

## **Protocollo di Relazioni Sindacali**

Il Giorno 12 ottobre 2015 si sono incontrati per la Servizi Informatici i Sig. Sara Pettenati, Marco Sanzogni e Giuapesse Badalucco, per la FILCAMS CGIL Nazionale Sandro Pagaria, per la FILCAMS CGIL Milano Federico Antonelli la RSA nelle persone di Luca Vacca ed Enrico Sola.

Le parti dopo approfondita discussione concordano quanto segue:

### **Diritti di informazione e relazioni sindacali**

#### **DIRITTI DI INFORMAZIONE E RELAZIONI SINDACALI**

Fermo restando le reciproche autonomie di ruolo, imprenditoriali e sindacali, le parti convengono sull'utilità e l'opportunità di realizzare un sistema di corrette relazioni sindacali.

Data l'articolazione dell'organizzazione aziendale, si concorda un confronto a livello nazionale che affronti l'insieme delle varie realtà, con riguardo ai diritti di informazione preventiva, avuto riguardo della normativa relativa alle informazioni riservate e nel rispetto delle norme già previste dal CCNL Terziario, con particolare riguardo ai seguenti argomenti:

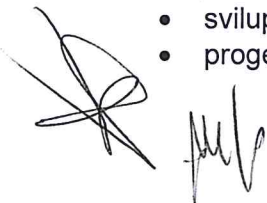
- strategie aziendali della Società (sviluppo, investimenti, politiche commerciali);
- andamento economico dell'azienda (risultati economici e di Bilancio);
- Mutamenti degli assetti societari, investimenti e/o acquisizioni, progetti di riorganizzazioni, ristrutturazioni, ecc.
- mercato del lavoro e struttura dell'occupazione (a titolo esemplificativo: tipologie contrattuali, tempi pieni e parziali, donne e uomini, effetti della legge 125/1991, livelli di inquadramento);
- regolamenti e prassi aziendali;
- piani formativi.

Le parti si troveranno almeno due volte all'anno, e comunque su richiesta di una di esse, per discutere le questioni inerenti le materie sopra indicate individuate.

#### **Livello territoriale**

A livello territoriale, avuto riguardo della normativa relativa alle informazioni riservate e nel rispetto delle norme già prevista dal CCNL Terziario applicato, con le RSU/RSA ove costituite e/o le Organizzazioni Sindacali si procederà ad un'informativa preventiva con particolare riguardo ai seguenti argomenti:

- sviluppo, investimenti territoriali
- progetti di riorganizzazione e ristrutturazione delle unità produttive;



- orari di lavoro e loro articolazione con specifica verifica dell'andamento della banca ore.
- organizzazione del lavoro;
- Livelli occupazionali e tipologie contrattuali utilizzate, utilizzo del lavoro supplementare e straordinario;
- calendari ferie;
- prevenzione, salute e sicurezza sul lavoro;

Le parti concordano di avere la possibilità di svolgere assemblee sindacali anche nelle unità produttive laddove non sussistano i requisiti legislativi e contrattuali.

Le parti inoltre convengono sull'opportunità di istituire una bacheca elettronica a disposizione delle RSA/RSU. L'azienda attiverà uno specifico account.

L'azienda s'impegna a fornire preventivamente quanto utile e propedeutico agli incontri di cui sopra, nonché a fornire un riscontro tempestivo alle richieste avanzate dalle rsa/rsu ove costituite e/o le Organizzazioni Sindacali .

Giuseppe Barchi  
Marco Paura  
Sara Pettate

IO,SS.  
Saverio Pupino  
Stefano  
Vera Basso  
Emilio Sola