

## VERBALE DI ACCORDO QUADRO

### IN SEDE SINDACALE

Il giorno 18 Gennaio 2012 presso la sede della SIA ITALIA S.r.l. in Sesto Fiorentino si sono incontrati:

- la SIA ITALIA S.r.l. sedente in Sesto Fiorentino (FI) Via S. Pertini nr. 122 rappresentata dall'Amministratore Delegato Sig. Stefano Formigli e dalla Sig.ra Sonia Ciucchi Consigliere, assistiti dal Rag. Marco Gabbiani
- la RSU della società nelle persone dei Sigg. Lapo Lemmi e Marzia Onorato
- le OOSS Nazionali con delega: FILCAMS CGIL nella persona del Sig. Luca Saponaro, FISASCAT CSIL nella persona del Sig. Carlo Di Paola e UILTUCS UIL nella persona del Sig. Pietro Baio

### PREMESSO CHE

- la società esercita l'attività di vendita all'ingrosso ed al dettaglio di oggettistica per la casa ed complementi d'arredo con una occupazione complessiva di n. 64 dipendenti, ed applica il CCNL settore Terziario, Distribuzione e Servizi;
- la SIA ITALIA S.r.l. con lettera raccomandata del 19 Dicembre 2012 ha aperto una procedura di mobilità ai sensi degli artt. 4 e 24 della Legge 223/91 per nr. 13 dipendenti di cui nr. 8 presso la sede sita in Via S. Pertini nr. 122 in Sesto Fiorentino (FI), nr. 1 presso il punto vendita sito in Via V. Emanuele nr. 14 in Calenzano (FI) e nr. 4 presso il punto vendita sito in Via Zecca Vecchia nr. 6 Milano, resisi esuberanti rispetto alle esigenze produttive aziendali;
- la procedura si è resa necessaria per i motivi evidenziati nella citata comunicazione del 19 Dicembre 2012 in fase di avvio della stessa e che si intende integralmente richiamata nella presente premessa;
- le parti si sono incontrate più volte per approfondire i motivi della crisi aziendale e valutare la proposta per una nuova organizzazione del lavoro che prenda atto della consistente e perdurante riduzione dei ricavi e dei margini di contribuzione e della necessità di recuperare una capacità reddituale della società;

tutto ciò premesso

le parti concordano quanto segue:

1. le premesse e la lettera di apertura della procedura del 19 Dicembre 2012 costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. allo scopo di fronteggiare gli effetti e le ricadute sul piano occupazionale della crisi di cui alla premessa la società farà ricorso alla CASSA INTEGRAZIONE STRAORDINARIA per crisi, limitatamente alle sedi operanti in Provincia di Firenze, per la durata di 12 mesi a partire dal 1° Febbraio 2013 e fino al 31 Gennaio 2014 ed interesserà nr. 39 lavoratori e più specificatamente di Via S. Pertini nr. 122 in Sesto Fiorentino (FI) e del punto vendita sito in Via V. Emanuele nr. 14 in Calenzano (FI).
  - la Cassa Integrazione Straordinaria sarà attuata a zero ore e/o ad orario ridotto con il metodo della rotazione laddove sussista la fungibilità delle mansioni e nel rispetto delle esigenze tecnico organizzative della società.
  - l'azienda si impegna ad anticipare con la retribuzione mensile, in attesa dell'autorizzazione del

Ministero del Lavoro, la quota di Cassa Integrazione Straordinaria ai lavoratori che durante il mese avranno avuto una riduzione dell'orario di lavoro superiore al 60% delle ore.

- l'azienda si rende disponibile ad esaminare e conseguentemente autorizzare eventuali richieste di nulla osta dei lavoratori per impieghi temporanei presso altre aziende nel rispetto della normativa vigente e delle esigenze tecnico-organizzative e commerciali della azienda.
  - l'azienda ed i rappresentanti dei lavoratori, quest'ultimi assistiti OOSS, si impegnano sin d'ora ad effettuare degli incontri con cadenza semestrale per monitorare l'andamento della CIGS. Detti incontri potranno essere richiesti su iniziativa di entrambe le parti.
3. per ridurre gli effetti della crisi sui livelli occupazionali alla fine del periodo di CIGS potranno essere attuate delle riduzioni a part-time fino ad un massimo del 33% dell'orario di alcuni dipendenti come da accordi individuali;
4. per la gestione degli esuberi le parti stabiliscono che la

#### PROCEDURA DI MOBILITÀ

- prevederà la risoluzione del rapporto di lavoro e la collocazione in mobilità di nr. 10 dipendenti suddivisi come da elenco allegato che costituisce parte integrante del presente accordo.
- La collocazione in mobilità potrà avvenire:
  - per la sede di Via Pertini nr. 122 in Sesto Fiorentino (FI) e del punto vendita sito in Via V. Emanuele nr. 14 in Calenzano (FI), durante il periodo di autorizzazione della CIGS per tutti quei lavoratori che manifesteranno la propria "non opposizione" al provvedimento, tali richieste saranno vagliate dall'azienda in base all'esigenze tecnico produttive e di fungibilità degli stessi lavoratori, ed ai quali la società corrisponderà a titolo di incentivo all'esodo un importo lordo di € 7.000,00.# (settemila/00) se la manifestazione di "non opposizione" sarà resa entro il 31 Luglio 2013 od un importo lordo di € 4.000,00.# (quattromila/00) se detta dichiarazione sarà resa entro il 31 Ottobre 2013. Detti importi, da riproporzionarsi all'effettivo orario di lavoro, saranno erogati secondo le modalità previste da un verbale di conciliazione in sede sindacale.
  - per il punto vendita di Via Zecca Vecchia nr. 6 Milano a partire dal 1° Marzo 2013 per effetto della chiusura del punto vendita e della soppressione del ruolo di area manager per le Province di Sondrio, Lecco, Cremona e Bergamo ed entro i 120 giorni così come previsto dalla legge 223/91.
- Al termine del periodo di CIGS l'azienda provvederà, previo incontro sindacale, a collocare in mobilità i restanti lavoratori fino ad un numero massimo complessivo di nr. 10 unità, nel rispetto dei criteri previsti dall'art. 5 della Legge 223/91 e della normativa vigente.
- Le parti concordano che il periodo in cui i lavoratori, operanti sulla Provincia di Firenze, potranno essere posti in mobilità in maniera scaglionata e compatibilmente alle esigenze tecnico-organizzative aziendale per le deroghe consentite della Legge 236/93 durerà fino al 31 Marzo 2014.

Con la sottoscrizione del presente accordo le parti convengono e si danno atto di aver eseguito e concluso a tutti gli effetti quanto previsto dalla normativa vigente in materie di Procedura di Mobilità e rinviando ad altro separato accordo, da stipularsi presso la Provincia di Firenze, i termini per la definizione della procedura di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria di cui al precedente punto 2..

Letto confermato e sottoscritto

**SIA ITALIA S.r.l.**

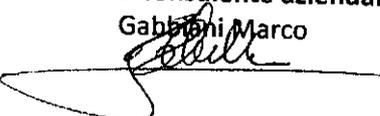
Formiglini Stefano



Ciucchi Sonia

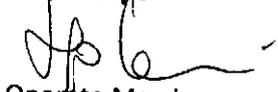
**Il consulente aziendale**

Gabbioni Marco



**La RSU**

Lemmi Lapo

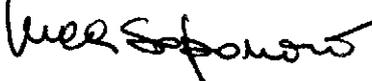


Onorato Marzia



**FILCAMS CGIL Nazionale**

Saponaro Luca



**FISASCAT CISL Nazionale**

Di Paola Carlo

**UILTUCS UIL Nazionale**

Baio Pietro

**ALLEGATO 1**

Settore Country manager	Reparto	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Addetti		Esuberanti		
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini
		1								1	1			

<b>Financial Controller / Human Resources</b>										1		1		
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--	---	--	--

<b>Administration:</b>														
Supplier Account							7			7		7		2
IT/ERP							1			1		1		
Credit control & Receivables							1			1		1		
Invoicing							1			1		1		
Retail Admin							1			1		1		1
Import							2			2		2		1

<b>Sales</b>														
Sales Manager		2					10			12	2	10		1
Customer Service Coordinator		1								1	1			
Customer Service							1			1		1		
Retail customer service							4			4		4		1
Visual Manager							1			1		1		
Product & Deco Coordinator		1								1	1			
Showrooms & samples mgmt							1			1		1		
Marketing							1			1		1		
Op. Marketing							1			1		1		

<b>Logistic</b>														
Logistic Manager							1	1	14	17	15	2		4
Deco/Logistic Support							1			1				
General Maintenance & Shipping Coordinator								1		1	1			
Incoming Goods Coordinator								1		1				
Safety Responsible & Picking / Packing / Labelling Coordinator								1		1	1			
General Services							1	1	1	2	1	1	1	1
Claimed Returns								1		1				
Shipping								1		1	1			
Incoming goods								1		1				
Picking / Packing / Labelling								7	7	7	7		3	3

<b>TOTALE Unità Operativa Sesto Fiorentino (FI) - Via S. Perini nr. 122</b>	1	1	2		1	18	14	1	38	18	20	7	4	3
---	---	---	---	--	---	----	----	---	----	----	----	---	---	---

Calenzano Outlet						2		1	3		3	1		1
------------------	--	--	--	--	--	---	--	---	---	--	---	---	--	---

Boutiques Milano						2			2		2	2		2
------------------	--	--	--	--	--	---	--	--	---	--	---	---	--	---

<b>TOTALE unità operative interessate a la procedura</b>						4		1	5		5	3		3
--	--	--	--	--	--	---	--	---	---	--	---	---	--	---

<b>Retails</b>														
Boutiques Firenze						1	18		19	1	18			
Boutiques Roma							5		5		5			
Barberino Outlet						1	3		4	1	3			
Dept. Stores hostess							6		6		6			
							4		4		4			

<b>TOTALE AZIENDA</b>	1	1	2		2	40	14	2	62	19	43	10	4	6
-----------------------	---	---	---	--	---	----	----	---	----	----	----	----	---	---