		89	20%
Lombardia	CO	Presidi Vigilanza	30		30	9%
Lombardia	CO	Staff	248	14	262	70%
Lombardia	CR	Pattuglia	14		14	20%
Lombardia	CR	Presidi Vigilanza	20		20	30%
Lombardia	LC	Pattuglia	45		45	20%
Lombardia	LC	Presidi Vigilanza	21		21	32%
Lombardia	LC	Staff	1		1	70%
Lombardia	LO	Pattuglia	14		14	20%
Lombardia	LO	Presidi Vigilanza	16	1	17	30%
Lombardia	MI	Centrale Operativa	157	5	162	0%
Lombardia	MI	Pattuglia	259		259	20%
Lombardia	MI	Presidi Vigilanza	1.229	3	1.232	20%
Lombardia	MI	Staff	6		6	70%
Lombardia	MN	Presidi Vigilanza	2	1	3	30%
Lombardia	VA	Pattuglia	21		21	20%
Lombardia	VA	Presidi Vigilanza	98		98	3%
Molise	CB	Pattuglia	8		8	20%
Molise	CB	Presidi Vigilanza	20		20	30%
Molise	CB	Trasporto Valori	13		13	70%

Piemonte	AL	Presidi Vigilanza	16		16	30%
Piemonte	TO	Pattuglia	93		93	20%
Piemonte	TO	Presidi Vigilanza	256	2	258	9%
Piemonte	TO	Staff	5	2	7	70%
Piemonte	VC	Presidi Vigilanza	3		3	30%
Puglia	BA	Centrale Operativa	19		19	0%
Puglia	BA	Conta	8		8	80%
Puglia	BA	Pattuglia	96		96	20%
Puglia	BA	Presidi Vigilanza	157	2	159	49%
Puglia	BA	Staff	1	2	3	70%
Puglia	BA	Trasporto Valori	84		84	70%
Puglia	BR	Conta	6	2	8	80%
Puglia	BR	Pattuglia	21		21	20%
Puglia	BR	Presidi Vigilanza	81	6	87	80%
Puglia	BR	Trasporto Valori	11		11	70%
Puglia	BT	Presidi Vigilanza	8		8	30%
Sardegna	CA	Presidi Vigilanza	42	7	49	30%
Sardegna	SS	Presidi Vigilanza	9		9	30%
Sardegna	SU	Presidi Vigilanza	39		39	30%
Sicilia	PA	Presidi Vigilanza	20	1	21	30%
Toscana	AR	Pattuglia	47		47	20%
Toscana	AR	Presidi Vigilanza	29		29	27%
Toscana	AR	Staff	5	1	6	70%
Toscana	FI	Pattuglia	19		19	20%
Toscana	FI	Presidi Vigilanza	162	3	165	5%
Toscana	PI	Presidi Vigilanza	39	3	42	30%
Toscana	PT	Pattuglia	33	1	34	20%
Toscana	PT	Presidi Vigilanza	24		24	30%
Toscana	PT	Staff		1	1	70%
Toscana	SI	Presidi Vigilanza	12		12	30%
Trentino Alto Adige	BZ	Pattuglia	5		5	20%
Trentino Alto Adige	BZ	Presidi Vigilanza	12	1	13	8%
Trentino Alto Adige	TN	Pattuglia	1		1	20%
Trentino Alto Adige	TN	Presidi Vigilanza	10	1	11	86%
Umbria	PG	Pattuglia	20		20	20%
Umbria	TR	Presidi Vigilanza	60		60	55%
Veneto	BL	Pattuglia	9		9	20%
Veneto	PD	Pattuglia	10	1	11	20%
Veneto	PD	Presidi Vigilanza	26	5	31	29%
Veneto	RO	Pattuglia	26		26	20%
Veneto	RO	Presidi Vigilanza	7	1	8	30%
Veneto	RO	Staff	1		1	70%
Veneto	TV	Centrale Operativa	1		1	0%
Veneto	TV	Pattuglia	73	1	74	20%
Veneto	TV	Presidi Vigilanza	37	4	41	5%

BT

BT

BT

BT

Veneto	TV	Staff	8		8	70%
Veneto	VE	Pattuglia	18		18	20%
Veneto	VE	Presidi Vigilanza	101	18	119	17%
Veneto	VI	Presidi Vigilanza	44	1	45	17%
Veneto	VR	Pattuglia	15		15	20%
Veneto	VR	Presidi Vigilanza	41		41	80%

Blanco

Santos Pafoni

Gravani

ah of

l.