

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 8 gennaio 2019, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del Dr. Andrea Annesi della Divisione VI della Direzione Generale dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali, si è svolta una riunione per l'espletamento dell'esame congiunto, ex art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015, richiesto dalla SHERNON HOLDING SRL

Hanno partecipato:

- SHERNON HOLDING SRL rappresentata dall'A.D. dott. Valdero Rigoni e dal dott. Alessandro Amileni con l'assistenza dell'Avv. Rosario Salonia
- FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL, UILTUCS nazionali in persona dei dott.ri Sabina Bigazzi, Aurora Blanca e Stefano Franzoni unitamente alla RSA in persona di Silvia Iacoponi.

PREMESSO CHE

1. Shernon Holding srl ha presentato a questo Ufficio istanza di esame congiunto, ex art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015 e le Parti sono state convocate per la data odierna;
2. nel corso della presente riunione la società ha dichiarato quanto segue:
 - Shernon Holding S.r.l. è una società di diritto italiano, riconducibile ad imprenditori italiani e stranieri, attivi nei settori della distribuzione di mobili e arredamenti e delle gestioni patrimoniali;
 - Con n. 48 punti vendita attivi sul territorio nazionale, contraddistinti dal marchio MERCATONE UNO, la scrivente opera su tutto il territorio nazionale ed ha alle sue dipendenze n. 1.736 lavoratori, a cui applica il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti del terziario: commercio, distribuzione e servizi (Confcommercio);
 - In data 9 agosto 2018, nell'ambito delle operazioni di cessione dei compendi aziendali della M. Business S.r.l. in amministrazione straordinaria, la società ha acquistato n. 55 rami d'azienda, tra cui i 7 corrispondenti alle Unità produttive (c.d. "Punti di Vendita"), cui sono addetti complessivamente n. 159 lavoratori, come di seguito indicato:

REGIONE	UNITA' PRODUTTIVA	TOTALE LAVORATORI
FRIULI VENEZIA GIULIA		
	Pdv Reana del Rojale (UD)	16
LOMBARDIA		
	Pdv Pessano con Bornago (MI)	22
PIEMONTE		
	Pdv Mappano Caselle (TO)	25
	PdV Romagnano Sesia (NO)	20
	PdV Serravalle Scrivia (AL)	23
TOSCANA		

[Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page]

	Pdv Navacchio di Cascina (PI)	27
UMBRIA		
	Pdv Magione (PG)	26
Totale complessivo		
		159

- Con accordo sindacale, sottoscritto in data 29 giugno 2018, a conclusione della procedura di consultazione prevista dagli artt. 47, comma 4 bis, L. 428/90 e 63, quarto comma, D. Lgs. n. 270/1999, concernente il trasferimento dei suddetti rami d'azienda e dei relativi rapporti di lavoro, nei limiti previsti dall'accordo stesso, è stato, tra l'altro, concordato che: *"per il periodo strettamente necessario alle operazioni di riapertura degli 8 (otto) PdV attualmente sospesi [(Pessano con Bornago (MI), Serravalle Scrivia (AL), Magione (PG), Navacchio di Cascina (PI), Romagnano Sesia (NO), Arzano (NA), Mappano di Caselle (TO), Reana del Rojale (UD)], i lavoratori addetti ai relativi PdV, ancorché rientranti nei perimetri di cessione, che non potranno essere immediatamente impiegati nelle attività operative e di vendita, resteranno sospesi a zero ore nell'ambito della CIGS di M. Business S.r.l. in A.S.. Laddove, dopo tale data, la ristrutturazione dei punti vendita non fosse ancora completata e/o iniziata, la Cessionaria, previo espletamento della procedura prevista dalle vigenti norme di legge in materia, potrà fare ricorso al trattamento di integrazione salariale straordinario per la causale della riorganizzazione aziendale"*;
- Il Punto Vendita di Arzano (NA) è stato riaperto in data 1 dicembre 2018 e, pertanto, le Unità produttive interessate dalla riorganizzazione sono le 7 sopra enunciate;
- Le operazioni di ristrutturazione e riorganizzazione delle 7 Unità produttive in questione, che si aggiungono alle 48 già esistenti, per adeguarle al nuovo layout, sono in fase di programmazione e saranno gradualmente realizzate in un arco temporale di circa 12 mesi, salvo ritardi, come dal seguente cronoprogramma di massima:

n° PV	1	2	3	4	5	6	7
Data prevista apertura	01/02/2019	01/04/2019	01/06/2019	01/08/2019	01/10/2019	01/11/2019	01/12/2019
PV	Reana del Rojale(UD)	Mappano(TO)	Magione(PG)	Serravalle(AL)	Romagnano(NO)	Pessano(MI)	Navacchio(PI)

- Tali interventi, presuppongono anche una revisione del precedente assetto organizzativo, con interventi sia sulla relativa struttura gestionale e organizzativa, finalizzati al recupero di efficienza, sia sulla modifica delle strutture al fine di aggiornarne il layout per adeguarlo alle rinnovate esigenze commerciali;
- Con tale finalità è stato predisposto il piano industriale, di seguito sintetizzato, contenente sia il programma degli interventi volti a delineare il nuovo assetto delle Unità produttive in questione, per renderle coerenti ai nuovi prodotti commercializzati e garantire, così, l'equilibrio economico complessivo sia le informazioni relative agli investimenti produttivi ed alle attività di formazione e riqualificazione professionale rivolta al recupero dei lavoratori ivi addetti, anche nell'ambito di nuove attività da affidare a terzi;
- La riorganizzazione riguarderà gli assets ed il personale delle attività commerciali svolte dalle Unità Produttive suddette con la finalità di superare le inefficienze gestionali attraverso la revisione dell'attuale struttura organizzativa e l'ottimizzazione dei fattori lavorativi per

migliorarne l'efficienza e la qualità commerciale.

- In particolare, il programma di riorganizzazione prevede:
- Adozione di strumenti di digitalizzazione, quali l'I-Wall, totem ubicati in aree definite dei negozi, che consentono ai clienti di scegliere ed ordinare on-line degli articoli selezionati senza che siano fisicamente presenti nel punto vendita o nei magazzini della società;
- Definizione di un nuovo Format di Layout studiato in base alle nuove tendenze di mercato, in grado di rendere più efficiente l'impiego del personale e più performante il rapporto con il cliente, rispetto al modello applicato negli ultimi anni;
- Riorganizzazione della piattaforma sanitaria e di sicurezza per la formazione continuativa del personale;
- Razionalizzazione dei turni in funzione alle esigenze dei punti-vendita.
- Il programma di riorganizzazione, prevede, nel periodo di CIGS, investimenti e spese per l'importo complessivo di € 13.191.000;
- La società è stata costituita in data 1/12/2017 e, quindi, l'ammontare degli investimenti programmati e sopra descritti è superiore al valore medio annuo degli investimenti effettuati nel biennio precedente.

TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE.

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
- 2) Shernon Holding srl presenterà, ai sensi dell'art. 25, comma 1, del D.Lgs. n. 148/2015, istanza di CIGS per riorganizzazione aziendale di cui all'art. 21, comma 1, lettera a) e art. 22, comma 1, del D.Lgs. n. 148/2015, nel rispetto di quanto indicato dall'art. 1, lettere da a) a g) del DM n. 94033/2016;
- 3) il citato trattamento di CIGS verrà richiesto a far data dal 14 gennaio 2019 per la durata di 12 mesi.
- 4) Il trattamento di CIGS per riorganizzazione aziendale verrà richiesto dalla società in favore di un numero massimo di 159 lavoratori così distribuiti per sede territoriale ed unità produttiva/punto vendita:

REGIONE	UNITA' PRODUTTIVA	TOTALE LAVORATORI
FRIULI VENEZIA GIULIA		
	Pdv Reana del Rojale (UD)	16
LOMBARDIA		
	Pdv Pessano con Bornago (MI)	22
PIEMONTE		
	Pdv Mappano Caselle (TO)	25
	PdV Romagnano Sesia (NO)	20
	PdV Serravalle Scrivia (AL)	23
TOSCANA		



	Pdv Navacchio di Cascina (PI)	27
UMBRIA		
	Pdv Magione (PG)	26
Totale complessivo		
		159

- 5) I lavoratori interessati dalla CIGS verranno sospesi dal lavoro fino ad un massimo di zero ore e l'individuazione degli stessi avverrà sulla base delle esigenze tecnico – organizzative e produttiva aziendali connesse all'attuazione del programma di riorganizzazione aziendale;
- 6) I lavoratori verranno coinvolti in in CIGS sino ad un massimo di zero ore nel rispetto di quanto disposto dall'art. 22 co. 4 del D.lgs 148/2015 e dalla circolare ministeriale n. 16 del 28/08/2017;
- 7) Fermo restando quanto convenuto al punto precedente, le Parti concordano che, stanti le esigenze aziendali volte a realizzare la ripartenza dei punti vendita sopra indicati secondo il cronoprogramma illustrato che sarà oggetto di monitoraggio tra le Parti, non si potrà dar luogo a rotazione del personale perché coinvolto gradualmente nei processi formativi volti all'acquisizione delle competenze utili al reimpiego nelle varie unità aziendali;
- 8) La società prevede che i lavoratori saranno, gradualmente, tutti ricollocati al lavoro non appena ultimati gli interventi previsti per l'apertura al pubblico di ciascun singolo Punto di Vendita;
- 9) la Società anticiperà il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga;
- 10) Le Parti hanno convenuto di monitorare l'andamento del programma di CIGS con incontri di verifica, a livello locale con la RSU e le OO.SS., con cadenza di norma trimestrale o su richiesta di una delle Parti.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver concluso con accordo la procedura di consultazione sindacale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015.

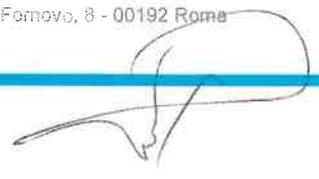
Il Ministero del Lavoro, preso atto dell'accordo raggiunto tra le Parti, dichiara conclusa, con esito positivo, la procedura di esame congiunto di cui all'art. 24 del D.IGS n. 148/2015.

Questo Ufficio, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla Divisione IV della Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali e della Formazione per l'espletamento della fase istruttoria e decisoria di propria competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

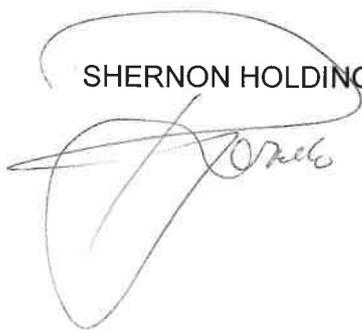







MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

SHERNON HOLDING SRL



OO.SS.



RSA

